20. Langdurende arbeidsongeschiktheid

Opgave 20.1

1. Het verstrekken van een loonvervangende uitkering bij langdurige arbeidsongeschiktheid van de verzekerde werknemer.
2. Recht op een IVA-uitkering heeft men bij een blijvende arbeidsongeschiktheid van 80% of meer. (Men spreekt dan van volledig en duurzaam arbeidsongeschikt.)
3. 70% van het inkomen uit arbeid wordt in mindering gebracht op de WGA-loongerelateerde uitkering.
4. De erfgenamen van een WIA-gerechtigde ontvangen een eenmalig bedrag ter hoogte van een maanduitkering, zonder afdracht van loonheffingen.
5. Het uitkeringsdagloon voor de Ziektewet en de WIA wordt als volgt berekend: Het inkomen (loon werknemersverzekeringen) in het refertejaar wordt gedeeld door 261 dagen. Het refertejaar voor de Ziektewet loopt tot en met de voorlaatste volledige aangifteperiode voor de 1e ziektedag. Het refertejaar voor de WIA loopt tot en met de laatste volledige aangifteperiode voor de 1e arbeidsongeschiktheidsdag.

Opgave 20.2

1. Voor personen vanaf 18 jaar is dat het Centrum Indicatiestelling (CIZ), en voor personen tot 18 jaar is dat deels het CIZ en deels (het Sociaal Team van) de betreffende gemeente.
2. De wachttijd voor de WIA bedraagt 104 weken (geen 2 jaar).
3. De uitkering wordt na 2 maanden beëindigd of gaat over in een WGA-uitkering. (Maar de beoordeling of de arbeidsongeschiktheid is afgenomen tot minder dan 80%, vindt normaal gesproken pas plaats als betrokkene 12 maanden achter elkaar een inkomen heeft dat hoger is dan 20% van het dagloon.)
4. Als hij ten minste 50% van zijn restverdiencapaciteit benut. (Deze voorwaarde geldt niet als de werknemer volledig arbeidsongeschikt is op grond van de WGA.)
5. Het voordeel is dat de werkgever geen gedifferentieerde WGA-premie hoeft te betalen. Maar het nadeel is dat hij gedurende 10 jaar het risico van eventuele WGA-uitkeringen aan (ex-)werknemers draagt.
6. Het refertejaar is het jaar voorafgaand aan de 1e ziektedag of arbeidsongeschiktheidsdag, eindigend met het laatste volledige aangiftetijdvak (bij de WIA) of met het voorlaatste volledige aangiftetijdvak (bij de ZW).

Opgave 20.3

1. Het dekken van de bijzondere ziektekosten van verzekerden.
2. Uit de IVA (regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) en de WGA (regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten).
3. Iemand heeft na de wachttijd recht op een WGA-uitkering:
   - als hij voor minder dan 80% arbeidsongeschikt is, maar voor ten minste 35%;
   - als hij volledig (dus voor 80% of meer) arbeidsongeschikt is, maar niet duurzaam.
4. De loonaanvullingsuitkering van de WGA is:
   - 70% van (WIA-maandloon -/- inkomen) als ten minste het bedrag van de restverdiencapaciteit wordt verdiend;
   - 70% van (WIA-maandloon -/- restverdiencapaciteit) als tussen de 50% en de 100% van de restverdiencapaciteit wordt verdiend.
5. De Wajong (Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten) is bestemd voor jonggehandicapten. Jonggehandicapte is de ingezetene die op zijn 18e verjaardag door een ziekte of beperking duurzaam geen arbeidsvermogen heeft of die na zijn 18e verjaardag door een ziekte of beperking duurzaam geen arbeidsvermogen heeft én in het jaar onmiddellijk daaraan voorafgaand ten minste zes maanden studeerde. Bij de 'nieuwe Wajong' (Wajong 2015) is er alleen recht op een Wajong-uitkering als de gehandicapte nu en in de toekomst geen arbeidsvermogen heeft en aan de voorwaarden voor Wajong 2015 voldoet.

© Convoy Uitgevers

Opgave 20.4
1. Antwoord d.
2. Antwoord c.
3. Antwoord c.
4. Antwoord a en b.
5. Antwoord b en c.
6. Antwoord c, d en f.

Opgave 20.5
1. Antwoord d.
2. Antwoord d.
3. Antwoord b en c.
4. Antwoord a, b, f en g.
5. Antwoord c.
6. Antwoord b.

