

Antwoorden oefenvragen MHR Personeel Organisatie Communicatie 2025/2026

Paragraaf 1.6

Vraag 1

Het belang van loopbaanontwikkeling voor de organisatie is dat met het sturen van de ontwikkeling van de werknemers ervoor kan worden gezorgd dat zij aan de behoefte van de organisatie (blijven) voldoen voor het realiseren van de (toekomstige) organisatiedoelen.

Het belang van loopbaanontwikkeling voor de werknemer is dat het hem de mogelijkheid geeft om zijn loopbaan de door hem gewenste richting op te sturen.

Vraag 2

Antwoord C.

Vraag 3

Antwoord B.

Vraag 4

1. Onjuist; voor loopbaanontwikkeling is het instrument personeelsbeoordeling sowieso nodig om te weten hoe de werknemer functioneert en of hij in aanmerking voor doorstroming komt – en daar eventueel begeleiding of een opleiding voor nodig heeft – of juist op zijn plek zit in zijn huidige functie.
2. Juist.
3. Juist.
4. Onjuist; een loopbaanpad van een manager kan niet alleen verticaal maar ook horizontaal lopen.

Vraag 5

Nee, de stelling is onjuist. Een werknemer kan zijn loopbaan ook ontwikkelen buiten de onderneming waar hij werkt, door te solliciteren bij een andere werkgever.

Vraag 6

Nee, hier is geen sprake van taakverrijking. Bij taakverrijking wordt het werk uitgebreid met taken van een ander (hoger of lager) niveau. De secretaresses blijven na genoemde wijziging echter dezelfde werkzaamheden uitvoeren (alleen voor meerdere personen).

Vraag 7

Zo'n overstap naar een lager gewaardeerde functie noemt men demotie.

Vraag 8

1. Een potentieelbeoordeling is het beoordelen van de geschiktheid van een werknemer voor een toekomstige functie.
2. MD betekent Management Development. Het is een programma voor ontwikkeling van leiderschap.