

# Antwoorden oefenvragen MPZ Personeel Organisatie Communicatie 2024/2025

## Paragraaf 3.4

### Vraag 1

Het gebruik van goed Nederlands kan worden bereikt door:

- (onnodig) moeilijke woorden te vermijden;
- moeilijke woorden te vervangen door een eenvoudiger woord of door een korte beschrijving;
- bewust om te gaan met gebruik van de lijdende vorm;
- de lijdende vorm waar mogelijk te vervangen door de actieve vorm.

### Vraag 2

Antwoord B.

### Vraag 3

Antwoord D.

### Vraag 4

1. Juist.
2. Onjuist; ook de arbeidsvoorwaarden moeten in de personeelsadvertentie worden opgenomen (dit valt onder de criteria van een personeelsadvertentie gericht op de functie).
3. Onjuist; het genoemde criterium 'op welke afdeling de vacature bestaat' geldt als criterium gericht op de organisatie en niet als gericht op de functie.
4. Juist.
5. Onjuist; de zin staat in de passieve vorm. Actief is: 'De directie onderhandelt over het voorstel uit het werkoverleg'.
6. Juist.

### Vraag 5

De gegeven afsluiting van een personeelsadvertentie voldoet aan de criteria (rond de sollicitatieprocedure) van een goede advertentie, omdat de volgende gegevens erin voorkomen:

- de contactpersoon (Laura Barcelona);
- de gewenste wijze van solliciteren (per e-mail);
- de naam en adres voor indiening van sollicitatie (Laura Barcelona, via l.barcelona@onderneming.nl);
- de sluitingsdatum (31 oktober);
- informatie over de verdere procedure (binnen twee weken reactie).

### Vraag 6

Antwoord A.