

Hoofdstuk 21. Werkloosheidswet en Toeslagenwet

Opgave 21.1

1. Het verzekeren van werknemers tegen de financiële gevolgen van werkloosheid.
2. Zolang hij geen werk gaat verrichten als zelfstandige, als Eerste Kamerlid of een vergelijkbare gekozen functie. Vaak krijgt hij de hoedanigheid van werknemer weer terug als genoemde werkzaamheden worden beëindigd.
3. De twee vereisten zijn:
 - een arbeidsurenverlies hebben van ten minste vijf uur per week of van ten minste de helft van het aantal werkuren, als de werkweek minder dan tien uur bedraagt (en over deze uren geen recht op loondoorbetaling hebben);
 - beschikbaar zijn voor arbeid (blijkend uit inschrijving bij UWV).
4. De volgende uren (of dagen) mogen meetellen:
 - uren (of dagen) waarop de werknemer volledig arbeidsongeschikt was en een WIA-, WAO- of gelijkgestelde uitkering ontving;
 - uren (of dagen) waarover de arbeidsongeschikte werknemer een ZW-uitkering ontving;
 - uren (of dagen) van onbetaald verlof tot maximaal 18 maanden.
5. De jaren vanaf het jaar waarin de werknemer 18 jaar werd tot en met het jaar 1997. Over deze jaren hoeft niet aangetoond te worden dat er arbeid in loondienst is verricht.
6. De eerste twee maanden ontvangt de werkloze 75% van het dagloon, daarna 70% van het dagloon. Het dagloon wordt bij deze berekening ten hoogste op het maximumdagloon voor de werknemersverzekeringen gesteld.
7. Een WW-uitkeringsgerechtigde die wil starten als zelfstandig ondernemer kan met toestemming van zijn UWV-werkcoach gebruikmaken van de startersregeling. Hij ontvangt voor een *vaste* periode van 26 weken 29% minder WW-uitkering. Tijdens deze zogenoemde startperiode mag hij alles doen wat nodig is voor zijn eigen bedrijf. Als de start als zelfstandige mislukt, valt de uitkeringsgerechtigde terug op zijn WW-uitkering.
8. Als na een WW-uitkering in minder dan 26 weken gewerkt is, wordt in een volgende werkloosheidssituatie de oude WW-uitkering voortgezet voor de nog resterende uitkeringsduur. Dit noemen we herleven.
(Als er in ten minste 26 weken gewerkt is, is er een geheel nieuw WW-recht opgebouwd. Er zijn wel garanties ingebouwd, zodat het nieuwe recht niet korter is dan het nog resterende oude WW-recht.)
9. Het gaat om de volgende betalingen:
 - achterstallig loon over ten hoogste 13 weken;
 - loon over de opzegtermijn gedurende maximaal zes weken;
 - vakantiebijslag, pensioenpremie en dergelijke over ten hoogste een jaar.De betalingen van achterstallig loon zijn per dag gemaximeerd op 150% van het maximum-uitkeringsdagloon.
10. Uitkering + toeslag samen mogen niet meer bedragen dan het sociaal minimum (op enkele uitzonderingen na).

