

Uitwerkingen VPS Arbeidsrecht Sociale Zekerheid 2022/2023

Hoofdstuk 20. Langdurende arbeidsongeschiktheid

Opgave 20.1

1. Het verstrekken van een loonvervangende uitkering bij langdurige arbeidsongeschiktheid van de verzekerde werknemer.
2. Recht op een IVA-uitkering heeft men bij een blijvende arbeidsongeschiktheid van 80% of meer. Men spreekt dan van volledig en duurzaam arbeidsongeschikt. (De uitkering bedraagt 75% van het dagloon en wordt in principe uitbetaald tot de AOW-gerechtigde leeftijd.)
3. 70% van het inkomen uit arbeid wordt in mindering gebracht op de WGA-loongerelateerde uitkering.
4. De erfgenamen van een WIA-gerechtigde ontvangen een eenmalig bedrag ter hoogte van een maanduitkering, zonder afdracht van loonheffingen.
5. Het uitkeringsdagloon voor de Ziektewet en de WIA wordt als volgt berekend: Het inkomen (loon werknemersverzekeringen) in het refertejaar wordt gedeeld door 261 dagen. Het refertejaar voor de Ziektewet loopt tot en met de voorlaatste volledige aangifteperiode voor de eerste ziektedag. Het refertejaar voor de WIA loopt tot en met de laatste volledige aangifteperiode voor de eerste arbeidsongeschiktheidsdag.

Opgave 20.2

1. Voor personen tot 18 jaar gebeurt dat door het Bureau Jeugdzorg, voor de leeftijdsgroep vanaf 18 jaar is dat het Centrum Indicatiestelling (CIZ).
2. De wachttijd voor de WIA bedraagt in principe 104 weken (geen 2 jaar).
3. De uitkering wordt na 2 maanden beëindigd of gaat over in een WGA-uitkering. Maar de beoordeling of de arbeidsongeschiktheid is afgenomen tot minder dan 80%, vindt normaal gesproken pas plaats als betrokkene 12 maanden achter elkaar een inkomen heeft dat hoger is dan 20% van het dagloon.
4. Als hij ten minste 50% van zijn restverdien capaciteit benut. Deze voorwaarde geldt niet als de werknemer volledig arbeidsongeschikt is ingevolge de WGA.
5. Het voordeel is dat de werkgever geen gedifferentieerde WGA-premie hoeft te betalen. Maar het nadeel is dat hij gedurende 10 jaar het risico van eventuele WGA-uitkeringen aan (ex-)werknemers draagt.
6. Het refertejaar is het jaar voorafgaand aan de eerste ziektedag, maar eindigend met het laatste volledige aangiftetijdvak (bij de ZW met het voorlaatste volledige aangiftetijdvak).

Opgave 20.3

1. Het dekken van de bijzondere ziektekosten van verzekerden.
2. Uit de IVA (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) en de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten).
3. Iemand heeft na de wachttijd recht op een WGA-uitkering:
 - als hij volledig (dus voor 80% of meer) arbeidsongeschikt is, maar niet duurzaam;
 - als hij voor minder dan 80% arbeidsongeschikt is, maar voor ten minste 35%.
4. De loonaanvullingsuitkering van de WGA is:
 - 70% van (maandloon -/- inkomen) als ten minste het bedrag van de restverdien capaciteit wordt verdiend;
 - 70% van (maandloon -/- restverdien capaciteit) als tussen de 50% en de 100% van de restverdien capaciteit wordt verdiend.

5. Het Schattingsbesluit kent regels aan de hand waarvan de mate van arbeidsongeschiktheid voor de WIA wordt bepaald.
6. De Wajong (Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten) is bestemd voor jonggehandicapten. Jonggehandicapte is de ingezetene:
 - die op zijn 18e verjaardag door een ziekte of beperking duurzaam geen arbeidsvermogen heeft; of
 - die na zijn 18e verjaardag door een ziekte of beperking duurzaam geen arbeidsvermogen heeft én in het jaar onmiddellijk daaraan voorafgaand ten minste 6 maanden studeerde.Bij de 'nieuwe Wajong' (Wajong 2015) is er alleen recht op een Wajong-uitkering als de gehandicapte nu en in de toekomst geen arbeidsvermogen heeft en aan de voorwaarden voor Wajong 2015 voldoet.

