



Model

Opgaaf gegevens voor de loonheffingen

Studenten- en scholierenregeling

Waarom dit formulier?

Dit formulier is bestemd voor studenten en scholieren die werken en hiervoor loon krijgen, en die aan de voorwaarden van de Studenten- en scholierenregeling voldoen.

Opgaaf gegevens voor de loonheffingen

Als je werkt en geld verdient, betaal je belasting. Je werkgever houdt die belasting – de loonbelasting/premie volksverzekeringen (loonheffing) – in op je loon. De loonbelasting/premie volksverzekeringen maakt deel uit van de loonheffingen die je werkgever aan ons betaalt. Werkgevers moeten bepaalde gegevens registreren van iedereen voor wie ze loonheffingen aan ons betalen. Jouw werkgever moet dus ook jouw gegevens registreren.

Die gegevens moet je schriftelijk aan je werkgever doorgeven. Dat doe je met dit formulier als je meedoet met de Studenten- en scholierenregeling. Daarnaast geef je met dit formulier aan of je wilt dat deze werkgever de loonheffingskorting toepast. Je werkgever houdt dan minder loonbelasting/premie volksverzekeringen in op je loon.

Studenten- en scholierenregeling

Als je meedoet met de Studenten- en scholierenregeling, past je werkgever een lager percentage loonbelasting/premie volksverzekering toe op je loon. Je houdt dus meer nettoloon over.

Met dit formulier geef je aan dat je gebruik wilt maken van de Studenten- en scholierenregeling. Of je geeft aan dat je de regeling juist wilt beëindigen.

Voorbeeld

Met je weekendbaantje verdien je elke maand € 100. In de zomervakantie werk je extra uren. Je verdient alleen in augustus een loon van € 1.000. Je werkgever past de loonheffingskorting toe. In de tabel zie je een voorbeeld van de loonbelasting/premie volksverzekeringen die je werkgever inhoudt met en zonder toepassing van de Studenten- en scholierenregeling.

Maand	Brutoloon	Inhouding zonder Studenten- en scholierenregeling	Inhouding met Studenten- en scholierenregeling
Juli	€ 100,00	€ 0,00	€ 0,00
Augustus	€ 1.000,00	€ 51,50	€ 0,00
September	€ 100,00	€ 0,00	€ 0,00

Zonder de Studenten- en scholierenregeling krijg je in augustus dus netto € 1.000,00 minus € 51,50 = € 948,50 uitbetaald. Je kunt te veel betaalde loonbelasting/premie volksverzekeringen terugkrijgen door aangifte inkomstenbelasting te doen.

Mag je werkgever van jou de Studenten- en scholierenregeling toepassen? Dan hoeft hij minder in te houden over het uitbetaalde loon. In dit voorbeeld krijg je netto € 1.000 op je rekening. En je hoeft geen aangifte inkomstenbelasting meer te doen om de te veel betaalde loonbelasting/premie volksverzekeringen terug te vragen. De loonheffingskorting waar je recht op hebt, is al volledig verrekend via je loon.

Voorwaarden Studenten- en scholierenregeling

Om gebruik te mogen maken van deze regeling, moet je student of scholier zijn en moet je voldoen aan 1 van de volgende voorwaarden:

- Op de 1e dag van het kwartaal waarin de werkgever de regeling toepast, heb je recht op studiefinanciering of tegemoetkoming studiekosten.
- Op de 1e dag van het kwartaal waarin de werkgever de regeling toepast, hebben je ouders of verzorgers recht op kinderbijslag voor jou.
- Je komt uit een ander land van de Europese Unie of uit IJsland, Noorwegen, Zwitserland of Liechtenstein.
Kom je uit het Verenigd Koninkrijk? Dan kun je met ingang van 1 januari 2021 geen gebruik meer maken van deze regeling.

Gebruikmaken van de regeling is niet verplicht

Je bent niet verplicht om de Studenten- en scholierenregeling te gebruiken. Als je er geen gebruik van wilt maken, vul je niet dit formulier in, maar moet je gebruikmaken van het formulier 'Opgaaf gegevens voor de loonheffingen'. Dat formulier kun je downloaden op belastingdienst.nl.

Invullen en inleveren

Lever dit formulier ingevuld en ondertekend in bij je werkgever. Doe dat vóór je 1e werkdag. Ga je werken op dezelfde dag waarop je werkgever je aanneemt? Lever deze opgaf dan in vóór je gaat werken.

Bij het inleveren van dit formulier moet je een geldig identiteitsbewijs laten zien. Je werkgever moet daar een kopie van maken.

Let op!

Als er iets in je gegevens verandert nadat je dit formulier hebt ingeleverd, moet je dit schriftelijk aan je werkgever doorgeven. Bijvoorbeeld als je niet meer voldoet aan de voorwaarden van de regeling of als je niet langer van de regeling gebruik wilt maken. Lever dit formulier dan opnieuw in bij je werkgever.