Opgave 21.2

1. Dat is de natuurlijke persoon tot de AOW-gerechtigde leeftijd met een dienstbetrekking.
2. De volgende personen zijn niet verzekerd voor de Werkloosheidswet:
 - de vreemdeling die niet rechtmatig in Nederland verblijft;
 - degene die op maximaal drie dagen per week in de persoonlijke huishouding van een particulier werkt (tuinman, schoonmaakhulp, oppas et cetera);
 - de vrijwilliger die uitsluitend vergoedingen of verstrekkingen ontvangt van maximaal € 190 per maand en € 1.900 per jaar;
 - de vrijwilliger bij de politie en de gemeentebandweer;
 - de statutair dga zonder gezagsverhouding;
 - de minister, staatssecretaris, commissaris van de Koning en lid van gedeputeerde staten;
 - de burgemeester, wethouder, het raadslid, de dagelijks bestuurder van een deelgemeente;
 - de Nationale Ombudsman en de substituut ombudsman;
 - de voorzitter van een waterschap;
 - de Rijksvertegenwoordiger voor het openbaar lichaam Bonaire, Sint Eustatius, Saba;
 - de werknemer die in het buitenland woont of werkt en daar verzekerd is;
 - sommige werknemers in het internationaal vervoer;
 - de zelfstandige, persoon met een goedgekeurde (voorbeeld)overeenkomst van opdracht, zzp'er.
3. De wekeneis houdt in dat de werknemer in de laatste 36 weken voor de werkloosheid in ten minste 26 weken als werknemer heeft gewerkt (al is het slechts gedurende een uur per week).
4. Het verzorgingsforfait houdt in: Als een werknemer in een kalenderjaar voor een kind jonger dan 5 jaar heeft gezorgd, mag dat jaar ook meetellen voor de jarenis van de WW. Zo'n verzorgingsjaar telt voor 50% mee als gewerkt jaar.
5. Uren (of dagen) waarover loon is ontvangen, maar ook uren (of dagen) waarover ZW, WAO of WIA is genoten, onbetaald verlof van maximaal 18 maanden, rekening houdend met het verzorgingsforfait en het mantelzorgforfait.
6. Gedurende 13 weken loopt de WW-uitkering door. Daarna wordt de WW tijdelijk stopgezet en krijgt hij een Ziektewetuitkering.
7. Uitgesloten van het recht op WW is de werknemer die:
 - een ZW-uitkering ontvangt of een uitkering die daarmee overeenkomt;
 - een WIA-uitkering ontvangt;
 - een WAO-uitkering ontvangt naar een arbeidsongeschiktheid van ten minste 80%, of een uitkering ontvangt die daarmee overeenkomt;
 - een Wamil-uitkering ontvangt naar een arbeidsongeschiktheid van ten minste 80%;
 - buiten Nederland woont of verblijft anders dan wegens vakantie;
 - niet rechtmatig in Nederland verblijft;
 - rechtens zijn vrijheid is ontnomen;
 - zich onttrekt aan de tenuitvoerlegging van een vrijheidsstraf of vrijheidsbenemende maatregel;
 - de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt;
 - een ontheffing wegens gemoedsbezwaren heeft of wiens werkloosheid binnen drie maanden na de datum van intrekking van een zodanige ontheffing is aangevangen;
 - vakantie geniet buiten de toegestane periode;
 - werkloos is ten gevolge van werkstaking of uitsluiting, tenzij voor de werknemer een ontheffing is verleend;
 - een uitkering ontvangt op grond van de Wet arbeid en zorg;
 - recht heeft op een opzegtermijn en wiens arbeidsovereenkomst is geëindigd door opzegging of schriftelijke overeenstemming;
 - met wederzijds goedvinden tussentijds een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft beëindigd.

8. De twee regelingen van WW bij onderbrekingswerkloosheid zijn:
 - verkort werken wegens buitengewone natuurlijke omstandigheden of om andere redenen (in de laatste situatie is een vergunning tot werktijdverkorting nodig);
 - overname achterstallig loon.
9. Het aanvullen van het inkomen tot het sociaal minimum, als de sociale uitkering niet toereikend is.
10. De (gedeeltelijke) vrijstelling voor inkomsten uit arbeid bestaat gedurende twee jaar. Voor degene die na het bereiken van 57,5 jaar werkloos wordt, is er een vrijstelling tot aan de AOW-leeftijd.

