

Erratum bij theorie-/opgavenboek BKL Arbeidsrecht Sociale Zekerheid editie 2023/2024

H 2, pagina 25 Oefenvraag 5:

In antwoordoptie D heeft helaas een verschrijving plaatsgevonden: er staat 'nominatieve' bepalingen maar dit moet 'normatieve' bepalingen zijn.

§ 8.4, pagina 106:

Helaas is het tweede voorbeeld niet aangepast aan de verhoging van het maximumdagloon per 2023. Het voorbeeld moet als volgt zijn:

Zou de werknemer uit het vorige voorbeeld een jaarloon van € 61.000 in het referentiejaar hebben, dan komt zijn dagloon uit op $((€ 61.000 + 6 \times € 225) \times 1,08) : 261 = € 258$. Omdat zijn dagloon nu hoger is dan het maximumdagloon, wordt zijn WW-uitkering niet berekend over zijn (berekende) dagloon maar over dit maximum.

§ 10.3, pagina 143 Begrippenlijst:

Bij 'Ouderschapsverlof' is de tekst onbedoeld niet helemaal juist geformuleerd, en moet als volgt zijn:

Het verlof waarop werknemers recht hebben voor kinderen tot 8 jaar, waarbij geen recht bestaat op loondoorbetaling door de werkgever of een uitkering van UWV, al geldt dat laatste sinds 2 augustus 2022 wel gedurende negen verlofweken in het eerste levensjaar.

§ 11.1, pagina 154:

In het voorbeeld lijkt het om nettobedragen te gaan, dat is niet de bedoeling. De tekst moet als volgt zijn:

Stel dat er recht bestaat op een WW-uitkering van € 1.512 bruto per maand inclusief vakantiebijslag. De WW-uitkering bedraagt dan elke maand 100/108 hiervan (= € 1.400 bruto) en UWV reserveert 8/108 hiervan (= € 112 bruto) voor de vakantiebijslag.