Opgave 20.4

1. d. Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
2. c. 24 maanden
3. c. 35%
4. a. sociale verzekeringen
b. volksverzekeringen
5. b. zijn jaarloon van 1 december 2021 t/m 30 november 2022
c. zijn in het refertejaar opgebouwde vakantiebijslag
6. c. minimaal 18 jaar zijn
d. de AOW-leeftijd nog niet bereikt hebben
f. wonen in Nederland

Opgave 20.5

1. d. tot de AOW-leeftijd
2. d. voor de WGA
3. b. geldig als iemand binnen 5 jaar na einde WAO door dezelfde oorzaak arbeidsongeschikt wordt
c. geldig als iemand vóór 2004 arbeidsongeschikt was
4. a. IVA
b. Loongerelateerde WGA-uitkering
f. WGA-loonaanvullingsuitkering
g. WGA-vervolguitkering
5. d. het CAK
6. b. 70% van het dagloon

Opgave 20.6

1.

Doelgroep	pgb-jeugdwet	pgb-wlz	pgb-wmo	pgb-zvw
kinderen die persoonlijke verzorging, individuele begeleiding en groepsbegeleiding (dagbesteding) en kortdurend verblijf nodig hebben	x			
mensen die individuele begeleiding en groepsbegeleiding (dagbesteding), kortdurend verblijf, hulp bij het huishouden, hulpmiddelen en voorzieningen nodig hebben			x	
mensen die intensieve, langdurige zorg nodig hebben (7 x 24 uur toezicht of zorg)		x		
mensen die persoonlijke verzorging en verpleging nodig hebben, en intensieve kindzorg				x

2.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Geen recht op WIA (mogelijk bijstand)	IVA	WGA
minder dan 35%	x		
35%-80%			x
80% of meer maar niet duurzaam			x
80% of meer en duurzaam (blijvend)		x	

Opgave 20.7

1. Er geldt een wachttijd van 104 weken.
2. Truus is wel volledig (dus voor 80% of meer) arbeidsongeschikt, maar niet blijvend (duurzaam). Daarom heeft ze recht op een WGA-uitkering.
3. Deze wordt omgezet in een IVA-uitkering.
4. Zo lang zij volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is, maar uiterlijk tot haar AOW-leeftijd.
5. Elke maand wordt 8/108 deel van de uitkering gereserveerd voor vakantiebijslag, welke in de maand mei wordt uitbetaald.
6. De werkgever-eigenrisicodragers draagt het risico van de WGA-uitkering gedurende maximaal 10 jaar. Omdat Truus 6 maanden recht heeft op een WGA-uitkering, moet de werkgever haar deze betalen.
7. De IVA-uitkering valt niet onder het eigenrisicodragerschap. Na 6 maanden hoeft de werkgever haar dus niet meer te betalen, maar komt de uitkering voor rekening van UWV.

Opgave 20.8

1. Kees is arbeidsongeschikt geworden vóór 1 januari 2004 en Koos na die datum.
2. De WAO kent 7 arbeidsongeschiktheidsklassen: 15-25%; 25-35%; 35-45%; 45-55%; 55-65%; 65-80%; 80-100%. De WIA feitelijk maar 2 uitkeringsklassen: 35-80% en 80-100%. Alleen voor de berekening van de WGA-vervolguitkering zijn de oude WAO-klassen nog relevant.
3. Koos komt in aanmerking voor een IVA-uitkering, omdat hij volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is.
4. Kees ontvangt per dag 75% van 100/108 x het dagloon. Dit geldt ook voor Koos. Maar voor beiden geldt het maximumdagloon van € 228,76 (2022). De berekening wordt 75% van 100/108 x € 228,76 = € 158,86.

5. Uitsluitingsgronden IVA naast het bereiken van de AOW-leeftijd:
 - overlijden;
 - bij gedetineerd zijn na een maand;
 - recht krijgen op een WGA-uitkering (met andere woorden: niet meer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn);
 - recht krijgen op een Wazo-uitkering wegens zwangerschap, bevalling, adoptie of pleegzorg;
 - gaan wonen in een niet-verdragsland.
6. Gretha ontvangt de WAO-uitkering over de periode 1 tot en met 10 oktober en een overlijdensuitkering over de periode 11 oktober tot en met 10 november. Deze laatste is inclusief vakantiebijslag en is belasting- en premievrij.