Opgave 21.3

1. De categorieën die verplicht verzekerd zijn voor de Werkloosheidswet zijn:
 - a. werknemers met een echte (privaatrechtelijke of publiekrechtelijke) dienstbetrekking;
 - b. de volgende fictieve dienstbetrekkingen:
 - aannemers van werk en hun hulpen;
 - agenten en subagenten;
 - bestuurders van coöperaties met werknemerszelfbestuur;
 - bestuurders van beursgenoteerde nv's (alleen voor overeenkomsten tussen bestuurders en beursgenoteerde nv's die zijn aangegaan vanaf 1 januari 2013. Is de overeenkomst aangegaan vóór 2013, dan is sprake van een echte dienstbetrekking en categorie a);
 - gelijkgestelden;
 - leerlingen en stagiairs;
 - sekswerkers die werken voor een exploitant;
 - thuiswerkers en hun hulpen;
 - topsporters met een A-status van NOC*NSF;
 - uitzendkrachten.
2. Categorieën personen die zich (binnen vier weken na het eind van de verplichte WW-verzekering) vrijwillig voor de Werkloosheidswet kunnen verzekeren, zijn:
 - de werknemer die in het buitenland gaat wonen en werken voor een Nederlandse werkgever (voor maximaal vijf jaar), mits hij ten minste een jaar verplicht verzekerd is geweest;
 - de Nederlander die in het kader van ontwikkelingssamenwerking in het buitenland werkt;
 - de Nederlander die in het buitenland werkt voor een volkenrechtelijke organisatie;
 - de persoon die in Nederland woont en buiten Nederland een dienstbetrekking vervult;
 - de persoon die op niet meer dan drie dagen werkzaamheden verricht voor de huishouding van een privépersoon (op deze persoon is de periode van vier weken niet van toepassing).
3. Een week telt niet als gewerkte week als in die week sprake is van ziekte, arbeidsongeschiktheid of onbetaald verlof, als in die week niet-verzekerde arbeid is verricht, bijvoorbeeld als zelfstandige, of als in die week een WAZO-uitkering is ontvangen.
4. Dat als een werknemer in een kalenderjaar intensieve zorg heeft verleend aan een zieke of gehandicapte en hiervoor betaald is uit een persoonsgeboden budget, dat jaar voor 50% meetelt voor de jarenis van de WW.
5. Dat is het geval als de werknemer wel aan de wekeneis voldoet, maar niet aan de jarenis.
6. Bij gedeeltelijk werken wordt 70% van de bruto-inkomsten in mindering gebracht op de uitkering.
7. Situaties waarin een WW-uitkering geheel wordt beëindigd:
 - als de werknemer de hoedanigheid van werknemer verliest (bijvoorbeeld als hij werkzaamheden als zelfstandige gaat verrichten);
 - als er geen sprake meer is van werkloosheid (zie de voorwaarden voor werkloosheid);
 - als de maximale uitkeringsduur verstreken is;
 - als er een uitsluitingsgrond van toepassing wordt;
 - als de werknemer overlijdt;
 - als het inkomen uit arbeid meer gaat bedragen dan 87,5% van het vroegere loon.

8. Bijvoorbeeld bij uitermate slecht weer of een calamiteit als brand in het bedrijf kan de arbeidstijd tijdelijk worden teruggebracht. Bij onwerkbaar weer of een hoge waterstand is hiervoor geen vergunning van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid nodig, maar bij werktijdverkorting om andere redenen wel. Zo'n vergunning wordt dan voor zes weken verstrekt, maar deze periode is te verlengen. Meestal bedraagt de werktijdverkorting 50% van de arbeidstijd. Bij calamiteiten wordt ook wel een nul-urenvergunning verstrekt. De werkgever heeft een loondoorbetalingsverplichting. UWV verstrekt echter een werkloosheidsuitkering voor de niet-gewerkte uren.
9. Zo nodig kunnen in aanmerking komen voor een aanvulling via de Toeslagenwet de uitkeringsgerechtigden van 18 jaar of ouder met één van de volgende uitkeringen:
 - ZW;
 - WW;
 - WIA;
 - WAO;
 - WAZ;
 - Wajong;
 - WAZO;
 - Wamil;
 - loondoorbetaling door de werkgever (in de tweede periode van 52 weken).
10. Geen recht op een aanvulling via de Toeslagenwet heeft:
 - de ongehuwde thuiswonende tot en met 20 jaar;
 - de gehuwde/samenwonende met een partner die geboren is in 1972 of daarna, tenzij tot het huishouden een kind tot en met 11 jaar behoort;
 - de toeslaggerechtigde met onbetaald verlof;
 - de toeslaggerechtigde die wegens detentie geen uitkering heeft;
 - de uitkeringsgerechtigde op grond van de Wajong 2010-2015;
 - de vreemdeling die niet rechtmatig in Nederland verblijft;
 - de WW-gerechtigde die toestemming heeft om als zelfstandige te starten;
 - de AOW-gerechtigde;
 - degene die in het buitenland gaat wonen, een enkele uitzondering daargelaten.

Opgave 21.4

1.
 - d. WAO
 - e. WIA
 - g. WW
 - h. ZW
2.
 - b. waarover de werknemer loon heeft ontvangen
 - c. waarover de werknemer een WIA-uitkering heeft ontvangen
 - e. waarover de werknemer een ZW-uitkering heeft ontvangen
3.
 - d. Toeslagenwet
4.
 - a. achterstallig loon
 - b. onderbrekingswerkloosheid
 - c. onwerkbaar weer
 - d. ontslagwerkloosheid
 - f. verkort werken
5.
 - a. een ambtenaar
 - c. een stagiair die een normale beloning in geld ontvangt
 - d. een vreemdeling die rechtmatig in Nederland verblijft
6.
 - d. vanaf 1998 arbeid in loondienst heeft verricht

Opgave 21.5

1. c. meteen ZW, daarna WAZO
2. d. dat zijn uitkering wordt beëindigd
3. d. tot 100% van het loon, maar niet hoger dan anderhalf keer het maximumuitkeringsloon
4. b. wekeneis
d. jareneis
5. c. de WW-uitkering tot en met 15 oktober en een onbelaste nabestaandenuitkering van een maand
6. a. 24 maanden

Opgave 21.6

1.