Opgave 20.6
1.

Doelgroep	**pgb-jeugdwet**	**pgb-wlz**	**pgb-wmo**	**pgb-zvw**
kinderen die persoonlijke verzorging, individuele begeleiding en groepsbegeleiding (dagbesteding) en kortdurend verblijf nodig hebben	x			
mensen die individuele begeleiding en groepsbegeleiding (dagbesteding), kortdurend verblijf, hulp bij het huishouden, hulpmiddelen en voorzieningen nodig hebben			x	
mensen die intensieve, langdurige zorg nodig hebben (7 x 24 uur toezicht of zorg)		x		
mensen die persoonlijke verzorging en verpleging nodig hebben, en intensieve kindzorg				x

2.

Mate van arbeidsongeschiktheid	**Geen recht op WIA (mogelijk bijstand)**	**IVA**	**WGA**
minder dan 35%	x		
35%-80%			x
80% of meer maar niet duurzaam			x
80% of meer en duurzaam (blijvend)		x	

Opgave 20.7
1. Er geldt een wachttijd voor de WIA van 104 weken.
2. Truus is wel volledig (dus voor 80% of meer) arbeidsongeschikt, maar niet blijvend (duurzaam). Daarom heeft ze recht op een WGA-uitkering.
3. Deze wordt omgezet in een IVA-uitkering.
4. Zo lang zij volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is, maar uiterlijk totdat ze de AOW-leeftijd bereikt.
5. Elke maand wordt 8/108 deel van de uitkering gereserveerd voor vakantiebijslag, welke in de maand mei wordt uitbetaald.
6. De werkgever-eigenrisicodrager draagt het risico van de WGA-uitkering gedurende maximaal 10 jaar. Omdat Truus 6 maanden recht heeft op een WGA-uitkering, moet de werkgever haar deze betalen.
7. De IVA-uitkering valt niet onder het eigenrisicodragerschap. Na zes maanden hoeft de werkgever haar dus niet meer te betalen, maar komt de uitkering voor rekening van UWV.

© Convoy Uitgevers

Opgave 20.8

1. Kees is arbeidsongeschikt geworden vóór 1 januari 2004 en Koos na die datum.
2. De WIA telt feitelijk maar twee arbeidsongeschiktheidsklassen: 35-80% en 80-100%.
3. Koos komt in aanmerking voor een IVA-uitkering, omdat hij volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is.
4. Zowel Kees als Koos ontvangt een uitkering van (75% van het maandloon) x 100/108. De berekening wordt dus (75% van € 4.500) x 100/108 = € 3.125 per maand.
5. Uitsluitingsgronden voor de IVA, naast het bereiken van de AOW-leeftijd, zijn:
   - overlijden;
   - gedetineerd zijn (na een maand detentie);
   - recht krijgen op een WGA-uitkering (met andere woorden: niet meer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn);
   - recht krijgen op een Wazo-uitkering wegens zwangerschap, bevalling, adoptie of pleegzorg;
   - gaan wonen in een niet-verdragsland.
6. Gretha ontvangt de WAO-uitkering over de periode 1 tot en met 10 oktober en een overlijdensuitkering over de periode 11 oktober tot en met 10 november. Deze laatste is inclusief vakantiebijslag en is belasting- en premievrij.

Opgave 20.9

1. Omdat de heer Yon wel volledig arbeidsongeschikt maar dat niet duurzaam wordt geacht, krijgt hij een WGA-uitkering.
2. De uitkering bedraagt twee maanden lang 75% van zijn WIA-maandloon en vervolgens 70% daarvan. (Als de heer Yon een hoog dagloon heeft, wordt in plaats van het WIA-maandloon uitgegaan van 21,75 x het maximumdagloon.)
3. De loongerelateerde uitkering, de loonaanvullingsuitkering en de vervolguitkering.
4. Als de Balustrade eigenrisicodrager voor de WGA was geweest, had De Balustrade de WGA-uitkering aan de heer Yon moeten betalen, eventueel via een private verzekeraar.