Opgave 20.9

1. Omdat de heer Yon niet duurzaam volledig arbeidsongeschikt wordt geacht, krijgt hij geen IVA-uitkering maar een WGA-uitkering.
2. De uitkering bedraagt twee maanden lang 75% van zijn dagloon en vervolgens 70% daarvan. Als hij wel blijvend volledig arbeidsongeschikt was geacht, had hij een IVA-uitkering gekregen. Deze blijft (ook na twee maanden) 75% van het dagloon van de heer Yim Yon. (Als de heer Yon een hoog dagloon heeft, wordt in plaats hiervan uitgegaan van het maximum-uitkeringsdagloon.)
3. De loongerelateerde uitkering, de loonaanvullingsuitkering en de vervolguitkering.
4. Eigenrisicodragerschap voor de IVA is niet mogelijk. De Balustrade kan wel voor de WGA eigenrisicodragers zijn. Als de heer Yon volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is, ontvangt hij dus een IVA-uitkering van UWV. In de andere situaties moet De Balustrade de WGA-uitkering aan hem betalen, eventueel via een private verzekeraar.

Opgave 20.10

1. Vof Japie kan eigenrisicodragers worden voor de WGA, echter niet voor de IVA. Voor de IVA bestaat geen mogelijkheid tot eigen risico dragen. Vof Japie kan eigenrisicodragers WGA worden per 1 februari, direct bij de start van de onderneming, en anders daarna per 1 juli.
2. Ja. Zij waren zij direct voorafgaand aan 1 februari ten minste een jaar verplicht verzekerd.
3. De wachttijd is in dit geval 104 weken.
4. De werknemer heeft recht op een IVA-uitkering, omdat hij duurzaam en volledig arbeidsongeschikt is.
5. De maandelijks te betalen uitkering bedraagt $21,75 \text{ dagen} \times 100/108 \times 75\% \times \text{€ } 100 = \text{€ } 1.510,42$. De vakantiebijslag wordt gereserveerd en in mei uitbetaald.
6. Op de uitkering wordt 30% van € 200 = € 60 in mindering gebracht. Zijn bruto maandinkomen exclusief vakantiebijslag wordt nu $\text{€ } 1.510,42 - \text{€ } 60 + \text{€ } 200 = \text{€ } 1.650,42$.

Opgave 20.11

1. De werkgever komt in aanmerking voor het loonkostenvoordeel oudere werknemer, omdat de werknemer bij indiensttreding ouder dan 56 jaar is en uit een uitkeringssituatie komt. Deze tegemoetkoming bedraagt maximaal € 6.000 per jaar gedurende maximaal 3 jaar. Tevens komt de werkgever in aanmerking voor het loonkostenvoordeel arbeidsgehandicapte werknemer, omdat de werknemer een IVA-uitkering heeft. Dit voordeel bedraagt maximaal € 6.000 per jaar gedurende maximaal 3 jaar. De loonkostenvoordelen mogen niet bij elkaar worden opgeteld en in deze situatie wordt alleen het LKV oudere werknemer uitgekeerd.
2. Op de IVA-uitkering wordt per maand 70% van de inkomsten (het loon bij Verharen bv) in mindering gebracht. Na 12 maanden beoordeelt UWV de mate van arbeidsgeschiktheid opnieuw.