Week waarin:	Telt wel mee	Telt niet mee
de werknemer arbeidsongeschikt is		x
de werknemer een WAZO-uitkering geniet		x
de werknemer fulltime werkt	x	
de werknemer onbetaald verlof heeft		x
de werknemer op één dag werkt	x	
de werknemer ziek is		x
gewerkt wordt als startende zelfstandige		x
loon wordt toegerekend aan de fictieve opzegtermijn	x	

2.

Loongegevens	Dagloon	WW-uitkering excl. vakantiebijslag
Maandloon € 1.800 plus 8% vakantiebijslag	$1,08 \times (12 \times € 1.800) / 261 = € 89,38$	$€ 89,38 \times 21,75 \times 75\% / 1,08 = € 1.350,01$
Maandloon € 2.500 plus 8% vakantiebijslag; daarnaast een 13e maand van € 2.500	$[1,08 \times (12 \times € 2.500) + € 2.500] / 261 = € 133,72$	$€ 133,72 \times 21,75 \times 75\% / 1,08 = € 2.019,73$
Maandloon € 3.000 plus 8% vakantiebijslag Tijdens eerste maand WW zijn er nieuwe looninkomsten: € 1.000 plus 8% vakantiebijslag	$1,08 \times (12 \times € 3.000) / 261 = € 148,97$	$€ 148,97 \times 21,75 \times 75\% / 1,08 = € 2.250,07$. Hierop in mindering 75% van € 1.000 = € 750. Resteert € 1.500,07
Maandloon € 5.000 plus 8% vakantiebijslag; daarnaast een eenmalige bonus van € 7.500	$[1,08 \times (12 \times € 5.000) + € 7.500] / 261 = € 277,01$ Maximumdagloon (januari 2023) € 256,54	$€ 256,54 \times 21,75 \times 75\% / 1,08 = € 3.874,82$

Opgave 21.7

1. Om recht te hebben op WW:
 - moet Peter verzekerd zijn;
 - moet Peter werkloos zijn;
 - moet Peter voldoen aan de (26 uit 36) wekeneis; en
 - mag er geen uitsluitingsgrond van toepassing zijn.

2. Peter heeft recht op een WW-uitkering om de volgende redenen:
 - Peter is werknemer en daardoor verzekerd voor de WW.
 - Hij heeft een arbeidsurenverlies van ten minste vijf uur per week, heeft geen recht op loondoorbetaling en is beschikbaar voor arbeid, dus hij wordt als werkloos in de zin van de WW beschouwd.
 - Hij heeft in de 36 weken voor de werkloosheid in ten minste 26 weken als werknemer gewerkt, dus voldoet hij aan deze referte-eis.
 - Tenslotte is niet gegeven dat een van de uitsluitingsgronden op hem van toepassing is (zoals gedetineerd zijn, gemoedsbezwaard zijn, AOW-gerechtigd zijn et cetera).
3. Hiervoor is het arbeidsverleden van belang. Peter voldoet ook aan de tweede referte-eis, de (4 uit 5) jaren-eis. Dus de basisuitkeringsperiode van drie maanden wordt verlengd. Eerst kijken we naar zijn fictief arbeidsverleden. Dit loopt van het jaar waarin Peter 18 werd (dus 1977) tot en met het jaar 1997. Zijn fictief arbeidsverleden bedraagt dus 21 jaar. Vervolgens kijken we naar zijn werkelijk arbeidsverleden. Dat loopt van 1998 tot en met het jaar voor het intreden van de werkloosheid, dus tot en met 2022. Het werkelijk arbeidsverleden is 25 jaar. Hiermee komt zijn totale arbeidsverleden op 46 jaar. Hiervan liggen 39 jaren vóór 2016 en 7 jaren daarna. Peter zou recht hebben op 39×1 maand + $7 \times 0,5$ maand = 42,5 maanden WW-uitkering. Maar de uitkeringsduur is gemaximeerd, zodat hij recht heeft op 24 maanden WW.
4. We kijken naar het loon over het laatste jaar voor de werkloosheid, maar eindigend met het loon in de *voorlaatste* volledige loonaangifte. Dit refertejaar loopt dus van mei 2022 tot en met april 2023. In die periode verdiende Peter $12 \times € 2.500$, vermeerderd met 8% vakantietoeslag = € 32.400. Het uitkeringsdagloon wordt $€ 32.400 : 261$ dagen = € 124,14.
5. Het maandloon waarop de WW-uitkering wordt gebaseerd, is $21,75 \times € 124,14 = € 2.700,05$. De bruto maanduitkering in juli is 75% van dit bedrag, dus € 2.025,03. Maar er wordt 8% vakantietoeslag gereserveerd, zodat zijn bruto maanduitkering in juli als volgt wordt berekend: $100/108 \times € 2.025,03 = € 1.875,03$.
6. Nee, het WW-uitkeringspercentage wordt na twee maanden teruggebracht van 75% naar 70% van het dagloon.

