## 21. Werkloosheidswet en Toeslagenwet

Opgave 21.1

1. Het verzekeren van werknemers tegen de financiële gevolgen van werkloosheid.
2. Zolang hij geen werk gaat verrichten als zelfstandige, als Eerste Kamerlid of een vergelijkbare gekozen functie. Vaak krijgt hij de hoedanigheid van werknemer weer terug als genoemde werkzaamheden worden beëindigd.
3. De twee vereisten zijn:
   - een arbeidsurenverlies hebben van ten minste 5 uur per week, of van ten minste de helft van het aantal werkuren als de werkweek minder dan 10 uur bedraagt (en over deze uren geen recht op loondoorbetaling hebben);
   - beschikbaar zijn voor arbeid (blijkend uit inschrijving bij UWV).
4. De volgende uren (of dagen) mogen meetellen:
   - uren (of dagen) waarop de werknemer volledig arbeidsongeschikt was en een WIA-, WAO- of gelijkgestelde uitkering ontving;
   - uren (of dagen) waarover de arbeidsongeschikte werknemer een ZW-uitkering ontving;
   - uren (of dagen) van onbetaald verlof tot maximaal 18 maanden.

   En rekening houdend met het verzorgingsforfait en mantelzorgforfait.
5. De eerste 2 maanden ontvangt de werkloze 75% van het dagloon, daarna 70% van het dagloon. Het dagloon wordt bij deze berekening ten hoogste op het maximumdagloon voor de werknemersverzekeringen gesteld.
6. Een WW-uitkeringsgerechtigde die wil starten als zelfstandig ondernemer kan met toestemming van zijn UWV-werkcoach gebruikmaken van de startersregeling. Hij ontvangt voor een *vaste* periode van 26 weken 29% minder WW-uitkering. Tijdens deze zogenoemde startperiode mag hij alles doen wat nodig is voor zijn eigen bedrijf. Als de start als zelfstandige mislukt, valt de uitkeringsgerechtigde terug op zijn WW-uitkering.
7. Als na een WW-uitkering in minder dan 26 weken gewerkt is, wordt in een volgende werkloosheidssituatie de oude WW-uitkering voortgezet voor de nog resterende uitkeringsduur. Dit noemen we herleven.
8. Het gaat om de volgende betalingen:
   - achterstallig loon over ten hoogste 13 weken;
   - loon over de opzegtermijn gedurende maximaal 6 weken;
   - vakantiebijslag, pensioenpremie en dergelijke over ten hoogste 1 jaar.

   De betalingen van achterstallig loon zijn per dag gemaximeerd op 150% van het maximum-uitkeringsdagloon.
9. De uitkering + toeslag samen mogen niet meer bedragen dan het sociaal minimum (op enkele uitzonderingen na).

Opgave 21.2

1. Dat is de natuurlijke persoon tot de AOW-gerechtigde leeftijd met een dienstbetrekking.
2. De volgende personen zijn niet verzekerd voor de Werkloosheidswet:
   - de vreemdeling die niet rechtmatig in Nederland verblijft;
   - degene die op maximaal 3 dagen per week in de persoonlijke huishouding van een particulier werkt (tuinman, schoonmaakhulp, oppas et cetera);
   - de vrijwilliger die uitsluitend vergoedingen of verstrekkingen ontvangt van maximaal € 220 per maand en € 2.200 per jaar;
   - de vrijwilliger bij de politie en de gemeentebrandweer;
   - de statutair dga zonder gezagsverhouding;
   - de minister, staatssecretaris, commissaris van de Koning en lid van gedeputeerde staten;
   - de burgemeester, wethouder, het raadslid, de dagelijks bestuurder van een deelgemeente;
   - de Nationale Ombudsman en de substituut ombudsman;
   - de voorzitter van een waterschap;
   - de Rijksvertegenwoordiger voor het openbaar lichaam Bonaire, Sint Eustatius, Saba;

**© Convoy Uitgevers** 

- de werknemer die in het buitenland woont of werkt en daar verzekerd is;
- sommige werknemers in het internationaal vervoer;
- de zelfstandige, persoon met een goedgekeurde modelovereenkomst van opdracht, zzp'er.

