

Antwoorden oefenvragen MHR Personeel Organisatie Communicatie 2025/2026

Paragraaf 1.4

Vraag 1

De HR-afdeling is verantwoordelijk voor het opstellen van het diversiteitsbeleid en voor het uitvoeren ervan.

Vraag 2

Antwoord B.

Vraag 3

Antwoord D.

Vraag 4

1. Juist.
2. Onjuist; het is ook van belang dat zijn collega's weet hebben van de cultuurverschillen, zodat de integratie van de nieuwe werknemer in de organisatie soepeler zal verlopen.
3. Juist.
4. Juist.
5. Onjuist; dit is de definitie van competentie management. Bij diversiteit houdt de leiding rekening met de verschillen tussen werknemers op het gebied van leeftijd, geslacht, etnische achtergrond et cetera.

Vraag 5

De wetten waarmee werkgevers specifiek bij vrouwelijke werknemers te maken kunnen hebben (waarvan er drie moeten worden genoemd), zijn:

- Wet aanpassing arbeidsduur;
- Wet arbeid en zorg;
- Wet gelijke behandeling;
- Ziektewet.