3. De werkgever kan uitsluitend eigenrisicodragers worden voor de WGA. Voor de WAO kan hij dat niet, omdat deze mogelijkheid is afgeschaft. De IVA kent geen mogelijkheid tot eigenrisicodragerschap.
4. De werkgever moet voor 2 oktober 2022 een aanvraag bij de Belastingdienst hebben ingediend. Ook moet de werkgever afspraken maken over de verzuimbegeleiding.
5. Nee. De IVA-uitkering valt buiten het eigenrisicodragerschap. Bovendien is de arbeidsongeschiktheid ingetreden tijdens een dienstverband met een andere werkgever.
6. Mevrouw Stippelhout hoeft geen vrijwillige verzekering af te sluiten, omdat zij onder de verplichte ZW-, WW- en WIA- verzekering valt. Zij is in dienstbetrekking van Verharen bv en valt niet onder de regeling van dienstverlening aan huis, omdat zij 5 dagen in de week het kantoor schoonmaakt.
7. De werkgever kan de uitkering zelf aan de werknemer betalen via de particuliere verzekeringsmaatschappij of UWV betaalt de uitkering en verhaalt deze op de werkgever.
8. De werkgever moet vóór 1 april 2022 om beëindiging van het eigenrisicodragerschap verzoeken.
9. Dit verzoek moet worden ingediend bij de Belastingdienst.
10. Nee. De werkgever moet deze uitkeringen blijven betalen. De werkgever (of zijn verzekeraar) moet de uitkeringen betalen tot het moment dat de werknemer 10 jaar in de WGA zit. Dit is het zogenaamde uitlooprisico bij beëindiging van het eigenrisicodragerschap.

Opgave 20.12

1. Onjuist. De wachttijd voor de Wajong bedraagt 52 weken.
2. Onjuist. Pas vanaf 35% arbeidsongeschiktheid is er recht op een WGA-uitkering.
3. Juist.

Opgave 20.13

1. Er is wel sprake van volledige arbeidsongeschiktheid, maar niet van duurzame ofwel blijvende arbeidsongeschiktheid.
2. De duur van de loongerelateerde uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden. Het feitelijk arbeidsverleden van Jacqueline bedraagt 11 jaar, namelijk van 2011 tot en met 2021, het jaar voorafgaande aan dat waarin het einde van de wachttijd valt. Jacqueline heeft geen fictief arbeidsverleden. Over de eerste 10 jaar arbeidsverleden wordt per jaar 1 maand uitkering opgebouwd en over de jaren erna 0,5 maand. De duur van de loongerelateerde uitkering van Jacqueline bedraagt dus $10 \times 1 + 1 \times 0,5 = 10,5$.
3. Gedurende de eerste 2 maanden bedraagt de loongerelateerde uitkering: 75% van $\text{€ } 124 = \text{€ } 93 \times 100/108 = \text{€ } 86,11$ per dag, exclusief vakantiebijslag. Daarna bedraagt de uitkering 70% van $\text{€ } 124 = \text{€ } 86,80 \times 100/108 = \text{€ } 80,37$ per dag, exclusief vakantiebijslag.
4. Jacqueline heeft dan recht op de loonaanvullingsuitkering. Zij moet dan wel voldoen aan de zogenaamde inkomenseis. Die eis houdt in dat minimaal 50% van de restverdiencapaciteit moet worden verdiend.

Opgave 20.14

1. De voorwaarden zijn:
 - WIA-verzekerd zijn op de eerste ziektedag;
 - een aanvraag indienen;
 - 104 weken ziek zijn geweest (wachttijd doorlopen hebben);
 - ten minste 35% arbeidsongeschikt zijn;
 - er mag geen uitsluitingsgrond van toepassing zijn (zoals bijvoorbeeld AOW-gerechtigd zijn).

- x. Recht op een IVA-uitkering bestaat wanneer men na de wachttijd van 104 weken volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. Aangezien Guus nog voor 60% arbeidsongeschikt is, heeft hij geen recht op een IVA-uitkering maar op een WGA-uitkering. Hij is immers niet volledig arbeidsongeschikt. (Het vraagnummer is bij deze vraag weggefallen in het opgavenboek)
2. Guus heeft gedurende 24 maanden recht op de loongerelateerde uitkering. Zijn lange arbeidsverleden is hierbij bepalend, alsmede de ingangsdatum. Omdat de ingangsdatum van de uitkering op of na 1 april 2019 ligt, heeft hij recht op de dan geldende maximumuitkeringsduur van 24 maanden.
3. De vastgestelde restverdien capaciteit bedraagt € 90 per dag. Guus heeft recht op een loonaanvullingsuitkering omdat hij voldoet aan de inkomenseis. Deze eis houdt in dat tenminste 50% van de restverdien capaciteit wordt benut. De loonaanvullingsuitkering per dag, exclusief vakantietoeslag, bedraagt: $70\% \times (\text{€ } 150 - \text{€ } 90) = \text{€ } 42 \times 100/108 = \text{€ } 38,89$.
4. Guus heeft dan geen recht op een loonaanvullingsuitkering, maar op een vervolguitkering. Deze uitkering is een percentage van het minimumloon. Omdat Guus 40% arbeidsongeschikt is, bedraagt het uitkeringspercentage 28%. De uitkering per dag, exclusief vakantietoeslag, bedraagt $28\% \times \text{€ } 76,32$ (minimumloon per dag) = $\text{€ } 21,40 \times 100/108 = \text{€ } 19,82$.