3. De wekeneis houdt in dat de werknemer in de laatste 36 weken voor de werkloosheid in ten minste 26 weken als werknemer heeft gewerkt (al is het slechts gedurende 1 uur per week).
4. Het verzorgingsforfait houdt in dat als een werknemer in een kalenderjaar voor een kind jonger dan 5 jaar heeft gezorgd, dat jaar ook mag meetellen voor de jareneis van de WW. Zo'n verzorgingsjaar telt voor 50% mee als gewerkt jaar (sinds 2007).
5. Uren (of dagen) waarover loon is ontvangen, maar ook uren (of dagen) waarover ZW, WAO of WIA is genoten, onbetaald verlof van maximaal 18 maanden, en rekening houdend met het verzorgingsforfait en het mantelzorgforfait.
6. Gedurende 13 weken loopt de WW-uitkering door. Daarna wordt de WW tijdelijk stopgezet en krijgt hij een Ziektewetuitkering.
7. Uitgesloten van het recht op WW is de werknemer die (waarvan vijf situaties moeten worden genoemd):
   - een ZW-uitkering ontvangt of een uitkering die daarmee overeenkomt;
   - een IVA-uitkering of WGA-loongerelateerde uitkering ontvangt;
   - een WAO-uitkering ontvangt naar een arbeidsongeschiktheid van ten minste 80%, of een uitkering ontvangt die daarmee overeenkomt;
   - een Wamil-uitkering ontvangt naar een arbeidsongeschiktheid van ten minste 80%;
   - buiten Nederland woont of verblijft anders dan wegens vakantie;
   - niet rechtmatig in Nederland verblijft;
   - rechtens zijn vrijheid is ontnomen;
   - zich onttrekt aan de tenuitvoerlegging van een vrijheidsstraf of vrijheidsbenemende maatregel;
   - de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt;
   - een ontheffing wegens gemoedsbezwaren heeft of wiens werkloosheid binnen drie maanden na de datum van intrekking van een zodanige ontheffing is aangevangen;
   - vakantie geniet buiten de toegestane periode;
   - werkloos is ten gevolge van werkstaking of uitsluiting, tenzij voor de werknemer een ontheffing is verleend;
   - een uitkering ontvangt op grond van de Wet arbeid en zorg;
   - recht heeft op een opzegtermijn en wiens arbeidsovereenkomst is geëindigd door opzegging of schriftelijke overeenstemming;
   - met wederzijds goedvinden tussentijds een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft beëindigd.
8. De speciale regelingen van WW (naast WW bij ontslagwerkloosheid) zijn:
   - verkort werken wegens buitengewone natuurlijke omstandigheden of om andere bijzondere omstandigheden;
   - overname achterstallig loon.
9. Het aanvullen van het inkomen tot het sociaal minimum, als de sociale uitkering niet toereikend is.
10. De (gedeeltelijke) vrijstelling voor inkomsten uit arbeid bestaat gedurende 2 jaar. Voor degene die na het bereiken van 57,5 jaar werkloos wordt, geldt een vrijstelling tot aan de AOW-leeftijd.

Opgave 21.3

1. De categorieën die verplicht verzekerd zijn voor de Werkloosheidswet zijn:
   a. werknemers met een echte (privaatrechtelijke of publiekrechtelijke) dienstbetrekking;
   b. de volgende fictieve dienstbetrekkingen:
      - aannemers van werk en hun hulpen;
      - agenten en subagenten;
      - bestuurders van coöperaties met werknemerszelfbestuur;

- bestuurders van beursgenoteerde nv's (alleen voor overeenkomsten tussen bestuurders en beursgenoteerde nv's die zijn aangegaan vanaf 1 januari 2013. Is de overeenkomst van vóór 2013, dan is sprake van een echte dienstbetrekking en dus categorie a);
- gelijkgestelden;
- sekswerkers die werken voor een exploitant;
- thuiswerkers en hun hulpen;
- topsporters met een A-status van NOC*NSF;
- uitzendkrachten.

2. Categorieën personen die zich (binnen 13 weken na het eind van de verplichte WW-verzekering) vrijwillig voor de Werkloosheidswet kunnen verzekeren, zijn:
   - de werknemer die in het buitenland gaat wonen en werken voor een Nederlandse werkgever (voor maximaal 5 jaar), mits hij ten minste 1 jaar verplicht verzekerd is geweest;
   - de Nederlander die in het kader van ontwikkelingssamenwerking in het buitenland werkt;
   - de Nederlander die in het buitenland werkt voor een volkenrechtelijke organisatie;
   - de persoon die in Nederland woont en buiten Nederland een dienstbetrekking vervult;
   - de persoon die op niet meer dan 3 dagen werkzaamheden verricht voor de huishouding van een privépersoon (op deze persoon is de periode van 13 weken niet van toepassing).
3. Een week telt niet als gewerkte week als in die week sprake is van ziekte, arbeidsongeschiktheid of onbetaald verlof, als in die week niet-verzekerde arbeid is verricht, bijvoorbeeld als zelfstandige, of als in die week een WAZO-uitkering is ontvangen.
4. Dat als een werknemer in een kalenderjaar intensieve zorg heeft verleend aan een zieke of gehandicapte en hiervoor betaald is uit een persoonsgeboden budget, dat jaar (sinds 2007) voor 50% meetelt voor de jareneis van de WW.
5. Dat is het geval als de werknemer wel aan de wekeneis voldoet, maar niet aan de jareneis.
6. Bij gedeeltelijk werken wordt de eerste 2 maanden 75% van de bruto-inkomsten in mindering gebracht op de uitkering en de maanden daarna is dat 70%.
7. Situaties waarin een WW-uitkering geheel wordt beëindigd (waarvan er vier moeten worden genoemd):
   - als de werknemer de hoedanigheid van werknemer verliest (bijvoorbeeld als hij werkzaamheden als zelfstandige gaat verrichten);
   - als er geen sprake meer is van werkloosheid (zie de voorwaarden voor werkloosheid);
   - als de maximale uitkeringsduur verstreken is;
   - als er een uitsluitingsgrond van toepassing wordt;
   - als de werknemer overlijdt;
   - als het inkomen uit arbeid meer gaat bedragen dan 87,5% van het vroegere loon.
8. Bijvoorbeeld bij uitermate slecht weer of een calamiteit als brand in het bedrijf kan de arbeidstijd tijdelijk worden teruggebracht. Bij onwerkbaar weer of een hoge waterstand is hiervoor geen vergunning van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid nodig, maar bij werktijdverkorting om andere bijzondere omstandigheden wel. Zo'n vergunning wordt dan voor 6 weken verstrekt, maar deze periode is te verlengen. Meestal bedraagt de werktijdverkorting 50% van de arbeidstijd. Bij calamiteiten wordt ook wel een nul-urenvergunning verstrekt. De werkgever heeft een loondoorbetalingsverplichting. UWV verstrekt echter een werkloosheidsuitkering voor de niet-gewerkte uren.
9. Dat zijn uitkeringsgerechtigden van 18 jaar of ouder met één van de volgende uitkeringen:
   - ZW;
   - WW;
   - WIA;
   - WAO;
   - WAZ;
   - Wajong;
   - WAZO;
   - Wamil.

