**2. Het arbeidsprocesrecht**

Opgave 2.1

a (Art. 99 Rv: woonplaats gedaagde en art. 100 RV: plaats gewoonlijke arbeid.)

Opgave 2.2

a en c (Art. 99 Rv en 100 Rv.)

Opgave 2.3

Ja, een loonvordering moet met een dagvaarding worden opgestart, dat is in de wet aangegeven.

Opgave 2.4

Nee, het gaat hier om een zogenoemde aardvordering en daarnaast is het bedrag kleiner dan € 25.000, waardoor de kantonrechter bevoegd is. Procesvertegenwoordiging (advocaat) is niet verplicht.

Opgave 2.5

Ja, over het algemeen vindt een comparitie plaats na het wisselen van de conclusie van antwoord. Bij heel kleine vorderingen kan de rechter ook direct uitspraak doen na de dagvaarding en de conclusie van antwoord. De rechter gebruikt de comparitie voor het verzamelen van verdere informatie en gegevens en voorts voor het beproeven van een minnelijke regeling.

Opgave 2.6

Ja, van een vonnis van de rechtbank sector kanton kan in hoger beroep worden gekomen bij het gerechtshof.

Opgave 2.7

Verzoeker en verweerder.

Opgave 2.8

Nee. Een conservatoir beslag is inderdaad niet meer nodig bij een toegewezen loonvordering in een vonnis. Alsdan kan executoriaal beslag gelegd worden, kortom direct tot executie en uitwinning worden overgegaan. Mits het vonnis uitvoerbaar bij voorraad is verklaard.

Opgave 2.9

1. De arrondissementsrechtbank, sector kanton.

2. De werkgever heeft de keuze tussen de woonplaats van verweerder (de werknemer) (art. 99 Rv), Rotterdam, of de plaats waar gewoonlijk de arbeid wordt verricht, Utrecht (art. 100 Rv).

3/4. Nee, bij procedures voor de kantonrechter geldt geen verplichte procesvertegenwoordiging. Het inschakelen van een advocaat is niet nodig. In de praktijk zien we dan ook verschillende vertegenwoordigers van partijen, de gemachtigden, dan wel de partijen zelf komen. Voorbeelden van vertegenwoordigers van partijen bij de kantonrechter zijn:

1. voor de werkgever: jurist rechtsbijstand, vertegenwoordiger werkgeversorganisatie, (bedrijfs)jurist.
2. voor de werknemer: jurist rechtsbijstand, vertegenwoordiger werknemersorganisatie, jurist.

Opgave 2.10

* Met een conclusie wordt een schriftelijk stuk bedoeld dat door een van de partijen in de zaak wordt ingebracht. In dat stuk wordt het standpunt verwoord, wordt gereageerd op het standpunt van de wederpartij, wordt gereageerd op verklaringen van getuigen et cetera. Voorbeelden van zo’n conclusie zijn o.a. een conclusie van antwoord of een conclusie van repliek.
* Met een comparitie wordt gedoeld op een zitting: partijen moeten bij de rechter vragen beantwoorden, hun standpunten nader toelichten of – met behulp van de rechter – proberen tot een schikking te komen.

Opgave 2.11

1. Bij de kantonrechter, oftewel de arrondissementsrechtbank, sector kanton.
Ook goed is: de rechtbank, kamer voor kantonzaken.

2. Ontbinding van de arbeidsovereenkomst wordt verzocht met behulp van een verzoekschrift. Dat wordt ingediend bij de kantonrechter (zie 1), waarna deze de werknemer uitnodigt voor een zitting en hem de gelegenheid geeft een verweerschrift in te dienen. Tijdens de zitting vergaart de kantonrechter zo veel mogelijk informatie. Vaak probeert hij partijen tot een gezamenlijke regeling te bewegen. De uitspraak legt de kantonrechter vast in een beschikking.

3. Joris kan een tegenvordering instellen. Hij kan de kantonrechter vragen een billijke vergoeding toe te kennen als deze tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst zal besluiten.

Opgave 2.12

1. Een ander woord voor ‘conserveren’ is behouden. Een conservatoir beslag is er dus op gericht om iets te behouden, veilig te stellen. Met zo’n beslag wordt voorkomen dat een bepaalde zaak ‘verdwijnt’ (bijvoorbeeld doordat de werkgever van Gerrit ervoor zorgt dat er geen geld meer is of de waardevolle goederen uit de zaak verwijdert).

2. Met behulp van een advocaat moet Gerrit aan de voorzieningenrechter van de rechtbank toestemming vragen om het beslag te mogen leggen. Dat gebeurt met een verzoekschrift. Gerrit moet duidelijk maken waarom hij vreest dat zijn werkgever zaken zal willen verduisteren. Nadat de president toestemming heeft gegeven, moet aan een deurwaarder opdracht worden gegeven het beslag daadwerkelijk te leggen. De deurwaarder bezoekt daarvoor het bedrijf waar de zaken zich bevinden. Daar worden de desbetreffende zaken in conservatoir beslag genomen. De werkgever mag deze zaken daarna niet meer vervreemden of verduisteren. Doet hij dat wel, dan is dat een strafbaar feit.

3. – Het banksaldo van de werkgever.

 – De bedrijfsmiddelen (machines, auto's).

 – Het bedrijfspand.

 – Vorderingen op klanten.

Opgave 2.13

Een arbeidsgeschil kan ook opgelost worden door middel van:

* mediation;
* bindend advies;
* arbitrage.

Bij mediation tracht een onafhankelijke, in geschilbeslechting gespecialiseerde mediator partijen nader tot elkaar te brengen en een oplossing met hen te vinden. Dat gebeurt in alle vrijheid en in alle vertrouwelijkheid.

Bij bindend advies hakt de adviseur zelf de knoop door en legt hij partijen dus een oplossing op. De adviseur is een onafhankelijke derde.

Bij arbitrage beslissen de arbiters (scheidsmannen). Zij adviseren niet maar beslissen. Feitelijk is dat hetzelfde als het advies van de bindend adviseur. Die adviseert immers ‘bindend.

Opgave 2.14

Conservatoir beslag (bewarend beslag): hierdoor kan de debiteur de bezittingen die hij heeft, niet laten verdwijnen. Over het algemeen wordt conservatoir beslag voor of tijdens de procedure gelegd. Het kan ook als pressiemiddel dienen.

Executoriaal beslag geeft de beslaglegger het recht om de bezittingen van de debiteur daadwerkelijk te laten verkopen via een executoriale verkoop. Er moet dan wel een toewijzende uitspraak van de rechter zijn.