

7. Einde van de arbeidsovereenkomst: een inleiding

Opgave 7.1

b (Art. 7:668a BW.)

Het juiste antwoord is b, te weten einde van rechtswege per 31 juli 2024.

A is niet juist omdat een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd ook voor langer kan worden overeengekomen dan 2 jaar zonder dat deze dan verwordt tot een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

C is niet juist omdat werkgever enkel kan opzeggen (ook tussentijds) nadat een procedure is gevolgd en een vergunning is verkregen.

D is niet juist omdat een werknemer geen ontslagvergunning nodig heeft om op te zeggen, maar kan volstaan met een briefje.

Opgave 7.2

a en b (Art. 7:674 lid 1 BW.)

Opgave 7.3

d (Art. 7:677 lid 4 BW.)

Opgave 7.4

Voor een werknemer is de opzegtermijn 1 maand (art. 7:672 lid 4 BW). Deze maand loopt tot 1 april. De werknemer moet opzeggen tegen het einde van de maand, dus tegen eind april (art. 7:672 lid 1 BW). Hij heeft geen ontslagvergunning van UWV nodig; dat geldt alleen voor de werkgever (art. 671a lid 1 BW). Op zijn vroegst per 1 mei 2022.

Opgave 7.5

2 maanden (art. 7:672 lid 8 BW)

Opgave 7.6

1. Omar kan de kantonrechter verzoeken de arbeidsovereenkomst te beëindigen (art. 7:671c lid 3 BW) zonder toekenning van een vergoeding aan de werkgever (art. 7:672 lid 11 BW). De kans is groot dat de rechter de werknemer zal houden aan zijn overeenkomst en het verzoek zal afwijzen.
– De werknemer kan de arbeidsovereenkomst met de werkgever opzeggen per een bepaalde datum. Het risico is dat de werkgever een vergoeding vordert (art. 7:672 lid 11 BW).
2. Er is geen dringende reden in deze situatie en dus loopt de werknemer het risico dat de werkgever een vergoeding vordert (art. 7:672 lid 11 BW). Het risico daarop is wel beperkt qua kosten (procedure)/baten (een maand vergoeding).

Opgave 7.7

d (Art. 7:672 lid 8 BW.)

Opgave 7.8

1. Beëindigingsovereenkomst (art. 7:670b BW), ook wel vaststellingsbijeenkoms genoemd of beëindiging met wederzijds goedvinden.
2. Ja, binnen 14 dagen na de datum van de totstandkoming van de overeenkomst (art. 7:670b lid 2 BW) of, als deze bedenktijd niet is opgenomen in de overeenkomst, binnen 3 weken. Met een aan werkgever schriftelijk gerichte verklaring.

Uitwerkingen hoofdstuk 7 PDL ASZ niveau 4, 2023/2024

Opgave 7.9

b (Art. 7:668 BW.)

Opgave 7.10

a en b (Art. 7:668 BW.)