Opgave 20.10

1. Vof Japie kan eigenrisicodrager worden voor de WGA, maar niet voor de IVA. Voor de IVA bestaat geen mogelijkheid tot eigen risico dragen. Vof Japie kan eigenrisicodrager WGA worden per 1 februari, direct bij de start van de onderneming, en anders daarna per 1 juli.
2. Ja, dat is mogelijk omdat zij direct voorafgaand aan 1 februari ten minste 1 jaar verplicht verzekerd waren.
3. De wachttijd/loondoorbetalingsperiode is in dit geval 104 weken.
4. Stijn heeft dan recht op een IVA-uitkering.
5. De maandelijks te betalen uitkering bedraagt (21,75 dagen x 75% x € 100) x 100/108 = € 1.510,42. (De vakantiebijslag wordt gereserveerd en in mei uitbetaald.)
6. Op de IVA-uitkering wordt 70% van € 200 = € 140 in mindering gebracht. Zijn bruto maandinkomen exclusief vakantiebijslag wordt nu (€ 1.510,42 -/- € 140) + € 200 = € 1.570,42.

Opgave 20.11

1. Op de IVA-uitkering wordt per maand 70% van de inkomsten (het loon bij Verharen bv) in mindering gebracht. (Na 12 maanden beoordeelt UWV de mate van arbeidsgeschiktheid opnieuw.)
2. De werkgever kan uitsluitend eigenrisicodrager worden voor de WGA. Voor de WAO kan hij dat niet, omdat deze mogelijkheid is afgeschaft. De IVA kent geen mogelijkheid tot eigenrisicodragerschap.
3. De werkgever moet vóór 2 oktober 2026 een aanvraag bij de Belastingdienst hebben ingediend. Ook moet de werkgever over een garantieverklaring van een erkende bank of verzekeraar beschikken, en deze met de aanvraag meesturen.
4. Nee, de IVA-uitkering valt buiten het eigenrisicodragerschap. Bovendien is de arbeidsongeschiktheid ingetreden tijdens een dienstverband met een andere werkgever.

© Convoy Uitgevers

5. Mevrouw Stippelhout hoeft geen vrijwillige verzekering af te sluiten, omdat zij onder de verplichte ZW-, WW- en WIA- verzekering valt. Zij is in dienstbetrekking van Verharen bv en valt niet onder de regeling van dienstverlening aan huis, omdat zij 5 dagen in de week het kantoor schoonmaakt.
6. De werkgever kan de uitkering zelf aan de werknemer betalen via de particuliere verzekeringsmaatschappij of UWV betaalt de uitkering en verhaalt deze op de werkgever.
7. De werkgever moet vóór 1 april 2026 om beëindiging van het eigenrisicodragerschap verzoeken.
8. Dit verzoek moet worden ingediend bij de Belastingdienst.
9. Nee, de werkgever moet deze uitkeringen blijven betalen. De werkgever (of zijn verzekeraar) moet de uitkeringen betalen tot het moment dat de werknemer 10 jaar in de WGA zit. Dit is het zogenaamde uitlooprisico bij beëindiging van het eigenrisicodragerschap.

Opgave 20.12

1. Onjuist. Voor de Wajong geldt geen wachttijd. Er moet wel sprake zijn van een periode van arbeidsongeschiktheid (minstens 25%) die minstens 52 weken duurt of gaat duren. En de leeftijd van 18 jaar moet zijn bereikt.
2. Onjuist. Pas vanaf 35% arbeidsongeschiktheid (tot 80%) is er recht op een WGA-uitkering.
3. Juist.

Opgave 20.13

1. Dat er wel sprake is van volledige arbeidsongeschiktheid, maar niet van duurzame/blijvende arbeidsongeschiktheid.
2. De duur van de loongerelateerde uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden, maar bedraagt maximaal 24 maanden.
3. Gedurende de eerste 2 maanden bedraagt de loongerelateerde uitkering: 75% van € 124 = € 93 x 100/108 = € 86,11 per dag exclusief vakantiebijslag.
   Daarna bedraagt de uitkering 70% van € 124 = € 86,80 x 100/108 = € 80,37 per dag exclusief vakantiebijslag.
4. Jacqueline heeft dan recht op de loonaanvullingsuitkering. Zij moet dan wel voldoen aan de zogenaamde inkomenseis, wat inhoudt dat zij minimaal 50% van de restverdiencapaciteit moet verdienen.