**© Convoy Uitgevers** 

10. Geen recht op een aanvulling via de Toeslagenwet heeft:
- de ongehuwde thuiswonende tot en met 20 jaar;
- de gehuwde/samenwonende met een partner die geboren is in 1972 of daarna, tenzij tot het huishouden een kind tot en met 11 jaar behoort;
- de toeslaggerechtigde met onbetaald verlof;
- de toeslaggerechtigde die wegens detentie geen uitkering heeft;
- de uitkeringsgerechtigde op grond van de Wajong 2010-2015;
- de vreemdeling die niet rechtmatig in Nederland verblijft;
- de WW-gerechtigde die toestemming heeft om als zelfstandige te starten;
- de AOW-gerechtigde;
- degene die in het buitenland gaat wonen, een enkele uitzondering daargelaten.

Opgave 21.4
1. Antwoord d, e, g en h.
2. Antwoord b, c en e.
3. Antwoord d.
4. Antwoord a, c, d en f.

Opgave 21.5
1. Antwoord c.
2. Antwoord d.
3. Antwoord d.
4. Antwoord b en d.
5. Antwoord c.
6. Antwoord a.

Opgave 21.6
1.

| **Week waarin:** | **telt wel mee** | **telt niet mee** |
|---|---|---|
| de werknemer arbeidsongeschikt is | | x |
| de werknemer een WAZO-uitkering geniet | | x |
| de werknemer fulltime werkt | x | |
| de werknemer onbetaald verlof heeft | | x |
| de werknemer op één dag werkt | x | |
| de werknemer ziek is | | x |
| gewerkt wordt als startende zelfstandige | | x |
| loon wordt toegerekend aan de fictieve opzegtermijn | x | |

2.

| **Loongegevens** | **Dagloon** (maximumdagloon € 304,25 per januari 2026) | **WW-uitkering excl. vakantiebijslag** |
|---|---|---|
| Maandloon € 1.800 plus 8% vakantiebijslag | 1,08 x (12 x € 1.800) : 261 = € 89,38 | € 89,38 x 21,75 x 75% : 1,08 = € 1.350,01 |
| Maandloon € 2.500 en een 13e maand van € 2.500, plus 8% vakantiebijslag | [1,08 x (12 x € 2.500 + € 2.500)] : 261 = € 134,48 | € 134,48 x 21,75 x 75% : 1,08 = € 2.031,21 |
| Maandloon € 3.000 plus 8% vakantiebijslag, tijdens 1e maand WW zijn er nieuwe looninkomsten van € 1.000 plus 8% vakantiebijslag | 1,08 x (12 x € 3.000) : 261 = € 148,97 | € 148,97 x 21,75 x 75% : 1,08 = € 2.250,07, hierop in mindering 75% x € 1.000 = € 750, resteert € 1.500,07 |
| Maandloon € 5.800 en een eenmalige bonus van € 6.000, plus 8% vakantiebijslag | [1,08 x (12 x € 5.800 + € 6.000)] : 261 = € 312,83 | € 304,25 x 21,75 x 75% : 1,08 = € 4.595,44 |

