

Antwoorden oefenvragen BKL Loonheffingen 2025/2026

Hoofdstuk 4

Vraag 1

Het eigenrisicodragerschap houdt in dat de werkgever het risico van arbeidsongeschiktheid of ziekte niet onderbrengt bij UWV maar dat voor eigen rekening neemt. Voor de WGA betekent dit dat de werkgever 10 jaar lang de eventuele WGA-uitkeringen van (ex-)werknemers voor zijn rekening neemt (of zich hiervoor (deels) particulier verzekert). Voor de ZW betekent dit dat de werkgever de eventuele ZW-uitkeringen waar ex-werknemers recht op hebben maximaal 2 jaar lang voor zijn rekening neemt (of zich hiervoor (deels) particulier verzekert).

Vraag 2

Antwoord A.

Vraag 3

1. Juist.
2. Juist.
3. Onjuist; samenloop van meerdere loonkostenvoordelen is niet mogelijk. Als er recht op beide loonkostenvoordelen bestaat, betaalt de Belastingdienst het hoogste van de twee uit. Bij gelijke hoogte betaalt de Belastingdienst alleen het loonkostenvoordeel oudere werknemer uit.
4. Onjuist; eindheffingsbestanddelen vormen geen loon voor de premies werknemersverzekeringen en Zorgverzekeringswet maar wel voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen, aangezien de verschuldigde loonbelasting/premie volksverzekeringen door de werkgever wordt betaald in plaats van door de werknemer. Als het echter gaat om eindheffingsbestanddelen die in de vrije ruimte zijn ondergebracht, is er – bij overschrijding van de vrije ruimte – alleen sprake van loon voor de loonbelasting en niet voor de premie volksverzekeringen voor wat betreft het bovenmatige bedrag waarover 80% eindheffing is verschuldigd.
5. Juist. (Per 2026 mogelijk 'Onjuist' omdat dan de vereiste doelgroepverklaring voor het LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden zou komen te vervallen.)

Vraag 4

Antwoord C.

Vraag 5

Antwoord B.

Vraag 6

Antwoord A.

Vraag 7

Aangezien samenloop van meerdere LKV's niet mogelijk is, krijgt de werkgever er slechts één uitbetaald: het hoogste. In dit geval krijgt het LKV arbeidsgehandicapte werknemer voorrang op het LKV banenafpraak en scholingsbelemmerden (€ 3,05 per verloond uur en maximaal € 6.000 per werknemer op jaarbasis versus € 1,01 per verloond uur en maximaal € 2.000 per werknemer op jaarbasis). De werkgever ontvangt dus na afloop van het jaar voor deze werknemer maximaal € 6.000 aan tegemoetkoming van de Belastingdienst.

Vraag 8

1. Antwoord A.
2. Antwoord B.
3. Het maximumpremieloon is het bedrag aan premieloon waarboven de werkgever geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd is.
4. Nee, er zijn geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd over dit bedrag. Er is namelijk sprake van aangewezen eindheffingsloon en dit eindheffingsloon is geen loon voor de werknemersverzekeringen.