Opgave 20.14

1. De voorwaarden zijn:
   - WIA-verzekerd zijn op de 1e ziektedag;
   - een aanvraag indienen;
   - 104 weken ziek zijn geweest (wachttijd doorlopen hebben);
   - ten minste 35% arbeidsongeschikt zijn;

   (verder mag er geen uitsluitingsgrond van toepassing zijn, zoals AOW-gerechtigd zijn).
2. Recht op een WGA-uitkering bestaat wanneer men na de wachttijd van 104 weken minstens 35% tot 80% arbeidsongeschikt is (of 80% of meer maar niet duurzaam). Aangezien Guus nog voor 60% arbeidsgeschikt is, komt hij in aanmerking voor een WGA-uitkering. Hij zou recht op een IVA-uitkering hebben gehad als hij volledig (80% of meer) en duurzaam arbeidsongeschikt zou zijn geweest.
3. Guus heeft gedurende 24 maanden recht op de loongerelateerde uitkering. Zijn lange arbeidsverleden is hierbij bepalend en de geldende maximumuitkeringsduur.
4. De vastgestelde restverdiencapaciteit bedraagt € 90 per dag. Guus heeft recht op een loonaanvullingsuitkering omdat hij voldoet aan de inkomenseis. Deze eis houdt in dat tenminste 50% van de restverdiencapaciteit wordt benut. De loonaanvullingsuitkering per dag, exclusief vakantietoeslag, bedraagt: 70% x (€ 150 -/- € 90) = € 42 x 100/108 = € 38,89.

© Convoy Uitgevers

5. Guus heeft dan geen recht op een loonaanvullingsuitkering, maar op een vervolguitkering. Deze uitkering is een percentage van het referentieminimummaandloon. Omdat Guus 40% arbeidsongeschikt is, bedraagt het uitkeringspercentage 28%. De uitkering per dag, exclusief vakantiebijslag, bedraagt 28% x € 2.294,40 (referentieminimumloon per maand januari 2026) : 21,75 = € 29,54 x 100/108 = € 27,35.

Opgave 20.15

1. Nee, er is geen sprake van een vangnetsituatie volgens de Ziektewet.
2. De referteperiode is 1 maart 2025 tot en met 28 februari 2026. Dit is geregeld in art. 13 Dagloonbesluit werknemersverzekeringen.
3. In het refertejaar was zijn inkomen 12 x € 2.000 x 1,08 = € 25.920. Het dagloon is € 25.920 : 261 = € 99,31 inclusief vakantiebijslag.
4. Voorwaarden voor het recht op IVA. De werknemer:
   - moet verzekerd zijn;
   - moet een aanvraag ingediend hebben;
   - moet na 104 weken nog arbeidsongeschikt zijn;
   - moet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn;

   (verder mag geen uitsluitingsgrond gelden, zoals de AOW-leeftijd hebben of gedetineerd of voortvluchtig zijn)
5. (€ 99,31 -/- € 60,00) : € 99,31 x 100% = 39,58%.
6. Eerst beoordelen we of Gerard aan de wekeneis voldoet. Buiten beschouwing blijven de weken van arbeidsongeschiktheid waarmee de periode van 36 weken wordt verlengd naar het verleden. Dus de 36 weken vóór 16 maart 2026 worden beoordeeld. In die periode heeft Gerard 26 weken gewerkt, dus hij voldoet aan de wekeneis. (De jareneis hoeft niet te worden getoetst, want die geldt alleen voor de WW.) Gerard heeft recht op een WGA-loongerelateerde uitkering, want hij is meer dan 35% arbeidsongeschikt maar minder dan 80%.
7. Gerard is geboren in 1989, dus hij is 9 jaar in 1998. Er is daarom geen fictief arbeidsverleden. Het werkelijk arbeidsverleden loopt van 2011 tot en met 2025 en is dus 15 jaar. En dat is dan ook zijn totale arbeidsverleden, 15 jaar.
8. De eerste 2 maanden bedraagt de uitkering van Gerard 75% van (21,75 x € 99,31) x 100/108 = € 1.500 exclusief vakantiebijslag. Vanaf de 3e maand bedraagt de uitkering 70% van (21,75 x € 99,31) x 100/108 = € 1.400 exclusief vakantiebijslag.
9. De uitkering wordt verminderd met 70% van € 900 = € 630. Resteert € 1.400 -/- € 630 = € 770. Zijn totale inkomen is € 900 + € 770 = € 1.670.
10. Gerard krijgt dan een WGA-loonaanvullingsuitkering. Zijn inkomen uit arbeid is € 900 exclusief vakantiebijslag. Volgens de arbeidsdeskundige kan hij 21,75 x € 60 : 1,08 = € 1.208,33 per maand verdienen. Dus hij verdient meer dan 50% van zijn restverdiencapaciteit. De loonaanvullingsuitkering bedraagt 70% van (€ 2.000 -/- € 1.208,33) = € 554,17. Het totale inkomen van Gerard is € 900 + € 554,17 = € 1.454,17.
    (Als hij minstens € 1.208,33 zou verdienen, zou 70% van de werkelijke verdiensten worden gekort.)
11. Gerard verdient nu minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit en heeft daardoor geen recht meer op een WGA-loonaanvullingsuitkering. Hij ontvangt een WGA-vervolguitkering. Zijn arbeidsongeschiktheidsklasse is 35-45%, zodat hij 28% van het referentieminimumloon per maand ontvangt (dit is € 642,44 per maand (stand januari 2026), zodat zijn totale inkomen € 450 + € 642,44 = € 1.092,44 wordt).
12. Gerard heeft daarnaast recht op WW, want hij verliest 8 werkuren. Hij voldoet aan de wekeneis voor de dienstbetrekking waaruit hij werkloos is geworden, en aan de jareneis. Volgens art. 42a lid 7 WW mogen voor het arbeidsverleden alleen dagen worden meegeteld waarover een WIA-uitkering van 80% is ontvangen. Dat is niet het geval. Maar Gerard voldoet wel aan de eis in 4 van de voorgaande 5 kalenderjaar over minstens 208 uur loon of uitkering te hebben ontvangen.
13. Dan heeft Gerard naast zijn WGA-vervolguitkering recht op een aanvulling via de Toeslagenwet. De hoogte hiervan is vermeld in art. 8 Toeslagenwet.