Opgave 20.15

1. Eerst 52 weken doorbetaling van 70% van € 2.000 = € 1.400 per maand, maar tenminste het minimumloon dat voor Gerard geldt. Dan 52 weken 70% van € 2.000 = € 1.400 per maand. (Gerard krijgt eventueel een aanvulling via de Toeslagenwet.)
2. Nee. Er is geen sprake van een vangnetsituatie volgens de Ziektewet.
3. De referteperiode is 1 maart 2019 tot en met 28 februari 2020. Dit is geregeld in art. 13 Dagloonbesluit werknemersverzekeringen.
4. In het refertjaar was zijn inkomen $12 \times \text{€ } 1.200 \times 1,08 = \text{€ } 25.920$. Het dagloon is $\text{€ } 25.920 / 261 = \text{€ } 99,31$ inclusief vakantietoeslag.
5. Voorwaarden voor het recht op IVA. De werknemer:
 - moet verzekerd zijn;
 - moet een aanvraag ingediend hebben;
 - moet na 104 weken nog arbeidsongeschikt zijn;
 - moet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn;
 - moet zich houden aan de voorschriften;
 - mag niet in een land wonen waarmee geen verdrag is afgesloten;
 - mag niet gedetineerd of voortvluchtig zijn;
 - mag geen andere uitsluitingsgronden hebben.
6. $(99,31 - 60,00) / 99,31 \times 100\% = 39,58\%$.
7. Eerst beoordelen we of Gerard aan de wekeneis voldoet. Buiten beschouwing blijven de weken van arbeidsongeschiktheid waarmee de periode van 36 weken wordt verlengd naar het verleden. Dus de 36 weken vóór 16 maart 2020 worden beoordeeld. In die periode heeft Gerard 26 weken gewerkt, dus hij voldoet aan de wekeneis. De jarenis hoeft niet te worden getoetst, want die geldt alleen voor de WW. Gerard heeft recht op een WGA loongerelateerde uitkering, want hij is meer dan 35% arbeidsongeschikt.
8. Gerard is geboren in 1989, dus hij is 9 jaar in 1998. Er is daarom geen fictief arbeidsverleden. Het werkelijk arbeidsverleden loopt van 2011 tot en met 2019 en is dus 9 jaar. Hij heeft recht op 9 maanden loongerelateerde WGA-uitkering. Eerst 2 maanden 75% van $21,75 \times 100/108 \times \text{€ } 99,31 = \text{€ } 1.500$ exclusief vakantietoeslag. En dan 7 maanden 70% van $21,75 \times 100/108 \times \text{€ } 99,31 = \text{€ } 1.400$ exclusief vakantietoeslag.
9. De uitkering wordt verminderd met 70% van € 900 = € 630. Resteert € 1.400 - € 630 = € 770. Zijn totale inkomen is € 900 + € 770 = € 1.670.

