

Antwoorden oefenvragen MPZ Personeel Organisatie Communicatie 2024/2025

Paragraaf 1.3

Vraag 1

Van de volgende uitgangspunten bij het maken van een personeelsplanning kunnen er tien als antwoord worden gebruikt:

- het beleidsplan (inclusief sociaal beleid);
- het al dan niet uitbesteden van werkzaamheden;
- het beschikbare budget;
- het personeelsverloop;
- de gemiddelde duur van de dienstverbanden;
- de aard van de dienstverbanden;
- de arbeidsmarkt;
- het onderwijs;
- de wetgeving;
- de eventuele cao;
- de sociale ontwikkelingen;
- het al dan niet werken in deeltijd;
- het al dan niet thuiswerken;
- de verlofregelingen;
- de kinderopvang.

Vraag 2

Antwoord A.

Vraag 3

Antwoord D.

Vraag 4

Antwoord A.

Vraag 5

1. het verzamelen van interne gegevens;
2. het verzamelen van externe gegevens;
3. het in samenhang bestuderen van de deelplannen van de organisatie;
4. het in kaart brengen van mutaties;
5. het trekken van conclusies voor het wervingsplan.

Vraag 6

1. Juist.
2. Onjuist; alleen de voor de personeelsplanning gebruikte interne gegevens zijn onder te verdelen in vaste en variabele gegevens.
3. Juist.
4. Onjuist; natuurlijk personeelsverloop is het verloop vanwege een natuurlijke gang van zaken, terwijl zuiver personeelsverloop op initiatief van de werknemer plaatsvindt.

Vraag 7

Van de volgende deelplannen die van belang zijn bij personeelsmobiliteit kunnen er drie als antwoord worden gebruikt:

- het bezettingsplan;
- het loopbaanplan;
- het opleidingsplan;
- het promotie- en demotieplan;
- het verzuimbeheersingsplan.

Vraag 8

Het vertrek van de medewerkers kent de volgende oorzaken:

- ontslag: twee medewerkers;
- zuiver verloop: negen medewerkers;
- natuurlijk verloop: drie medewerkers.

Vraag 9

Kwantitatieve bezetting: het aantal personeelsleden.

Kwalitatieve bezetting: de competenties/eigenschappen die het personeel moet hebben.