Waarom dit formulier? (Vervolg)**Als je geen gegevens opgeeft**

Als je je persoonlijke gegevens niet – of fout – opgeeft, moet je werkgever 52% loonbelasting/premie volksverzekeringen op je loon inhouden in plaats van het normale lagere tarief. Dit hoge tarief geldt ook als je je niet bij je werkgever legitimeert.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie op belastingdienst.nl en zoek op 'Studenten- en scholierenregeling'.

1 Je gegevens

Heeft je werkgever je gegevens al ingevuld? Controleer ze dan en verbeter ze als ze fout zijn.

- 1a Achternaam en voorletter(s)
- 1b Burgerservicenummer (BSN)
- 1c Straat en huisnummer
- 1d Postcode en woonplaats
- 1e Land en regio
Alleen invullen als je in het buitenland woont.
- 1f Geboortedatum (dd-mm-jjjj) - -

2 Gegevens Studenten- en scholierenregeling

- 2a Wil je de regeling laten ingaan of beëindigen? Laten ingaan. Vul vraag 2b en 2c in.
 Beëindigen. Vul vraag 2d in.
- 2b Vanaf welke datum wil je dat je werkgever de regeling toepast? - -
Dit is meestal de datum van je 1e werkdag. Vul de datum als volgt in: dd-mm-jjjj
- 2c Kies de situatie die op jou van toepassing is. Zie ook de toelichting onderaan. Als geen van deze situaties van toepassing is, kun je de regeling niet gebruiken. Ga na deze vraag verder met vraag 3.
- Op de 1e dag van het kwartaal waarin de datum van vraag 2b valt, heb ik recht op studiefinanciering of tegemoetkoming studiekosten.
- Op de 1e dag van het kwartaal waarin de datum van vraag 2b valt, hebben mijn ouders of verzorgers recht op kinderbijslag voor mij. Vul het burgerservicenummer (BSN) in van degene die voor jou de kinderbijslag krijgt.
- Burgerservicenummer
- Ik kom uit een ander land van de Europese Unie of uit IJsland, Noorwegen, Zwitserland of Liechtenstein. Lever een kopie van je International Student Identity Card (ISIC) in. Kijk op isic.org als je die kaart nog niet hebt. Kom je uit het Verenigd Koninkrijk? Dan kun je met ingang van 1 januari 2021 geen gebruik meer maken van deze regeling.
- 2d Vanaf welke datum wil je de regeling beëindigen? Dit kan alléén met ingang van een kwartaal (dus per 1 januari, 1 april, 1 juli of 1 oktober). Zie ook de toelichting onderaan. Vul de datum als volgt in: dd-mm-jjjj.
- -



3 Loonheffingskorting toepassen

- 3a Wil je dat deze werkgever de loonheffingskorting toepast? Ja, toepassen vanaf (dd-mm-jjjj) - -
- Je kunt de loonheffingskorting maar door 1 werkgever tegelijkertijd laten toepassen. Zie ook de toelichting onderaan. Nee, niet (meer) toepassen vanaf (dd-mm-jjjj) - -

4 Ondertekening

Onderteken het formulier en lever het daarna in bij je werkgever.

Datum (dd-mm-jjjj)

 - -

Handtekening

Schrijf binnen het vak.

Toelichting bij de vragen

Bij vraag 2c

Ter verduidelijking van de 1^e 2 situaties een voorbeeld:

Je begint op 10 november te werken en je wilt dat je werkgever vanaf die datum de Studenten- en scholierenregeling toepast. Bij vraag 2b heb je dus 10 november ingevuld. Je kunt situatie 1 of 2 dan alleen kiezen als je op 1 oktober recht had op studiefinanciering of tegemoetkoming studiekosten of als je ouders of verzorgers op 1 oktober voor jou recht hadden op kinderbijslag.

Bij vraag 2d

Als je de regeling beëindigt, heeft dat ook gevolgen voor de loonheffingskorting: die wordt minder hoog. Als je wilt dat je werkgever de loonheffingskorting wel blijft toepassen, moet je dat opnieuw aan hem doorgeven, maar dan met het formulier 'Opgaaf gegevens voor de loonheffingen'. Je kunt dit formulier downloaden op belastingdienst.nl.

Bij vraag 3

Wil je de loonheffingskorting toe laten passen en heb je meerdere werkgevers? De loonheffingskorting kan maar door 1 werkgever worden toegepast. Geef aan of je wilt dat de werkgever bij wie je dit formulier inlevert, de loonheffingskorting toepast.

Let op!

Je bent niet verplicht om de loonheffingskorting toe te laten passen. Mocht later blijken dat je te veel belasting hebt betaald, dan kun je dat terugvragen door aangifte inkomstenbelasting te doen.