**© Convoy Uitgevers** 

Opgave 21.7

1. Om recht te hebben op WW:
   - moet Peter verzekerd zijn;
   - moet Peter werkloos zijn;
   - moet Peter voldoen aan de (26 uit 36) wekeneis;
   - mag er geen uitsluitingsgrond van toepassing zijn.
2. Peter heeft recht op een WW-uitkering om de volgende redenen:
   - Peter is werknemer en daardoor verzekerd voor de WW.
   - Hij heeft een arbeidsurenverlies van ten minste 5 uur per week, heeft geen recht op loondoorbetaling en is beschikbaar voor arbeid, dus hij wordt als werkloos in de zin van de WW beschouwd.
   - Hij heeft in de 36 weken voor de werkloosheid in ten minste 26 weken als werknemer gewerkt, dus voldoet hij aan deze referte-eis.
   - Tenslotte is niet gegeven dat een van de uitsluitingsgronden op hem van toepassing is (zoals gedetineerd zijn, gemoedsbezwaard zijn, AOW-gerechtigd zijn et cetera).
3. Peter voldoet ook aan de tweede referte-eis, de (4 uit 5) jareneis. Dus de basisuitkeringsperiode van 3 maanden wordt verlengd, naar maximaal 24 maanden.
4. We kijken naar het loon over het laatste jaar voor de werkloosheid, eindigend met het loon in de *voorlaatste* volledige loonaangifte. Dit refertejaar loopt dus van mei 2025 tot en met april 2026. In die periode verdiende Peter 12 x € 2.500, vermeerderd met 8% vakantiebijslag = € 32.400. Het uitkeringsdagloon wordt € 32.400 : 261 dagen = € 124,14.
5. Het maandloon waarop de WW-uitkering wordt gebaseerd, is 21,75 x € 124,14 = € 2.700,05. De bruto maanduitkering in juli is 75% van dit bedrag, dus € 2.025,03. Maar er wordt 8% vakantiebijslag gereserveerd, zodat zijn bruto maanduitkering in juli als volgt wordt berekend: 100/108 x € 2.025,03 = € 1.875,03.
6. Nee, het WW-uitkeringspercentage wordt na 2 maanden teruggebracht van 75% naar 70% van het dagloon.

Opgave 21.8

1. Bij ziekte van een WW-gerechtigde loopt de WW-uitkering gedurende 13 weken gewoon door. Pas als iemand langer ziek is, eindigt het recht op WW en volgt er een Ziektewetuitkering. In deze situatie houdt Peter van augustus tot en met oktober zijn WW-uitkering, krijgt hij in november een (even hoge) Ziektewetuitkering en vangt zijn WW-uitkering na zijn herstel weer aan per december.
2. Peter heeft langer dan 3 maanden uitkering. Hij kan daarom toestemming van UWV krijgen om met behoud van uitkering gedurende maximaal 2 maanden bij vof Zonnedak werkzaamheden te verrichten; de zogenoemde proefplaatsing. Er moet een reëel uitzicht zijn op een aansluitend dienstverband van ten minste 6 maanden. Tijdens de proefplaatsing heeft Peter geen sollicitatieplicht. In uitzonderlijke gevallen kan de proefplaatsing worden verlengd tot maximaal 6 maanden.
3. a. Er is nog sprake van (8 uur) werkloosheid. Er vindt een inkomstenkorting plaats. Op de WW-uitkering van € 1.750 (70% x € 2.500) wordt 70% van het loon in mindering gebracht, zijnde € 1.470. De uitkering wordt dus € 280. (De totale inkomsten van Peter worden € 280 + € 2.100 = € 2.380.)

   b. Ook al is er nog sprake van (8 uur) werkloosheid, toch eindigt de WW-uitkering. Het nieuwe inkomen is namelijk meer dan 87,5% van zijn vroegere loon van € 2.500.

Opgave 21.9

1. Blonco bv kan eigenrisicodrager worden voor de WGA en de ZW.
2. Nee, in de WW is vastgelegd dat het niet voeren van verweer niet leidt tot verwijtbare werkloosheid.
3. Dat de WW-uitkering blijvend geheel wordt geweigerd door UWV.
4. Bij UWV.

**© Convoy Uitgevers** 

5. De uitkering heeft een maximale duur van 3 maanden, omdat Jan van Tuin wel aan de (26 uit 36) wekeneis voldoet, maar niet aan de (4 uit 5) jareneis.
6. Nee, de werkgever hoeft het loon niet langer te betalen omdat het dienstverband is geëindigd en Jan van Tuin recht heeft op een WW-uitkering.
7. Jan van Tuin kan een bezwaarschrift bij UWV indienen. Hij moet dat doen binnen 6 weken na dagtekening van de beslissing over zijn dagloon.

Opgave 21.10
1. Bij UVW.
2. Binnen 1 week na het intreden van de werkloosheid.
3. Nee, Cees voldoet aan de voorwaarden voor een WW-uitkering en er is geen sprake van verwijtbare werkloosheid.
4. De eerste 2 maanden bedraagt de uitkering 75% van het dagloon. De daaropvolgende maanden bedraagt de uitkering 70% van het dagloon.
5. Situatie b. Er ontstaat een nieuw WW-recht. (Cees voldoet weer aan de (26 uit 36) wekeneis.)
6. Nee, het heeft geen zin om een uitkering aan te vragen omdat bij een verlies van minder dan 5 uur per week er geen sprake is van werkloosheid in de zin van de WW.

Opgave 21.11
1. Bij UWV.
2. Binnen 1 week na het intreden van de werkloosheid.
3. De WW-uitkering wordt geweigerd wegens verwijtbare werkloosheid, omdat hij op staande voet wegens een dringende reden is ontslagen, tenzij UWV geen verwijtbaarheid aanwezig acht.
4. Victor Lambregts heeft dan ook recht op een toeslag op basis van de Toeslagenwet.

