

## **15. Wet op de ondernemingsraden**

### Opgave 15.1

De WOR regelt de medezeggenschap – via een ondernemingsraad, een personeelsvertegenwoordiging of een personeelsvergadering – van de werknemers in de onderneming. Overleg met en vertegenwoordiging van in de onderneming werkzame personen wordt belangrijk geacht voor het goed functioneren van de onderneming in al haar doelstellingen.

### Opgave 15.2

- Wanneer in de regel ten minste 50 personen werkzaam zijn in de onderneming, is de ondernemer verplicht een OR in te stellen (art. 2 lid 1 WOR).
- De ondernemer is in beginsel niet verplicht om een personeelsvertegenwoordiging in te stellen. Een ondernemer die een onderneming in stand houdt waarin in de regel ten minste 10 tot 50 personen werkzaam zijn en waarvoor geen OR is ingesteld, kan een personeelsvertegenwoordiging instellen. De ondernemer dient op verzoek van de meerderheid van de medewerkers wel een personeelsvertegenwoordiger in te stellen (art. 35 c WOR).
- Wanneer in de regel ten minste 10 tot 50 personen werkzaam zijn in de onderneming en er geen personeelsvertegenwoordiging of ondernemingsraad is ingesteld, is de ondernemer verplicht de in de onderneming werkzame personen tweemaal per kalenderjaar in de gelegenheid te stellen gezamenlijk bijeen te komen (art. 35b WOR). Dit heet de personeelsvergadering. De ondernemer is tevens verplicht een personeelsvergadering in te stellen wanneer ten minste een vierde van de medewerkers hierom verzoekt.

### Opgave 15.3

Op basis van deze cijfers is de ondernemer verplicht een OR in te stellen in 2023. Het gaat erom dat er ‘in de regel’ 50 personen werkzaam zijn in de onderneming. Hiervoor kun je kijken naar het gemiddeld aantal werkzame personen over de afgelopen jaren.

### Opgave 15.4

1. De ondernemer die twee of meer ondernemingsraden heeft ingesteld voor zijn ondernemingen, moet een centrale ondernemingsraad instellen als dit bevorderlijk is voor een goede toepassing van de WOR ten aanzien van deze ondernemingen.
2. De ondernemer die meer dan twee ondernemingsraden heeft ingesteld, stelt voor een aantal van zijn ondernemingen een groepsondernemingsraad in als dit bevorderlijk is voor een goede toepassing van de WOR ten aanzien van deze ondernemingen.
3. Het verschil is dat de COR wordt ingesteld voor alle ondernemingen die de ondernemer houdt; een GOR kan worden ingesteld voor slechts een aantal van de ondernemingen.

### Opgave 15.5

- b (Art. 1 lid 3 jo art. 2 WOR. Dit kan anders zijn wanneer 5 uitzendovereenkomsten langer dan 15 maanden hebben geduurd.)

### Opgave 15.6

- b (Art. 35b WOR.)

### Opgave 15.7

- b (Art. 33 lid 1 WOR en art. 33 lid 2 WOR.)

Opgave 15.8

1. Nee, alleen als 10 van de 20 werknemers een verzoek hiertoe indienen (art. 35c WOR).
2. Ja (art. 2 lid 1 WOR).
3. Ja (art. 2 lid 2 jo art. 5a lid 2 WOR).
4. De ondernemer kan deze ondernemingsraad alleen op grond van een belangrijke wijziging van de omstandigheden opheffen, en alleen bij het eindigen van de lopende zittingsperiode van die raad (art. 5a WOR).

Opgave 15.9

d (Art. 1 lid 3 WOR.)

Opgave 15.10

a