

13. Wetgeving rond arbeidstijd, arbeidsomstandigheden en arbeidsduur

Opgave 13.1

b (Art. 5.6 Atw.)

Opgave 13.2

b (Art. 5.7 lid 2 Atw.)

Opgave 13.3

b (Art. 2 lid 1 Wfw.)

Opgave 13.4

d (Art. 1.1 lid 1 onder a en b Atw. Op werknemers die werkzaam zijn bij de brandweer is de Arbeidstijdenwet van toepassing; het Arbeidstijdenbesluit kent alleen aanvullingen en uitzonderingen voor deze categorie.)

Opgave 13.5

De Nederlandse Arbeidsinspectie (voorheen Inspectie SZW) is verantwoordelijk voor de controle (art. 8.1 e.v. Atw). De werkgever is en blijft vanzelfsprekend verantwoordelijk voor de arbeidsomstandigheden an sich.

Opgave 13.6

Nee (art. 9 Arbowet), niet voor elk arbeidsongeval. Dat geldt alleen bij een ernstig arbeidsongeval dat leidt tot de dood, een blijvend letsel of een ziekenhuisopname. De Nederlandse Arbeidsinspectie (voorheen Inspectie SZW) en OR moeten dan op de hoogte worden gesteld.

Opgave 13.7

1. Bob moet zijn verzoek tot aanpassing van de arbeidsduur schriftelijk indienen bij de werkgever (art. 2 lid 3 Wfw). De werkgever moet op dit verzoek (schriftelijk) beslissen (art. 2 lid 8 Wfw).
2. De werkgever kan het verzoek van Bob alleen weigeren als de vermindering leidt tot ernstige problemen (art. 2 lid 5 jo. lid 9 Wfw):
 - voor de bedrijfsvoering bij herbezetting van de vrijgekomen uren, of
 - op het gebied van de veiligheid, of
 - van roostertechnische aard.

De redenen voor de weigering moet de werkgever schriftelijk meedelen aan Bob. De werkgever kan het verzoek om aanpassing van de arbeidsduur niet weigeren met de argumenten dat hij de aanpassing ‘flauwekul’ vindt en het nergens voor nodig is.

Opgave 13.8

1. De ondernemingsraad moet instemmen met het door de werkgever geformuleerde arbeidsomstandighedenbeleid in de RI&E en het plan van aanpak daaromtrent. De ondernemingsraad heeft verder instemmingsrecht bij de keuze van de arbodienst, het contract met de arbodienst en de inhoud van het verzuimbeleid (art. 12 Arbowet).
2. In de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) worden de risico's van de arbeid voor de werknemers vastgelegd en de mogelijke oplossingen hiervoor. De RI&E bevat tevens een plan van aanpak voor hoe en op welke termijn de werkgever maatregelen neemt naar aanleiding van de inventarisatie.
3. De werkgever moet werknemers informeren over de te verrichten werkzaamheden en de daaraan verbonden risico's (art. 8 Arbowet). Hij moet aangeven welke maatregelen genomen zijn om de risico's te beperken en op welke wijze gevaarlijke situaties voorkomen kunnen worden.
4. Het informeren van de Nederlandse Arbeidsinspectie (voorheen Inspectie SZW) is alleen nodig als een werknemer wegens het incident moet worden opgenomen in het ziekenhuis (art. 9 lid 1 Arbowet), blijvend letsel overhoudt of overlijdt.

5. De bedrijfshulpverleners moeten de werkgever ondersteunen bij het formuleren van het arbeidsomstandighedenbeleid, en ook bijstand verlenen bij (art. 15 Arbowet). Het gaat bij dat laatste specifiek om:
 - het verlenen van eerste hulp bij ongevallen;
 - het beperken en het bestrijden van brand en het voorkomen en beperken van ongevallen;
 - het in noodsituaties alarmeren en evacueren van alle aanwezigen in het bedrijf.

Opgave 13.9

1. Een werknemer kan de werkgever verzoeken om (1) vermindering van de arbeidsduur, (2) vermeerdering van de arbeidsduur, (3) aanpassing van de werktijd en (4) aanpassing van de arbeidsplaats (art. 2 lid 1 Wfw).
2. Peter moet het verzoek met de gewenste uren omvang ten minste 2 maanden voor het gewenste tijdstip van ingang van de aanpassing van de arbeidsduur schriftelijk bij de werkgever indienen.
3. Jantien kan het verzoek weigeren met de motivering dat zwaarwegende bedrijfsbelangen zich tegen het verzoek verzetten. Jantien moet dan beargumenteren dat het inwilligen van het verzoek van Peter zou leiden tot ernstige problemen (art. 2 lid 5 jo. lid 10 Wfw):
 - van financiële of organisatorische aard; of
 - doordat de vastgestelde formatieruimte of personeelsbegroting niet toereikend is.Het is niet aannemelijk dat in de onderneming van Jantien niet voldoende werk voor Peter voorhanden is, aangezien in de onderneming net een vacature is opengesteld waarvoor Peter kwalificeert. Deze grondslag kan Jantien dus niet gebruiken.

Opgave 13.10

1. Indien er ernstig gevaar voor leven of gezondheid ontstaat, hebben de werknemers het recht om de werkzaamheden te onderbreken. Het recht op loon over de daardoor niet gewerkte uren blijft behouden.
2. De verplichtingen van de werknemer zijn als volgt:
 - Hij moet bij het verrichten van zijn werk voorzichtigheid en zorgvuldigheid in acht nemen.
 - Hij moet de machines en apparatuur op de juiste wijze bedienen, daarbij gebruikmakend van beveiligingen en persoonlijke beschermingsmiddelen.
 - Hij moet meewerken aan het onderricht over de veiligheidsaspecten.
 - Hij moet gevaren aan de bedrijfsleiding melden.