Opgave 21.12
1. De voorwaarden voor het recht op een WW-uitkering zijn:
   - betrokkene moet verzekerd zijn;
   - betrokkene moet werkloos zijn;
   - betrokkene moet voldoen aan de referte-eis (wekeneis);
   - er mag geen uitsluitingsgrond van toepassing zijn.
2. Van werkloosheid is sprake als:
   - er sprake is van een verlies van tenminste 5 arbeidsuren per week, of de helft van het gemiddeld aantal arbeidsuren bij een werkweek van minder dan 10 uur en geen recht op loon over deze uren bestaat;
   - men beschikbaar is voor arbeid, blijkend uit inschrijving als werkzoekende bij UWV.
3. Ja, over de niet in acht genomen opzegtermijn bestaat geen recht op WW (er is sprake van een uitsluitingsgrond). Dit betekent dat de 1e werkloosheidsdag voor Carolus opschuift en de uitkering pas later ingaat (na afloop van de geldende opzegtermijn).
4. Nee, Carolus heeft de eerste 13 weken geen recht op een Ziektewetuitkering. De WW-uitkering blijft gedurende die periode doorlopen.
5. Ja, de werknemers kunnen bij UWV een verzoek indienen tot overname van de verplichting tot loonbetaling.

Opgave 21.13
1. Hij voldoet aan de voorwaarden (verzekerd, werkloos, wekeneis, geen uitsluitingsgrond).
2. Dit is afhankelijk van het arbeidsverleden, maar sowieso maximaal 24 maanden.
3. Maandag 28 september 2026 is de eerste werkloosheidsdag. Niet op vrijdag de 25e want dan is er nog geen sprake van een urenverlies van tenminste 5 uur per week.
4. Michiel moet de werkloosheid melden bij UWV. Michiel moet zich uiterlijk de 1e werkdag na de 1e werkloosheidsdag laten registeren als werkzoekende. Dus uiterlijk dinsdag 29 september 2026.

**© Convoy Uitgevers** 

5. De uitkering moet worden aangevraagd bij UWV en wel binnen 1 week na het intreden van de werkloosheid.

Opgave 21.14

1. Het dagloon van Erwin is € 86,91. De hoogte van de uitkering per dag gedurende de eerste 2 maanden is (€ 86,91 x 75%) = € 65,18 x 100/108 = € 60,35. Vanaf de 3e maand bedraagt de uitkering per dag (€ 86,91 x 70%) = € 60,84 x 100/108 = € 56,33.
2. Ja, over de opzegtermijn is er geen recht op WW. De ingang van de WW-uitkering schuift dus 1 maand op (naar 1 februari 2026).
3. Nee, er bestaat gedurende de eerste 13 weken nog geen recht op een Ziektewetuitkering. De WW-uitkering blijft gedurende die periode namelijk doorlopen.
4. Erwin komt in aanmerking voor een aanvullende uitkering (toeslag) op grond van de Toeslagenwet. Zijn daguitkering is namelijk lager dan het sociaal minimum voor gehuwden van € 105,49 (januari 2026). Er bestaat recht op toeslag zolang recht op een loondervings-uitkering (in dit geval de werkloosheidsuitkering) of loondoorbetalingsverplichting bestaat. Een uitkering op grond van de Toeslagenwet moet worden aangevraagd bij UWV.

Opgave 21.15

1. Ja, Erics aantal uren per week is met 8 verminderd. Art. 16 lid 1 letter a WW geeft aan dat de werknemer bij een urenvermindering van ten minste 5 uur per week als werkloos wordt beschouwd.
2. Art. 16 lid 7 WW geeft aan dat voor de WW de maandag de 1e dag van de week is. Dat houdt in dat de periode van 36 weken op een zondag eindigt en wel de laatste zondag voorafgaand aan de 1e werkloosheidsdag. Omdat zondag 26 juli 2026 de 1e werkloosheidsdag is, eindigt de referteperiode op zondag 19 juli 2026.
3. Weken van ziekte tellen niet als gewerkte weken mee. Maar de 36 weken worden (terug in de tijd) verlengd met deze ziekteweken. Zie art. 17a lid 1 letter a WW.
4. Nee, het urenverlies is niet ten minste 5 uur per week en ook niet ten minste de helft van zijn arbeidsuren per kalenderweek (art. 16 lid 1 letter a WW). Verder beoordelen we nog of hier sprake is van een opeenvolgend verlies aan arbeidsuren. Hiervan is in twee situaties sprake:
   - Als een niet-relevant verlies binnen een jaar wordt gevolgd door een nieuw verlies (bijvoorbeeld op 26 juli een vermindering van 4 uur en op 1 oktober een vermindering van 8 uur; dan ontstaat pas op 1 oktober een werkloosheid van 12 uur);
   - Als een relevant verlies binnen 26 weken wordt gevolgd door een nieuw relevant verlies (bijvoorbeeld op 26 juli een vermindering van 8 uur en op 1 oktober een vermindering van 8 uur; dan ontstaat op 26 juli een WW-recht en op 1 oktober ook een WW-recht).