10. Gerard krijgt dan een WGA loonaanvullingsuitkering. Zijn inkomen uit arbeid is € 900 exclusief vakantiebijslag. Volgens de arbeidsdeskundige kan hij $21,75 \times 60 / 1,08 = € 1.208,33$ verdienen. Dus hij verdient meer dan 50% van zijn restverdien capaciteit. De loonaanvullingsuitkering bedraagt 70% van $(€ 2.000 - / - € 1.208,33) = € 554,17$. Het totale inkomen van Gerard is $€ 900 + € 554,17 = € 1.454,17$.
(Als hij meer zou verdienen dan € 1.208,33, zou 70% van de werkelijke verdiensten worden gekort.)
11. Gerard verdient nu minder dan 50% van zijn restverdien capaciteit en heeft daardoor geen recht meer op een WGA loonaanvullingsuitkering. Hij ontvangt een WGA vervolguitering. Zijn arbeidsongeschiktheidsklasse is 35-45%, zodat hij 28% van het minimumloon ontvangt (dit is € 483 per maand, zodat zijn totale inkomen $€ 450 + € 483 = € 933$ wordt).
12. Gerard heeft daarnaast recht op WW, want hij verliest 8 werkuren. Hij voldoet aan de 26-uit-36-wekeneis voor de dienstbetrekking waaruit hij werkloos is geworden. Maar Gerard voldoet niet aan de jarenis. Volgens art. 42a lid 7 WW mogen voor het arbeidsverleden alleen dagen worden meegeteld waarover een WIA-uitkering van 80% is ontvangen. Dat is niet het geval. Daarom krijgt Gerard slechts 3 maanden WW. Zijn dagloon is $(12 \times € 450 \times 1,08) / 261 = € 22,34$. Eerst ontvangt hij 2 maanden 75% van $21,75 \times 100/108 \times € 22,34 = € 337,43$. Dan nog één maand 70% van $21,75 \times 100/108 \times € 22,34 = € 314,93$. Zie het hoofdstuk over de WW in het theorieboek.
13. Dan heeft Gerard naast zijn WGA vervolguitering recht op een aanvulling via de Toeslagenwet. De hoogte hiervan is vermeld in art. 8 Toeslagenwet.

Opgave 20.16

1. Het Centrum Indicatiestelling Zorg (CIZ).
2. De Wet langdurige zorg (Wlz).
3. Niet-ingezetenen die in Nederland in dienstbetrekking werken en op grond hiervan aan de loonbelasting zijn onderworpen, zoals grensarbeiders.
4. Verblijfszorg thuis kan op 3 manieren worden gerealiseerd:
 - via een pgb = persoonsgebonden budget (zelf alle zorg inkopen);
 - via een vpt = volledig pakket thuis (thuiszorg van een instelling);
 - via een mpt = modulair pakket thuis (combinatie van beide mogelijkheden).
5. Vanaf 18 jaar is een eigen bijdrage voor Wlz-zorg verschuldigd, die door het Centraal Administratie Kantoor (CAK) wordt geïnd. Op basis van het bijdrageplichtig inkomen van 2 jaar terug en rekening houdend met het vermogen, wordt bepaald welke bijdrage iemand verschuldigd is. De eerste 365 dagen worden kosten in een ziekenhuis of revalidatie-instelling bekostigd uit de Zorgverzekeringswet (Zvw), zodat dan nog geen eigen bijdrage wordt geheven. Bij verblijf in een Wlz-instelling geldt eerst 6 maanden een lage bijdrage en vervolgens een hoge eigen bijdrage.
6. Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.
7. Voor jongeren die duurzaam geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben, dus nooit in staat zullen zijn om enige arbeid te verrichten.
8. Art. 1a lid 1 Wajong 2015: Jonggehandicapte is de ingezetene die:
 - a. op de dag waarop hij 18 jaar wordt als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling duurzaam geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft;
 - b. na de in onderdeel a bedoelde dag als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling duurzaam geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en in het jaar, onmiddellijk voorafgaand aan de dag waarop dit is ingetreden, gedurende ten minste zes maanden studerende was.

9. Art. 1a Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten: Betrokkene heeft geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie indien hij:
 - a. geen taak kan uitvoeren in een arbeidsorganisatie;
 - b. niet over basale werknemersvaardigheden beschikt;
 - c. niet aaneengesloten kan werken gedurende ten minste een periode van een uur; of
 - d. niet ten minste vier uur per dag belastbaar is, tenzij hij ten minste twee uur per dag belastbaar is en in staat is per uur ten minste een bedrag te verdienen dat gelijk is aan het minimumloon per uur.
10. Er bestaat geen recht op een overlijdensuitkering. Deze wordt alleen verstrekt aan de volgende nabestaanden:
 - de echtgenoot/partner met wie de overledene samenleefde;
 - de ongehuwde, minderjarige kinderen of als die er niet zijn:
 - degene met wie de overledene in gezinsverband leefde én die op hetzelfde adres ingeschreven staat bij de Basisregistratie Personen.

