**7. Einde van de arbeidsovereenkomst: een inleiding**

Opgave 7.1

b (Art. 7:668a BW.)

 Het juiste antwoord is b, te weten einde van rechtswege per 31 juli 2026.

A is niet juist omdat een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd ook voor langer kan worden overeengekomen dan 2 jaar zonder dat deze dan verwordt tot een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

C is niet juist omdat werkgever enkel kan opzeggen (ook tussentijds) nadat een procedure is gevolgd en een vergunning is verkregen.

D is niet juist omdat een werknemer geen ontslagvergunning nodig heeft om op te zeggen, maar kan volstaan met een briefje.

Opgave 7.2

a en b (Art. 7:674 lid 1 BW.)

Opgave 7.3

d (Art. 7:677 lid 4 BW.)

Opgave 7.4

Voor een werknemer is de opzegtermijn 1 maand (art. 7:672 lid 4 BW). Deze maand loopt tot 1 april. De

werknemer moet opzeggen tegen het einde van de maand, dus tegen eind april (art. 7:672 lid 1 BW). Hij

heeft geen ontslagvergunning van UWV nodig; dat geldt alleen voor de werkgever (art. 671a lid 1 BW).

Op zijn vroegst per 1 mei 2025.

Opgave 7.5

2 maanden (art. 7:672 lid 7 BW)

Opgave 7.6

Omar kan de kantonrechter verzoeken de arbeidsovereenkomst te beëindigen (art. 7:671c lid 3 BW) zonder toekenning van een vergoeding aan de werkgever (art. 7:672 lid 10 BW). De kans is groot dat de rechter de werknemer zal houden aan zijn overeenkomst en het verzoek zal afwijzen.
De werknemer kan de arbeidsovereenkomst met de werkgever opzeggen per een bepaalde datum. Het risico is dat de werkgever een vergoeding vordert (art. 7:672 lid 10 BW).

Opgave 7.7

d (Art. 7:672 lid 7 BW.)

Opgave 7.8

1. Beëindigingsovereenkomst (art. 7:670b BW), ook wel vaststellingsbijeenkomst genoemd of beëindiging met wederzijds goedvinden.

2. Ja, binnen 14 dagen na de datum van de totstandkoming van de overeenkomst (art. 7:670b lid 2 BW) of, als deze bedenktermijn niet is opgenomen in de overeenkomst, binnen 3 weken. Met een aan werkgever schriftelijk gerichte verklaring.

Opgave 7.9

b (Art. 7:668 BW.)

Opgave 7.10

a en b (Art. 7:668 BW.)