

2. Het arbeidsprocesrecht

Opgave 2.1

a (Art. 99 Rv: woonplaats gedaagde en art. 100 Rv: plaats gewoonlijke arbeid.)

Opgave 2.2

a en c (Art. 99 Rv en 100 Rv.)

Opgave 2.3

Ja, een loonvordering moet met een dagvaarding worden opgestart, dat is in de wet aangegeven.

Opgave 2.4

Nee, het gaat hier om een zogenoemde aardvordering en daarnaast is het bedrag kleiner dan € 25.000, waardoor de kantonrechter bevoegd is. Procesvertegenwoordiging (advocaat) is niet verplicht.

Opgave 2.5

Ja, over het algemeen vindt een comparitie plaats na het wisselen van de conclusie van antwoord. Bij heel kleine vorderingen kan de rechter ook direct uitspraak doen na de dagvaarding en de conclusie van antwoord. De rechter gebruikt de comparitie voor het verzamelen van verdere informatie en gegevens en voorts voor het beproeven van een minnelijke regeling.

Opgave 2.6

Ja, van een vonnis van de rechtbank sector kanton kan in hoger beroep worden gekomen bij het gerechtshof.

Opgave 2.7

Verzoeker en verweerder.

Opgave 2.8

Nee. Een conservatoir beslag is inderdaad niet meer nodig bij een toegewezen loonvordering in een vonnis. Alsdan kan executoriaal beslag gelegd worden, kortom direct tot executie en uitwinning worden overgegaan. Mits het vonnis uitvoerbaar bij voorraad is verklaard.

Opgave 2.9

1. De arrondissementsrechtbank, sector kanton.
2. De werkgever heeft de keuze tussen de woonplaats van verweerder (de werknemer) (art. 99 Rv), Rotterdam, of de plaats waar gewoonlijk de arbeid wordt verricht, Utrecht (art. 100 Rv).
- 3/4. Nee, bij procedures voor de kantonrechter geldt geen verplichte procesvertegenwoordiging. Het inschakelen van een advocaat is niet nodig. In de praktijk zien we dan ook verschillende vertegenwoordigers van partijen, de gemachtigden, dan wel de partijen zelf komen. Voorbeelden van vertegenwoordigers van partijen bij de kantonrechter zijn:
 - a. voor de werkgever: jurist rechtsbijstand, vertegenwoordiger werkgeversorganisatie, (bedrijfs)jurist.
 - b. voor de werknemer: jurist rechtsbijstand, vertegenwoordiger werknemersorganisatie, jurist.

Opgave 2.10

- Met een conclusie wordt een schriftelijk stuk bedoeld dat door een van de partijen in de zaak wordt ingebracht. In dat stuk wordt het standpunt verwoord, wordt gereageerd op het standpunt van de wederpartij, wordt gereageerd op verklaringen van getuigen et cetera. Voorbeelden van zo'n conclusie zijn o.a. een conclusie van antwoord of een conclusie van repliek.
- Met een comparitie wordt bedoeld op een zitting: partijen moeten bij de rechter vragen beantwoorden, hun standpunten nader toelichten of – met behulp van de rechter – proberen tot een schikking te komen.