



Aanvraag loondispensatie

Waarom dit formulier?

Heeft u een werknemer met een Wajong-uitkering? Of wilt u iemand in dienst nemen met een Wajong-uitkering? Soms mag u dan tijdelijk minder dan het wettelijk minimumloon betalen. Dit heet loondispensatie.

U vraagt loondispensatie aan met dit formulier.

Wanneer kunt u loondispensatie krijgen?

U kunt alleen loondispensatie voor uw (toekomstige) werknemer krijgen als hij:

- een Wajong-uitkering krijgt, en;
- minder presteert dan een 'gezonde' collega met hetzelfde werk.

Hoelang kunt u loondispensatie krijgen?

Loondispensatie kan 6 maanden tot 5 jaar duren. De dispensatieperiode begint op de eerste dag van de maand waarin u de aanvraag heeft gedaan.

Wat verwachten wij van u?

U vertelt uw (toekomstige) werknemer dat u minder loon wilt betalen en waarom u het loon wilt verlagen. U vertelt hem ook dat een arbeidsdeskundige op de werkplek komt kijken.

Opsturen

Stuur het volledig ingevulde formulier naar:

UWV
Postbus 58420
1040 HK AMSTERDAM

Heeft u de arbeidsovereenkomst al? Stuur dan ook een kopie van de arbeidsovereenkomst mee.

Als u de aanvraag heeft opgestuurd

Een arbeidsdeskundige van UWV doet onderzoek op de werkplek en kijkt hoe uw werknemer zijn werk doet. Daarna nemen wij een beslissing over uw aanvraag. U ontvangt daarover binnen 8 weken een brief.

Wat gebeurt er als u loondispensatie heeft gekregen

In de brief staat hoeveel procent van het minimumloon u minimaal aan uw werknemer moet betalen.

U mag het lagere loon pas betalen als de werknemer hiermee officieel akkoord is gegaan. U moet dus eerst overleggen met uw werknemer (of zijn wettelijke vertegenwoordiger).

Wij verrekenen het loon dat u betaalt met de uitkering die uw werknemer krijgt.

Verlenging van de loondispensatie

Is de periode van loondispensatie voorbij? Dan kunt u opnieuw loondispensatie aanvragen.

Doe dit voordat de vorige periode van loondispensatie is afgelopen. De periodes sluiten anders niet aan en u moet dan in de tussentijd het volle loon betalen.

Vraagt u opnieuw loondispensatie aan? Dan doen wij altijd opnieuw een onderzoek.

Meer informatie

U vindt meer informatie op uwv.nl. U kunt ook bellen met UWV Telefoon Werkgevers via 088 – 898 92 95 (lokaal tarief – belkosten zijn afhankelijk van uw telefoonaanbieder). Als u belt, houd dan uw loonheffingsnummer en het burgerservicenummer van uw werknemer bij de hand. Wij kunnen u dan sneller helpen.

1 Gegevens werkgever

1.1	Naam werkgever			
1.2	Aansluitingsnummer of loonheffingsnummer - sectorcode - risicogroepcode	Aansluitingsnummer		
		Loonheffingsnummer		
1.3	Contactpersoon			☐ Man ☐ Vrouw
1.4	Telefoonnummer contactpersoon			
1.5	E-mailadres contactpersoon			
1.6	Op welk adres werkt of gaat de werknemer werken?	Adres		
		Postcode en plaats		
		Telefoonnummer		
1.7	Op welk adres wilt u de beslissing ontvangen?	☐ Bovenstaand adres		
		☐ Anders Adres		
		Postcode en plaats		

2 Werknemer

2.1	Voorletters en achternaam	Gebruikt de werknemer de achternaam van de partner, vul dan ook de geboortenaam in.		
2.2	Adres			
2.3	Postcode en plaats			
2.4	Geboortedatum			
2.5	Burgerservicenummer			



2.6	Telefoonnummer	Waarop de werknemer overdag bereikbaar is.		
2.7	E-mailadres			
3 Overige gegevens				
3.1	Wat is de reden van de aanvraag?	Geef aan wat de werknemer kan in vergelijking met een 'gezonde' collega met hetzelfde werk. Wij gebruiken uw antwoord als indicatie, het is niet doorslaggevend.		
3.2	Heeft de werknemer een coach op de werkplek?	☐ Nee ☐ Ja ► Naam coach		
		Naam organisatie		
3.3	Datum in dienst			
3.4	Heeft de werknemer een vast contract?	☐ Nee ► Contract loopt tot ☐ Ja		
3.5	Wat is de functie van de werknemer?			
3.6	Welke cao of loonregeling geldt binnen uw bedrijf?			
3.7	In welke loonschaal van de cao of loonregeling is de functie ingedeeld?			
3.8	Hoeveel uren werkt of gaat de werknemer gemiddeld per week werken?		uren	
3.9	Wat is het aantal uren per week dat hoort bij een volledige werktijd?		uren	
3.10	Wat is het brutoloon, exclusief vakantietoeslag dat hoort bij de functie voor een fulltimer?	€	per	☐ Week ☐ 4 weken ☐ Maand ☐ Jaar
3.11	Zijn er vergoedingen boven op het gewone loon?	Bijvoorbeeld een dertiende maand. ☐ Nee ☐ Ja, namelijk		
3.12	Heeft de werknemer al loon ontvangen?	☐ Nee ☐ Ja ► Brutoloon	€	per
				☐ Week ☐ 4 weken ☐ Maand
4 Ondertekening				
Datum en handtekening				