Opgave 20.16

1. Het Centrum Indicatiestelling Zorg (CIZ).
2. De Wet langdurige zorg (Wlz).
3. Niet-ingezetenen die in Nederland in dienstbetrekking werken en op grond hiervan aan de loonbelasting zijn onderworpen, zoals grensarbeiders.
4. Verblijfszorg thuis kan op drie manieren worden gerealiseerd:
   - via een pgb = persoonsgebonden budget (zelf alle zorg inkopen);
   - via een vpt = volledig pakket thuis (thuiszorg van een instelling);
   - via een mpt = modulair pakket thuis (combinatie van beide mogelijkheden).
5. Vanaf 18 jaar is een eigen bijdrage voor Wlz-zorg verschuldigd, die door het Centraal Administratie Kantoor (CAK) wordt geïnd. Op basis van het bijdrageplichtig inkomen van 2 jaar terug en rekening houdend met het vermogen, wordt bepaald welke bijdrage iemand verschuldigd is. De eerste 365 dagen worden kosten in een ziekenhuis of revalidatie-instelling bekostigd uit de Zorgverzekeringswet (Zvw), zodat dan nog geen eigen bijdrage wordt geheven. Bij verblijf in een Wlz-instelling geldt eerst 6 maanden een lage bijdrage en vervolgens een hoge eigen bijdrage.
6. Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.
7. Voor jongeren die duurzaam geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben, dus nooit in staat zullen zijn om enige arbeid te verrichten.
8. Art. 1a lid 1 Wajong 2015: Jonggehandicapte is de ingezetene die:
   a. op de dag waarop hij 18 jaar wordt als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling duurzaam geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft;
   b. na de in onderdeel a bedoelde dag als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling duurzaam geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft en in het jaar, onmiddellijk voorafgaand aan de dag waarop dit is ingetreden, gedurende ten minste zes maanden studerende was.
9. Art. 1a Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten: Betrokkene heeft geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie indien hij:
   a. geen taak kan uitvoeren in een arbeidsorganisatie;
   b. niet over basale werknemersvaardigheden beschikt;
   c. niet aaneengesloten kan werken gedurende ten minste een periode van een uur; of
   d. niet ten minste vier uur per dag belastbaar is, tenzij hij ten minste twee uur per dag belastbaar is en in staat is per uur ten minste een bedrag te verdienen dat gelijk is aan het minimumloon per uur.
10. Er bestaat geen recht op een overlijdensuitkering. Deze wordt alleen verstrekt aan de volgende nabestaanden:
    - de echtgenoot/partner met wie de overledene samenleefde;
    - de ongehuwde, minderjarige kinderen of als die er niet zijn:
    - degene met wie de overledene in gezinsverband leefde én die op hetzelfde adres ingeschreven staat bij de Basisregistratie Personen.