   Beide situaties zijn hier niet aan de orde, zodat voor de 4 uur verlies op 1 oktober geen WW-recht ontstaat.
5. De jaren vanaf het jaar waarin de werknemer 18 jaar werd tot en met het jaar 1997. Over deze jaren hoeft niet aangetoond te worden dat er arbeid in loondienst is verricht.
6. Antwoord d.
7. De uitsluitingsgronden staan in art. 19 lid 1 WW. Het kan zijn dat Bianca recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering (letter b), dat ze buiten Nederland woont (letter e) of dat ze als gemoedsbezwaard wordt beschouwd (letter j). Andere antwoorden kunnen ook goed zijn.
8. Bij een uitsluitingsgrond bestaat er geen recht op WW. Bij een weigeringsgrond is er wel recht, maar kan UWV de uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren. Dit is geregeld in art. 27 WW. Hier wordt aangegeven dat de weigeringsgronden gebaseerd zijn op het door de werknemer niet nakomen van de verplichtingen in art. 24 en 26 WW, zoals:
   - verwijtbare werkloosheid doordat de arbeidsovereenkomst om een dringende reden is geëindigd, welke aan de werknemer is te verwijten (art. 24 lid 2 letter a WW);
   - in onvoldoende mate trachten passende arbeid te verkrijgen (art. 24 lid 1 letter b onder 1o WW);
   - niet meewerken aan een onderzoek naar de arbeidsgeschiktheid (art. 26 lid 1 letter g WW).

   Andere antwoorden kunnen ook goed zijn.

**© Convoy Uitgevers** 

9. Boetes kunnen worden opgelegd op grond van art. 27a WW als de werknemer UWV niet voldoende informeert over feiten en omstandigheden die van invloed kunnen zijn op zijn uitkering. Zie art. 25 WW. De boete is gelijk aan het benadelingsbedrag. Als er geen sprake is van benadeling, legt UWV een bestuurlijke boete op van ten hoogste het bedrag van de tweede categorie, bedoeld in art. 23 lid 4 Wetboek van Strafrecht (in 2026 is dit bedrag € 5.500).

Opgave 21.16

1. Het fictief arbeidsverleden van Dino loopt van 1982 – het jaar waarin hij 18 werd – tot en met 1997 en telt 16 jaar. Zijn werkelijk arbeidsverleden is 16 jaar, dat loopt van 2010 tot en met 2025. Zijn totale arbeidsverleden is dus 32 jaar.
2. Nee, want op grond van art. 42a lid 6 WW mogen bij de berekening van het arbeidsverleden perioden van onbetaald verlof meetellen tot een maximum van 18 maanden. Daar blijft de periode van onbetaald verlof van Dino onder, en telt dus volledig mee.
3. Dit staat in art. 47 lid 1 letter b WW.
4. Een toeslag via de Toeslagenwet (TW). De hoogte van de toeslag vinden we in art. 8 TW.

Opgave 21.17

1. Barents heeft recht op een uitkering op grond van art. 15 WW. Onderbouwing:
   a. Hij is verzekerd (werknemer volgens art. 3 lid 1 WW).
   b. Hij is werkloos (urenverlies volgens art. 16 lid 1 letter a WW).
   c. Hij is beschikbaar om arbeid te aanvaarden (volgens art. 16 lid 1 letter b WW).
   d. Hij voldoet aan de wekeneis (26 uit 36 volgens art. 17 WW).
   e. Op hem zijn geen uitsluitingsgronden van toepassing (art. 19 WW).
   f. Hij is niet verwijtbaar werkloos, omdat er geen dringende reden aan zijn ontslag ten grondslag ligt en de dienstbetrekking ook niet op zijn verzoek is beëindigd (art. 24 lid 2 WW).

