

12. Wet arbeid en zorg

Opgave 12.1

d (Art. 3:1 lid 3 WAZO.)

Het bevallingsverlof duurt 10 weken en gaat in op de dag na bevalling, te weten 17 augustus.

Week 1	17-23 augustus
Week 2	24-30 augustus
Week 3	31 augustus-6 september
Week 4	7-13 september
Week 5	14-20 september
Week 6	21-27 september
Week 7	28 september-4 oktober
Week 8	5-11 oktober
Week 9	12-18 oktober
Week 10	19-25 oktober

[in opgavenboek staat abusievelijk 26 oktober: dat moet 25 oktober zijn]

Opgave 12.2

c (Vakantiedagen vorig jaar: 4 bovenwettelijke + 2 wettelijke; deze 2 vervallen op 1 juli. Daarnaast 20 opgebouwde vakantiedagen van dit jaar; totaal recht op 24 dagen.)

Opgave 12.3

a (Art. 4:1 WAZO.)

Opgave 12.4

Art. 3:1 WAZO. Ze kan de bevallingsdatum bewijzen via een briefje van de verloskundige.

Opgave 12.5

d Dit geldt overigens bij één kind. Bij meer dan één kind is dat 20 weken. Mocht er sprake zijn van een latere bevallingsdatum, dan duurt het totale verlof nog langer. Maar bij een 'normale' zwangerschap en bevalling is de periode van zwangerschaps- en bevallingsverlof 16 weken.

Opgave 12.6

a

Opgave 12.7

Onjuist (Art. 4:1 WAZO)

Opgave 12.8

1. De minimale verlofperiode wegens zwangerschap en bevalling bedraagt bij een 'normale' zwangerschap en bevalling van één kind 16 weken (4 weken voor de bevalling (6 weken voor de bevalling mag het, 4 weken voor de bevalling gaat het verlof in ieder geval in) en 10 weken daarna aangevuld met de 'gemiste' weken tot 6 weken).
2. Na de bevalling bestaat nog altijd recht op minimaal 10 weken bevallingsverlof.
3. Nee. Mevrouw Ladiool heeft tijdens haar zwangerschap- en bevallingsverlof recht op een uitkering van UWV. In veel gevallen betaalt UWV de uitkering via de werkgever uit. De uitkering komt ten laste van het algemeen werkloosheidsfonds. Het recht op uitkering wegens zwangerschap en bevalling is geregeld in de Wet Arbeid en Zorg.

Opgave 12.9

1. Zwangerschapsverlof gaat in vanaf 6 weken voor de dag na de bevallingsdatum en duurt tot en met de dag van de bevalling. Bevallingsverlof gaat in vanaf de dag na de bevalling en duurt 10 weken, eventueel verlengd met de periode dat het zwangerschapsverlof korter dan 6 weken heeft geduurd.
2. Een aanvraag voor zwangerschaps- en bevallingsuitkering moet via de werkgever bij UWV worden ingediend uiterlijk 2 weken voor ingang van het zwangerschapsverlof. De uitkering is gelijk aan haar dagloon.
3. De werkgever van Bessima heeft niet binnen 2 weken nadat Bessima haar wensen schriftelijk heeft kenbaar gemaakt, schriftelijk aan haar gewichtige redenen medegedeeld waardoor het honoreren van haar vakantieaanvraag zouden belemmerd wordt. De vakantie wordt vastgesteld overeenkomstig de wensen van Bessima.
4. Nee. Als er sprake is van opzet, hoeft de werkgever geen loon te betalen aan een zieke werknemer. In dit geval kan niet gesproken worden van opzet. Opzet betekent dat iemand willens en wetens handelt met de bedoeling ziek te worden; dit is zeer zelden het geval.
5. De werkgever is gerechtigd de betaling van het loon op te schorten. Bessima weigert immers mee te werken aan het verstrekken van inlichtingen die van belang zijn om haar ziekte vast te stellen.

Opgave 12.10

1. Zwangerschapsverlof gaat in vanaf 6 weken voor de dag na de bevallingsdatum en duurt tot en met de dag van de bevalling. Bevallingsverlof gaat in vanaf de dag na de bevalling en duurt 10 weken, eventueel verlengd met de periode dat het zwangerschapsverlof korter dan 6 weken heeft geduurd.
2. Emily meldt het voornemen om ouderschapsverlof op te nemen minstens 2 maanden voor ingang van het verlof schriftelijk onder opgave van de periode en het aantal uren verlof per week.
3. Het ouderschapsverlof kan per week worden opgenomen gedurende een aaneengesloten periode van ten hoogste 12 maanden. De maximale verloftijd is 26 volle weken.
4. Emily verzoekt om ouderschapsverlof gedurende 6 maanden voor 2 dagen per week, wat wettelijk toegestaan is. Karel Mulder kan dit verzoek niet afwijzen. Hooguit kan hij, tot 4 weken vóór het tijdstip van ingang van het verlof, na overleg met Emily, de spreiding van de uren over de week wijzigen op grond van een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang.
5. Omdat Karel Mulder niet binnen 2 weken nadat Mohammed zijn wensen schriftelijk heeft kenbaar gemaakt schriftelijk aan hem gewichtige redenen heeft aangevoerd, is de vakantie vastgesteld overeenkomstig de wensen van Mohammed.
6. Mohammed heeft recht op een aaneengesloten vakantie van 2 weken of 2 maal 1 week.