

Antwoorden oefenvragen MHR Personeel Organisatie Communicatie 2025/2026

Paragraaf 2.1

Vraag 1

Er is sprake van een steile organisatiestructuur. De organisatiestructuur is steil omdat er vele managementlagen tussen de directie en de werknemers zitten; General manager, Afdelingshoofd en teamchef.

Vraag 2

Antwoord D.

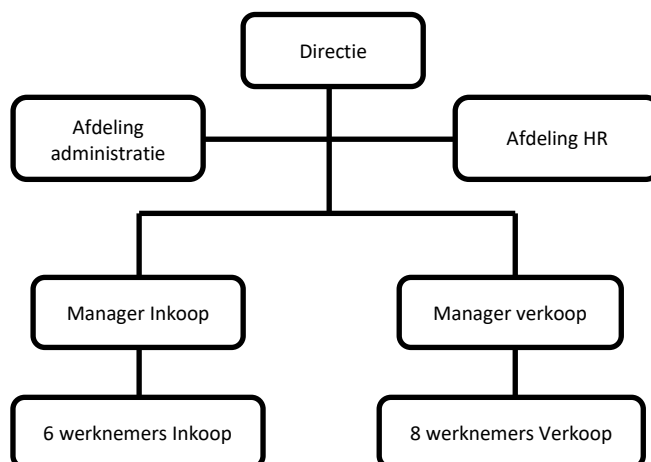
Vraag 3

Antwoord B.

Vraag 4

1. Juist.
2. Onjuist; het omspanningsvermogen van een manager kan worden vergroot door bijvoorbeeld het vergroten van zijn kennis en vaardigheden, een stafafdeling te gebruiken, een assistent toe te voegen of taken te delegeren (in plaats van hem taken erbij te geven).
3. Onjuist; de spanwijdte van het Hoofd Afdeling A is 2, aangezien hij leidinggeeft aan twee personen: Chef team AX en Chef team AY (vervolgens is de spanwijdte van de Chef team AX acht en die van de Chef team AY negen).
4. Juist.

Vraag 5



Vraag 6

Deze organisatievorm is een matrixorganisatie. (Het is geen projectorganisatie, omdat de structuur permanent is. Ook gaat het niet om projectmatig werken, want dat is geen organisatievorm.)

Vraag 7

1. Voordelen van de lijn-staforganisatie:
 - de lijnfunctionaris kan bij uitoefening van zijn taken een beroep doen op de kennis van een vakspecialist.
 - de eenhoofdige leiding ten opzichte van de medewerkers blijft gehandhaafd.
2. Andere organisatievormen zijn:
 - lijnorganisatie;
 - functionele organisatie;
 - matrixorganisatie.