Opgave 21.8

1. Bij ziekte van een WW-gerechtigde loopt de WW-uitkering gedurende 13 weken gewoon door. Pas als iemand langer ziek is, eindigt het recht op WW en volgt er een Ziektewet-uitkering. In deze situatie houdt Peter van augustus tot en met oktober zijn WW-uitkering, krijgt hij in november een (even hoge) Ziektewetuitkering en vangt zijn WW-uitkering na zijn herstel weer aan per januari.
2. Peter heeft langer dan drie maanden uitkering. Hij kan daarom toestemming van UWV krijgen om met behoud van uitkering gedurende maximaal twee maanden bij vof Zonedak werkzaamheden te verrichten; de zogenoemde proefplaatsing. Er moet een reëel uitzicht zijn op een aansluitend dienstverband van ten minste zes maanden. Tijdens de proefplaatsing heeft Peter geen sollicitatieplicht. In uitzonderlijke gevallen kan de proefplaatsing worden verlengd tot maximaal zes maanden.
3. a. Er is nog sprake van (acht uur) werkloosheid. Er vindt een inkomstenkorting plaats. De WW-uitkering wordt 70% van $(€ 2.500 - € 2.100) = € 280$.
b. Ook al is er nog sprake van (acht uur) werkloosheid, toch eindigt de WW-uitkering. Het nieuwe inkomen is namelijk meer dan 87,5% van zijn vroegere loon van € 2.500.
4. Het betreft hier ontslagwerkloosheid.

Opgave 21.9

1. Blanco bv kan eigenrisicodragers worden voor de WGA en de ZW. (De ZW voor werknemers in fictieve dienstbetrekking en werknemers van wie de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tijdens ziekte eindigt.)
2. Nee, in de WW is vastgelegd dat het niet voeren van verweer niet leidt tot verwijtbare werkloosheid.

3. Dat de WW-uitkering blijvend geheel wordt geweigerd door UWV.
4. Bij UWV.
5. De uitkering heeft een maximale duur van drie maanden, omdat Jan van Tuin wel aan de (26 uit 36) wekeneis voldoet, maar niet aan de (4 uit 5) jareneis.
6. Nee, de werkgever hoeft het loon niet langer te betalen omdat het dienstverband is geëindigd en Jan van Tuin recht heeft op een WW-uitkering.
7. Jan van Tuin kan een bezwaarschrift bij UWV indienen. Hij moet dat doen binnen zes weken na de beslissing over zijn dagloon.

Opgave 21.10

1. Bij UWV.
2. Binnen een week na het intreden van de werkloosheid.
3. Nee, Cees voldoet aan de voorwaarden voor een WW-uitkering en er is geen sprake van verwijtbare werkloosheid.
4. Voor de eerste tien jaar arbeidsverleden krijgt Cees tien maanden uitkering. Het volgende arbeidsjaar ligt vóór 2016 en geeft recht op één maand uitkering. Zijn laatste zeven jaar arbeidsverleden liggen na 2016 en tellen voor een halve maand uitkering, dus samen 3,5 maand. In totaal is de maximale duur van zijn uitkering dus $10 + 1 + 3,5 = 14,5$ maand.
5. De eerste twee maanden bedraagt de uitkering 75% van het dagloon. De daaropvolgende maanden bedraagt de uitkering 70% van het dagloon.
6. b. Er ontstaat een nieuw WW-recht. (Cees voldoet weer aan de (26 uit 36) wekeneis.)
7. Nee, het heeft geen zin om een uitkering aan te vragen omdat bij een verlies van minder dan vijf uur per week er geen sprake is van werkloosheid in de zin van de WW.