Opgave 20.17

1. Art. 29 lid 3 Ziektewet geeft aan: Als 1e dag van de ongeschiktheid tot werken geldt de 1e werkdag waarop wegens ziekte niet is gewerkt of het werken tijdens de werktijd is gestaakt. De 1e ziektedag van Karel is dus 30 mei.
2. Karel heeft recht op WIA omdat:
   - hij voor deze wet verplicht verzekerd is (art. 7 lid 1 WIA).
   - hij de wachttijd van 104 weken (art. 23 lid 1 WIA) doorgemaakt heeft.
   - hij na afloop van de wachttijd nog arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA (art. 4 en 5 WIA).

   (en er is verder op hem geen uitsluitingsgrond van toepassing (art. 47 lid 1 letter c of art. 54 lid 1 letter c WIA)).

3. Karel is volgens de beoordeling van UWV volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (art. 4 WIA) en heeft op grond van art. 47 WIA recht op een IVA-uitkering. Dit is een arbeidsongeschiktheidsuitkering. De IVA-uitkering eindigt als Karel niet meer aan de voorwaarden voldoet. Dit is het geval als hij niet meer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is of als er een uitsluitingsgrond van toepassing wordt. De uitsluitingsgronden zijn genoemd in art. 43 WIA (bijvoorbeeld de AOW-leeftijd bereiken of overlijden).
4. De richtlijnen voor de berekening van het uitkeringsdagloon staan in art. 12 en 13 lid 1 WIA:
   - De berekeningsperiode loopt tot en met het laatste volledige loontijdvak voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid. Omdat Karel op 30 mei ziek is geworden, wordt het berekeningsjaar 1 mei vorig jaar tot en met 30 april dit jaar.
   - Eerst wordt in deze periode het loon (voor de werknemersverzekeringen) berekend: 12 x € 1.900 maandloon + vakantiebijslag hierover (8%) + gratificatie = € 24.874. (Hierbij mag niet worden uitgegaan van de uitgekeerde vakantiebijslag, maar van de opgebouwde 8% vakantiebijslag over het loon.)
   - Het dagloon wordt nu bepaald door het berekende jaarloon te delen door 261 (dagen) = € 95,30. Dit bedrag blijft beneden het maximumdagloon voor de werknemersverzekeringen en vormt dus de basis voor de uitkering per dag. Eventueel wordt het geïndexeerd op grond van art. 14 WIA.

   (In art. 13 lid 4 staat de richtlijn voor berekening van het WIA-maandloon, het uitgangspunt van de WIA-uitkeringen.)
5. Art. 51 WIA geeft aan dat een IVA-arbeids-ongeschiktheidsuitkering 75% van het maandloon bedraagt. Achtereenvolgens berekenen we:
   - Het maandloon. Dit bedraagt op grond van art. 13 lid 4 WIA: 21,75 maal het dagloon = 21,75 x € 95,30 = € 2.072,78.
   - Uitkering 75% van het maandloon = 75% van € 2.072,78 = € 1.554,59.
   - Conform art. 67 WIA betaalt UWV de uitkering in termijnen van een kalendermaand, waarbij ingevolge art. 68 WIA de vakantiebijslag wordt gereserveerd. De maanduitkering exclusief vakantiebijslag is dus 100/108 x € 1.554,59 = € 1.439,43.
   - Gevraagd wordt naar de IVA-uitkering per dag. Deze is € 1.439,43 : 21,75 = € 66,18.
6. Het Schattingsbesluit kent regels aan de hand waarvan de mate van arbeidsongeschiktheid voor de WIA wordt bepaald.

Opgave 20.18

1. Op grond van art. 7 lid 1 WIA.
2. Het volgende geldt:
   - Ze is werkzaam in een privaatrechtelijke dienstbetrekking en daarmee verzekerd voor de werknemersverzekeringen, zie antwoord 1.
   - Ze is 104 weken arbeidsongeschikt geweest, zie antwoord 3.
   - Na deze wachttijd is ze nog voor ten minste 35% arbeidsongeschikt.
   - Ze heeft tijdig een WIA-aanvraag gedaan.