Opgave 20.17

1. Art. 29 lid 3 Ziektewet geeft aan: Als eerste dag van de ongeschiktheid tot werken geldt de eerste werkdag waarop wegens ziekte niet is gewerkt of het werken tijdens de werktijd is gestaakt. De eerste ziektedag is dus 30 mei.
2. Karel heeft recht op WIA omdat:
 - hij voor deze wet verplicht verzekerd is (art. 7 lid 1 WIA).
 - hij de wachttijd van 104 weken (art. 23 lid 1 WIA) doorgemaakt heeft.
 - hij na afloop van de wachttijd nog arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA (art. 4 en 5 WIA).
 - er op hem geen uitsluitingsgrond van toepassing is (art. 47 lid 1 letter c of art. 54 lid 1 letter c WIA).
3. Karel is blijkens de beoordeling van UWV volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (art. 4 WIA) en heeft ingevolge art. 47 WIA recht op een IVA-uitkering. Dit is een arbeidsongeschiktheidsuitkering. De IVA-uitkering eindigt als Karel niet meer aan de voorwaarden voldoet. Dit is het geval als hij niet meer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is of als er een uitsluitingsgrond van toepassing wordt. De uitsluitingsgronden zijn genoemd in art. 43 WIA (bijvoorbeeld de AOW-leeftijd bereiken of overlijden).
4. De richtlijnen voor de berekening van het uitkeringsdagloon staan in art. 12 en 13 lid 1 WIA:
 - De berekeningsperiode loopt tot en met het laatste volledige loontijdvak voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid. Omdat Karel op 30 mei ziek is geworden, wordt het berekeningsjaar 1 mei vorig jaar tot en met 30 april dit jaar.
 - Eerst wordt in deze periode het loon (voor de werknemersverzekeringen) berekend: $12 \times \text{€ } 1.900 \text{ maandloon} + \text{vakantiebijslag hierover (8\%)} + \text{gratificatie} = \text{€ } 24.874$. (Hierbij mag niet worden uitgegaan van de uitgekeerde vakantiebijslag, maar van 8% vakantiebijslag over het loon.)
 - Het dagloon wordt nu bepaald door het berekende jaarloon te delen door 261 (dagen): $\text{€ } 95,30$. Dit bedrag blijft beneden het maximumdagloon voor de werknemersverzekeringen en vormt dus de basis voor de uitkering. Eventueel wordt het geïndexeerd op grond van art. 14 WIA.
5. De bruto daguitkering wordt als volgt berekend. Art. 51 WIA geeft aan dat een IVA-arbeitsongeschiktheidsuitkering 75% van het maandloon bedraagt. Achtereenvolgens berekenen we:
 - Het maandloon. Dit bedraagt op grond van art. 13 lid 4 WIA: $21,75 \text{ maal het dagloon} = 21,75 \times \text{€ } 95,30 = \text{€ } 2.072,78$.
 - Uitkering 75% van het maandloon = $75\% \text{ van } \text{€ } 2.072,78 = \text{€ } 1.554,59$.

- Conform art. 67 WIA betaalt UWV de uitkering in termijnen van een kalendermaand, waarbij ingevolge art. 68 WIA de vakantiebijslag wordt gereserveerd. De maanduitkering exclusief vakantiebijslag is $100/108 \times \text{€ } 1.554,59 = \text{€ } 1.439,43$.
 - Gevraagd wordt naar de IVA-uitkering per dag. Deze is $\text{€ } 1.439,43 : 21,75 = \text{€ } 66,18$.
6. Bij een WIA-excedentverzekering wordt het bedrag boven de 70/75% uitkering verzekerd en / of het bedrag boven het maximumpremieloon voor de werknemersverzekeringen. Deze verzekering vindt plaats via een particuliere verzekeringsmaatschappij.