   Barents heeft recht op 3 maanden uitkering (conform art. 42 lid 1 WW). Hij voldoet niet aan de voorwaarden die art. 42 lid 2 stelt aan een verlenging van deze periode (bijvoorbeeld de (4 uit 5) jareneis). De uitkering bedraagt 2 maanden lang 75% van zijn dagloon en dan nog 1 maand 70% van zijn dagloon (zie art. 47 lid 1 WW).
   De uitkering wordt betaald uit het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf). Dit blijkt uit art. 100 Wfsv.
2. Art. 61 WW geeft aan dat een werknemer bepaalde rechten op uitkering heeft als zijn werkgever onmachtig is te betalen. In art. 98 WW wordt UWV als uitvoerende instantie van de WW genoemd.
3. Als een werkgever in gebreke blijft, moet de werknemer op grond van art. 63 lid 1 WW aangifte van de niet-betaling doen bij UWV.
4. De meeste WW-uitkeringen worden volgens art. 108 lid 1 letter a en art. 100 letter a Wfsv uit het Algemeen Werkloosheidsfonds (Awf) betaald. En in art. 100 letter c Wfsv wordt gemeld dat de hiermee gepaard gaande uitvoeringskosten eveneens uit het Awf worden bekostigd.
5. Art. 64 lid 1 WW noemt de loonelementen die in aanmerking komen voor betaling door UWV:
   - letter a: achterstallig loon over mei en juni (maximaal 13 weken);
   - letter b: loon over de opzegtermijn (in dit geval 6 weken);
   - letter c: vakantiebijslag over maximaal 52 weken, teruggerekend vanaf het einde van de opzegtermijn;
   - letter c: bedragen die de werkgever in verband met de dienstbetrekking aan derden verschuldigd is (in dit geval de niet-betaalde pensioenpremies over maximaal 1 jaar, teruggerekend vanaf het einde van de opzegtermijn).
6. Paulussen voldoet aan alle voorwaarden zoals genoemd bij antwoord 1 letter a tot en met f. Bovendien voldoet Paulussen aan de voorwaarden van art. 42 lid 2 (4 uit 5 jareneis). Hij heeft dus recht op verlenging van de uitkeringsduur. Voor hem geldt dat hij gedurende 2 maanden 75% van zijn uitkeringsdagloon ontvangt en vervolgens 70% daarvan.

**© Convoy Uitgevers** 

7. Ook al is Franssen al 67 jaar, toch heeft hij recht op overname door UWV van het volgende:
   - achterstallig loon over mei en juni (maximaal 13 weken);
   - vakantiebijslag over maximaal 52 weken, teruggerekend vanaf 1 juli 2024.
8. Franssen wordt niet beschouwd als werknemer in de zin van de WW. Dit blijkt uit art. 3 lid 1 WW. Hij is dus niet verzekerd en kan geen rechten aan de WW ontlenen. Daarnaast wordt hij als AOW-gerechtigde uitgesloten van het recht op uitkering bij werkloosheid conform hoofdstuk II WW in art. 19 lid 1 letter i WW.
9. Nee, Joris verliest het recht op een WW-uitkering als hij in het buitenland gaat wonen, omdat er dan een uitsluitingsgrond van toepassing wordt. Zie art. 19 lid 1 letter e WW. Hierdoor eindigt het recht op zijn WW-uitkering.

Opgave 21.18

1. Het niet laten ingaan van de arbeidsovereenkomst bij de nieuwe werkgever kon door Appels niet voorzien worden. Hij is dus onvrijwillig werkloos en heeft, mits aan de overige voorwaarden wordt voldaan, recht op een WW-uitkering.
2. De arbeidsovereenkomst is hier niet geëindigd door opzegging, maar met wederzijds goedvinden. Daarom is het wel mogelijk, maar niet voorgeschreven dat een opzegtermijn wordt aangehouden. Werkgever en werknemer spreken samen af dat de arbeidsovereenkomst eindigt met ingang van 1 juli 2026 zodat 30 juni 2026 de laatste werkdag is.
3. Voor het bepalen van de 1e werkloosheidsdag houdt UWV op grond van art. 19 lid 3 WW rekening met een (fictieve) opzegtermijn van 3 maanden. 1 oktober 2026 wordt dan ook beschouwd als de 1e dag van werkloosheid, zoals bedoeld in art. 16a lid 1 WW.
4. Appels voldoet op 1 oktober 2026 aan de voorwaarden voor het recht op WW (werknemer, dus verzekerd, werkloos want er is sprake van urenverlies, hij voldoet aan de (26 uit 36) wekeneis, hij is 12,5 jaar werkzaam en er is geen uitsluitingsgrond aan de orde). Op grond van het voorgaande heeft Appels al recht op een WW-uitkering van 3 maanden. Omdat hij ook aan de (4 uit 5) jareneis voldoet, wordt de uitkeringsperiode verlengd.
5. Salmonella Vogels heeft gewerkt van 1-4-2021 tot 1-6-2026 in loondienst voor 20 uur per week. We kunnen dus vaststellen dat zij werknemer is en dat zij werkloos is (want zij verliest 20 uur per week en dat is meer dan 5 uur per week. Bovendien voldoet zij aan de (26 uit 36) wekeneis, en heeft op grond van art. 42 lid 1 WW dan al recht op 3 maanden WW-uitkering. Salmonella voldoet ook aan de (4 uit 5) jareneis, dus ze heeft recht op verlenging.
   Het dagloon bedraagt (12 x € 1.500 vermeerderd met 8% vakantiebijslag) gedeeld door 261 dagen = € 74,48. De bruto daguitkering bedraagt de eerste 2 maanden 75% x 100/108 x € 74,48 = € 51,72 (vakantiebijslag wordt gereserveerd). Daarna is haar daguitkering 70% x 100/108 x € 74,48 = € 48,27.
6. Normaal gesproken eindigt het recht op WW als de werknemer niet beschikbaar is om arbeid te aanvaarden (art. 16 lid 1 letter b WW). Hij wordt dan niet meer als werkloos beschouwd, zodat het recht op grond van art. 20 WW eindigt. Maar hierop wordt een uitzondering gemaakt tijdens de eerste 13 weken van ziekte. Op grond van art. 19 lid 2 WW loopt de WW-uitkering dan gewoon door (in mindering op de totale uitkeringsduur). Als Salmonella geen 3 maanden ziek geweest was, maar een dag langer, was haar WW-uitkering beëindigd en zou ze een dag een ZW-uitkering gekregen hebben. Na haar herstel zou de WW weer hervat worden.
   NB. Normaal gesproken gelden voor een Ziektewetuitkering 2 wachtdagen op grond van art. 29 lid 2 letter a ZW. Maar deze wachtdagen gelden niet voor een zieke werkloze. Deze behoudt eerst 13 weken zijn recht op WW en krijgt direct aansluitend een Ziektewetuitkering op grond van art. 29 lid 2 letter d onder 1o ZW.