Opgave 21.11

1. Bij UWV.
2. Binnen een week na het intreden van de werkloosheid.
3. De WW-uitkering wordt geweigerd wegens verwijtbare werkloosheid, omdat hij op staande voet wegens een dringende reden is ontslagen, tenzij UWV geen verwijtbaarheid aanwezig acht.
4. Victor Lambregts heeft dan tevens recht op een toeslag op basis van de Toeslagenwet.

Opgave 21.12

1. De voorwaarden voor het recht op een WW-uitkering zijn:
 - betrokkene moet verzekerd zijn;
 - betrokkene moet werkloos zijn;
 - betrokkene moet voldoen aan de referte-eis (wekeneis);
 - er mag geen uitsluitingsgrond van toepassing zijn;
 - (er mag geen sprake zijn van verwijtbare werkloosheid).
2. Van werkloosheid is sprake als:
 - er sprake is van een verlies van tenminste vijf arbeidsuren per week of de helft van het gemiddeld aantal arbeidsuren bij een werkweek van minder dan tien uur (en geen recht op loon over deze uren);
 - men beschikbaar is voor arbeid, blijkend uit inschrijving als werkzoekende bij UWV.
3. Ja, over de niet in acht genomen opzegtermijn bestaat geen recht op WW. Dit betekent dat de eerste werkloosheidsdag voor Carolus opschuift.
4. Nee, Carolus heeft de eerste 13 weken geen recht op een Ziektewetuitkering. De WW-uitkering blijft gedurende die periode doorlopen.
5. Ja, de werknemers kunnen bij UWV een verzoek indienen tot overname van de verplichting tot loonbetaling.

Opgave 21.13

1. Hij voldoet aan de voorwaarden (verzekerd, werkloos, wekeneis, geen uitsluitingsgrond).
2. Het werkelijk arbeidsverleden is 16 jaar (2007 t/m 2022). Voor de jaren 2016 t/m 2022 krijgt hij recht op een halve maand uitkering per jaar, voor de jaren daarvóór één maand per gewerkt jaar. De duur van de uitkering is 12,5 maand.
3. Maandag 2 oktober 2023 is de eerste werkloosheidsdag. Niet op vrijdag want dan is er nog geen sprake van een urenverlies van tenminste vijf uur per week.
4. Michiel moet de werkloosheid melden bij UWV. Michiel moet zich uiterlijk de eerste werkdag na de eerste werkloosheidsdag laten registreren als werkzoekende. Dus uiterlijk dinsdag 3 oktober 2023.
5. De uitkering moet worden aangevraagd bij UWV en wel binnen één week na het intreden van de werkloosheid.

Opgave 21.14

1. Het fictief arbeidsverleden is 22 jaar (het jaar waarin Erwin 18 werd – 1976 – tot en met 1997) en het werkelijk arbeidsverleden is 24 jaar (de gewerkte jaren vanaf 1998 tot en met 2021). Dit maakt het totale arbeidsverleden 46 jaar.
2. Van het arbeidsverleden ligt een periode van zes jaar na het jaar 2015. Dus 40 jaren liggen vóór 2016. Als de WW-uitkering qua maanden niet gemaximeerd was, zou Erwin $40 \times 1 \text{ maand} + 6 \times 0,5 \text{ maand} = 43$ maanden uitkering kunnen krijgen. Maar de maximale uitkeringsduur van de WW is beperkt tot 24 maanden.
3. Het dagloon van Erwin is € 86,91. De hoogte van de uitkering per dag gedurende de eerste twee maanden is $(€ 86,91 \times 75\%) = € 65,18 \times 100/108 = € 60,35$. Vanaf de derde maand bedraagt de uitkering per dag $(€ 86,91 \times 70\%) = € 60,84 \times 100/108 = € 56,33$.
4. Ja, over de opzegtermijn is er geen recht op WW. De ingang van de WW-uitkering schuift dus één maand op (naar 1 februari 2023).
5. Nee, er bestaat gedurende de eerste 13 weken nog geen recht op een Ziektewetuitkering. De WW-uitkering blijft gedurende die periode namelijk doorlopen.
6. Erwin komt in aanmerking voor een aanvullende uitkering (toeslag) op grond van de Toeslagenwet. Zijn daguitkering is namelijk lager dan het sociaal minimum voor gehuwden van € 88,94 (januari 2023). Er bestaat recht op toeslag zolang recht op een loondervingsuitkering (in dit geval de werkloosheidsuitkering) of loondoorbetalingsverplichting bestaat. Een uitkering op grond van de Toeslagenwet moet worden aangevraagd bij UWV.