   (en er is geen uitsluitingsgrond van toepassing.)
3. De wachttijd voor de WIA is 104 weken. Zie art. 23 lid 1 WIA.
4. Dat is het geval in de volgende situaties (waarvan er drie moeten worden genoemd):
   - bij te late ziekmelding bij UWV, dat wil zeggen later dan op de 1e dag na 42 weken ziekte. Zie art. 38 ZW;
   - bij onvoldoende re-integratie-inspanningen. Zie art. 25 lid 9 WIA:
   - als werkgever en werknemer aan UWV om verlenging vragen conform art. 24 lid 1 WIA.
   - verlenging van de loondoorbetalingsplicht wegens te late aanvraag van de WIA. Zie art. 64 lid 2 WIA en art. 43 onderdeel b WIA (in samenhang met art. 7:629 lid 11 onderdeel a Burgerlijk Wetboek).
5. In art. 6 WIA.
6. Het vaststellen van de mate van arbeidsongeschiktheid door het maatmaninkomen van de verzekerde te vergelijken met hetgeen hij met arbeid nog kan verdienen.

© Convoy Uitgevers

7. De arbeidsdeskundige moet drie functies met drie arbeidsplaatsen in aanmerking nemen. Zie art. 9 letter a Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten.
8. Het dagloon is € 144. Het maandloon is 21,75 x € 144 x 100/108 = € 2.900. De WIA-uitkering is gedurende 2 maanden 75% hiervan (= € 2.175) en vanaf de 3e maand 70% (= € 2.030).
9. De eerste 2 maanden wordt 75% van het met arbeid verdiende inkomen op de uitkering in mindering gebracht en daarna 70%. Dat is 75% van € 1.357 = € 1.017,75 en vervolgens 70% van € 1.357 = € 949,90. Hierdoor is haar uitkering 2 maanden lang € 1.157,25 en vanaf de 3e maand € 1.080,10.
10. Antwoord B is correct op grond van art. 57 WIA.

Opgave 20.19

1. Erna van Kasten krijgt te maken met een verzekeringsarts en een arbeidsdeskundige. De verzekeringsarts beoordeelt aan de hand van protocollen welke beperkingen Erna door haar ziekte of beperking heeft ten aanzien van werk en of zij mogelijk volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is. De arbeidskundige gaat na aan de hand van een database met beroepen in Nederland wat Erna nog voor werk kan doen en wat zij zou kunnen verdienen als zij gezond was geweest (maatmaninkomen) en het loon dat zij nu nog kan verdienen (restverdiencapaciteit).
2. De arbeidsdeskundige heeft drie beroepen geselecteerd waarmee Erna van Kasten het meest zou kunnen verdienen. Vervolgens kijkt hij naar het loon dat Erna met die drie beroepen zou kunnen verdienen. Dan vergelijkt hij het middelste loon met het loon of inkomen dat Erna verdiende voordat zij ziek werd. Het verschil tussen beide lonen geeft het loonverlies aan, ofwel het arbeidsongeschiktheidspercentage.
3. Omdat Erna van Kasten volledig (80-100%) en duurzaam arbeidsongeschikt is, en blijvend hulp of verzorging nodig heeft, komt zij in aanmerking voor de verhoogde IVA-uitkering van 100%. Art. 53 WIA.

Opgave 20.20

1. Nee, dan had het verzoek hiertoe voor 2 oktober moeten zijn ingediend, namelijk ten minste 13 weken vóór 1 januari. Zie art. 40 lid 9 Wfsv.
2. Nee, het eigenrisicodragerschap voor de ZW is niet gekoppeld aan dat van de WGA en de WW kent geen eigenrisicodragerschap voor bedrijven.
3. Ja, het is zinvol om eigenrisicodrager te worden. Voor Ruud en Freek loopt de werkgever namelijk geen risico, omdat voor hen wegens hun arbeidsongeschiktheidsuitkering een no-riskpolis geldt. Zij vallen onder de vangnetregeling bij arbeidsongeschiktheid.
4. Nee, Marconi bv gaat uit van een verkeerde veronderstelling. De WIA-uitkering van beide werknemers wordt voor de gedifferentieerde premie WGA namelijk niet aan Marconi bv toegerekend, maar aan het bedrijf waarmee een dienstverband bestond toen Ruud en Freek arbeidsongeschikt werden.

© Convoy Uitgevers