Opgave 21.19

1. Ja, het rondbrengen van de krant is een deel werkhervatting in niet-verzekeringsplichtige arbeid. Op grond van art. 1b lid 5 WW wordt een fictief inkomen in mindering gebracht op haar WW-uitkering. Inge is verplicht te blijven solliciteren en beschikbaar te zijn voor betaald werk. Dit wil niet zeggen dat ze geen vrijwilligerswerk kan doen. De Regeling vrijwilligerswerk in de WW geeft hiervoor richtlijnen. Inge moet melden wat voor

vrijwilligerswerk ze doet, hoeveel en wanneer. De vrijwilligersvergoeding wordt niet in mindering gebracht op de resterende WW-uitkering.

2. Ja, in dat geval worden de inkomsten wegens het bezorgen van de kranten niet gekort. De werkzaamheden bij de voetbalvereniging vallen ook dan onder de vrijwilligersregeling.
3. Dat is toegestaan. Het aantal vakantiedagen bedraagt 20. Daarop komt in mindering vijf maal het aantal kalenderweken vóór de 1e werkloosheidsdag, gedeeld door 13. Resteert (20 -/- (5 x 26) : 13) = 10 dagen. Tijdens de vakantie is Inge vrijgesteld van de sollicitatieplicht en registratieplicht. Haar vakantie en de duur daarvan dient zij tijdig bij UWV te melden.
4. Inge moet uiterlijk 8 weken voor de uitgerekende bevallingsdatum aan UWV doorgeven dat ze zwanger is. Uiterlijk 2 weken voor de gewenste ingangsdatum van het zwangerschapsverlof moet Inge het aanvraagformulier voor de zwangerschaps- en bevallingsuitkering indienen bij UWV (art. 3.11 lid 1 Wazo).
5. Ja, als het zwangerschapsverlof ingaat, stopt de WW-uitkering. Zij ontvangt dan een uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg (WAZO).

Opgave 21.20

1. Ja, Jan Keijzer voldoet aan de voorwaarden voor het recht op een WW-uitkering: hij is verzekerd, hij is werkloos en hij voldoet aan de wekeneis. Daarnaast is Jan niet verwijtbaar werkloos geworden en is er geen sprake van een dringende reden voor ontslag, en is er ook geen uitsluitingsgrond van toepassing.
2. Nee, de formeel aangevoerde reden voor ontslag – een verstoorde arbeidsverhouding – is bepalend. De reden kan niet rechtsgeldig met terugwerkende kracht worden gewijzigd.
3. Hij moet zich uiterlijk de 1e werkdag volgend op de 1e dag van werkloosheid inschrijven als werkzoekende. In dit geval is dat uiterlijk op 2 februari.
4. De maximum uitkeringsduur voor Jan Keijzer is 3 maanden. Hij voldoet niet aan de jareneis.
5. Gelet op de hoogte van zijn loon wordt de uitkering gebaseerd op het maximumdagloon WW. In het 1e halfjaar 2026 bedraagt het maximumuitkeringsdagloon € 304,25. Jan ontvangt per dag 75% van 100/108 van € 304,25 = € 211,28 (8/108 deel wordt gereserveerd als vakantiebijslag).
6. Ja, na 2 maanden – dus vanaf 1 april – wordt de WW-uitkering verlaagd naar 70% van 100/108 van het maximumdagloon = € 197,20. Dit op grond van art. 47 lid 1 WW.
7. Nee, de ontslaguitkering is niet van invloed op de WW-uitkering. De werkgever heeft de juiste opzegtermijn in acht genomen. Het recht op WW gaat aansluitend in op 1 februari. De ontslaguitkering vormt inkomsten in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking, welke niet in mindering op de uitkering worden gebracht.
8. Jan is dan uitgesloten van het recht op WW omdat rechtens zijn vrijheid is ontnomen vanwege zijn verblijf in de gevangenis. Zie art. 19 lid 1 letter g WW.
9. Jan kan op basis van art. 77a lid 1 WW als zelfstandige starten/werken met behoud (gedurende 26 weken) van WW. De uitkering wordt op grond van art. 47b lid 1 WW met 29% verminderd. Deze korting heeft geen direct verband met de hoogte van zijn inkomsten als zelfstandige.

**© Convoy Uitgevers** 