

Hoofdstuk 4**Vraag 1**

Het eigenrisicodragerschap houdt in dat de werkgever het risico van arbeidsongeschiktheid of ziekte niet onderbrengt bij UWV maar dat voor eigen rekening neemt. Voor de WGA betekent dit dat de werkgever 10 jaar lang de eventuele WGA-uitkeringen van (ex-)werknemers voor zijn rekening neemt (of zich hiervoor (deels) particulier verzekert). Voor de ZW betekent dit dat de werkgever de eventuele ZW-uitkeringen waar ex-werknemers recht op hebben maximaal 2 jaar lang voor zijn rekening neemt (of zich hiervoor (deels) particulier verzekert).

Vraag 2

Antwoord A.

Vraag 3

1. Juist.
2. Juist.
3. Onjuist; samenloop van een LKV en het LIV is niet mogelijk. Als er recht op beide bestaat, betaalt de Belastingdienst het hoogste van de twee uit. Bij gelijke hoogte van het LKV en LIV betaalt de Belastingdienst alleen het LKV uit.
4. Onjuist; eindheffingsbestanddelen vormen geen loon voor de premies werknemersverzekeringen en Zvw maar wel voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen, aangezien de verschuldigde loonbelasting/premie volksverzekeringen door de werkgever wordt betaald in plaats van door de werknemer. Als het echter gaat om eindheffingsbestanddelen die in de vrije ruimte zijn ondergebracht, is er – bij overschrijding van de vrije ruimte – alleen sprake van loon voor de loonbelasting en niet voor de premie volksverzekeringen voor wat betreft het bovenmatige bedrag waarover 80% eindheffing is verschuldigd.
5. Onjuist; de eis van 1.248 verloonde uren is een ondergrens: voor recht op het LIV moet de werknemer minstens 1.248 verloonde uren bij de werkgever hebben.
6. Juist. (Per 2025 ‘Onjuist’ omdat dan de vereiste doelgroepverklaring voor het LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden vervalt.)

Vraag 4

Antwoord C.

Vraag 5

Antwoord B.

Vraag 6

Antwoord A.

Vraag 7

Aan lage-inkomensvoordeel kan een werkgever maximaal per jaar per werknemer € 960 ontvangen. Hiervoor moet de werknemer minimaal 100% van het wettelijk minimumuurloon voor werknemers van 21 jaar en ouder (plus 8% vakantiebijslag) verdienen en mag hij maximaal 104% van dat minimum verdienen.

Vraag 8

De werkgever voldoet voor de werknemer aan de voorwaarden van zowel het LKV arbeidsgehandicapte werknemer als het LKV oudere werknemer. Beide tegemoetkomingen bedragen maximaal € 6.000 per jaar. Aangezien samenloop van meerdere LKV's niet mogelijk is, krijgt de werkgever er slechts één uitbetaald. In dit geval – van gelijke hoogte – krijgt het LKV oudere werknemer voorrang. De werkgever ontvangt dus na afloop van het jaar voor deze werknemer maximaal € 6.000 aan tegemoetkoming van de Belastingdienst.

Vraag 9

7. Antwoord A.
8. Antwoord B.
9. Het maximumpremieloon is het bedrag aan premieloon waarboven de werkgever geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd is.
10. Nee, er zijn geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd omdat er sprake is van aangewezen eindheffingsloon.