Opgave 20.18

1. Op grond van art. 7 lid 1 WIA.
2. Het volgende geldt:
 - Ze is werkzaam in een privaatrechtelijke dienstbetrekking en daarmee verzekerd voor de werknemersverzekeringen, zie antwoord 1.
 - Ze is 104 weken arbeidsongeschikt geweest, zie antwoord 3.
 - Na deze wachttijd is ze nog voor ten minste 35% arbeidsongeschikt.
 - Ze heeft tijdig een WIA-aanvraag gedaan.
 - Er is geen uitsluitingsgrond van toepassing.
3. De wachttijd voor de WIA is 104 weken. Zie art. 23 lid 1 WIA.
4. Dat is het geval:
 - a. bij te late ziekmelding bij UWV, dat wil zeggen later dan op de eerste dag na 42 weken ziekte. Zie art. 38 ZW;
 - b. bij onvoldoende re-integratie-inspanningen. Zie art. 25 lid 9 WIA;
 - c. als werkgever en werknemer aan UWV om verlenging vragen conform art. 24 lid 1 WIA.
5. In art. 6 WIA.
6. Het vaststellen van de mate van arbeidsongeschiktheid door het maatmaninkomen van de verzekerde te vergelijken met hetgeen hij met arbeid nog kan verdienen.
7. De arbeidsdeskundige moet 3 functies met 3 arbeidsplaatsen in aanmerking nemen. Zie art. 9 letter a Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten.
8. Het dagloon is € 144. Het maandloon is $21,75 \times \text{€ } 144/1,08 = \text{€ } 2.900$. De WIA-uitkering is gedurende twee maanden 75% hiervan (= € 2.175) en vanaf de derde maand 70% (= € 2.030).
9. De eerste twee maanden wordt 75% van het met arbeid verdiende inkomen op de uitkering in mindering gebracht en daarna 70%. Dat is 75% van € 1.357 = € 1.017,75 en vervolgens 70% van € 1.357 = € 949,90. Hierdoor is haar uitkering 2 maanden lang € 1.157,25 en vanaf de 3e maand € 1.080,10.
10. Antwoord B is correct conform art. 57 WIA.

Opgave 20.19

1. Erna van Kasten krijgt te maken met een verzekeringsarts en een arbeidsdeskundige. De verzekeringsarts beoordeelt aan de hand van protocollen welke beperkingen Erna door haar ziekte of beperking heeft ten aanzien van werk en of zij mogelijk volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. De arbeidsdeskundige gaat na aan de hand van een database met beroepen in Nederland wat Erna nog voor werk kan doen en wat zij zou kunnen verdienen als zij gezond was geweest (maatmaninkomen) en het loon dat zij nu nog kan verdienen (restverdien capaciteit).
2. De arbeidsdeskundige heeft drie beroepen geselecteerd waarmee Erna van Kasten het meest zou kunnen verdienen. Vervolgens kijkt hij naar het loon dat Erna met die drie beroepen zou kunnen verdienen. Dan vergelijkt hij het middelste loon met het loon of inkomen dat Erna verdiende voordat zij ziek werd. Het verschil tussen beide lonen geeft het loonverlies aan, ofwel het arbeids-ongeschiktheidspercentage.

3. Omdat Erna van Kasten volledig arbeidsongeschikt is (80-100%) en blijvend hulp of verzorging nodig heeft, komt zij in aanmerking voor de verhoogde IVA-uitkering van 100%. Art. 53 WIA.

Opgave 20.20

1. Nee. Dan had het verzoek voor 2 oktober moeten zijn ingediend, namelijk ten minste 13 weken voor 1 januari. Zie art. 40 lid 9 Wfsv.
2. Nee. De WW kent geen eigenrisicodragerschap voor bedrijven en het eigenrisicodragerschap ZW is niet gekoppeld aan dat van de WGA.
3. Ja. Het is zinvol eigenrisicodrager te worden. Voor Ruud en Freek loopt de werkgever namelijk geen risico, omdat voor hen wegens hun arbeidsongeschiktheidsuitkering een no-riskpolis geldt. Zij vallen onder de vangnetregeling bij arbeidsongeschiktheid.
4. Nee. Marconi bv gaat uit van een verkeerde veronderstelling. De WIA-uitkering wordt voor de gedifferentieerde premie WGA namelijk niet aan Marconi bv toegerekend, maar aan het bedrijf waarmee een dienstverband bestond toen Ruud en Freek arbeidsongeschikt werden.