19. Ziekte en zwangerschap

Opgave 19.1

1. Het verzekeren van alle inwoners voor ziektekosten.
2. Bij een naturapolis betaalt de zorgverzekeraar rechtstreeks aan de zorgverlener. Bij een restitutiepolis declareert de verzekerde de rekening bij de zorgverzekeraar.
   Een gemengde polis is een combinatie van een natura- en een restitutiepolis.
3. Huisartsenhulp, specialistenhulp, genees- en verbandmiddelen, noodzakelijk ambulancevervoer.
4. Verlenging van de wachttijd is aan de orde als de werknemer spoedig zijn eigen of aangepast werk zal hervatten. De ingangsdatum van de WIA wordt dan uitgesteld. Mogelijk kan zelfs worden voorkomen dat de werknemer een WGA-uitkering krijgt. Dat is gunstig voor de hoogte van de gedifferentieerde WGA-premie die de werkgever moet betalen.
5. De werkgever moet zorgdragen voor verzuimbegeleiding en re-integratie. Hierbij is ondersteuning van een arboarts of bedrijfsarts verplicht.
6. Dat is voor de volgende vangnetters:
   - de werkneemster die voor of na zwangerschaps- en bevallingsverlof ziek is ten gevolge van zwangerschap of bevalling;
   - de werknemer die arbeidsongeschikt is door een orgaandonatie;
   - de werknemer die onder de no-riskpolis valt;
   - de werknemer die onder de Compensatieregeling valt.

Opgave 19.2

1. Iedereen die voor de Wlz verzekerd is, is ook verzekeringsplichtig voor de Zvw. Het betreft:
   - alle inwoners van Nederland;
   - personen die in Nederland werken en loonheffing betalen.

   (Er zijn wel enkele uitzonderingen.)
2. Dat zijn achtereenvolgens:
   - Probleemanalyse;
   - Plan van aanpak;
   - Periodieke evaluatie;
   - Ziekmelding op de eerste werkdag na 42 weken ziekte;
   - WIA-aanvraag in de 93^{e} week.
3. Onder vangnetgevallen verstaan we de werknemers die bij ziekte recht hebben op een Ziektewetuitkering.
4. In die situatie worden de ziekteperioden samengeteld.
5. Een rechthebbende op een ZW-uitkering moet zich uiterlijk op de 2^{e} ziektedag melden bij de werkgever of (als er geen werkgever is) bij UWV. De werkgever moet de ziekmelding uiterlijk op de 4^{e} ziektedag doorgeven aan UWV.
   Bij arbeidsongeschiktheid wegens orgaandonatie moet ziekmelding binnen 6 weken plaatsvinden.
   Bij ziekte van oudere en voormalig werkloze werknemers dient ziekmelding plaats te vinden binnen 4 dagen na een ziekteperiode van 13 weken.
6. De formule waarmee een Ziektewetuitkering wordt berekend als de zieke werknemer gedeeltelijk werkt, is: 70% x (dagloon -/- verdiende loon per dag).

© Convoy Uitgevers

Opgave 19.3

1. Uitgezonderd van de Zvw zijn:
   - militairen in werkelijke dienst;
   - gemoedsbezwaarden;
   - degenen die illegaal in ons land verblijven;
   - gedetineerden (bij hen wordt de verzekering opgeschort).
2. In dat geval worden (voor de berekening van de wachttijd) de perioden van ziekte bij elkaar geteld, ook al is de onderbreking langer dan 4 weken. Maar de weken zwangerschaps- en bevallingsverlof zelf tellen niet mee.
3. Soms is de werkgever van mening dat er geen sprake (meer) is van arbeidsongeschiktheid, terwijl de werknemer meent dat hij (nog) niet kan werken. Zowel werkgever als werknemer hebben de mogelijkheid om bij UWV een second opinion aan te vragen, ook wel deskundigenoordeel genoemd. UWV beoordeelt dan of er wel of geen sprake is van arbeidsongeschiktheid.
4. UWV kan de loondoorbetalingsplicht verlengen met maximaal 1 jaar: de zogenoemde 'loonsanctie'. Ontslag via opzegging is dan nog niet mogelijk (het opzegverbod bij ziekte wordt dan dus ook verlengd).
5. Vangnetgevallen voor de Ziektewet zijn:
   - de persoon met een fictieve dienstbetrekking voor de werknemersverzekeringen (aannemer van werk, provisiereiziger enz.);
   - de werknemer die door de nawerking van de Ziektewetverzekering recht heeft op een ZW-uitkering. Van nawerking is sprake binnen een maand nadat de werknemer ten minste 2 maanden verzekerd is geweest;
   - de werknemer van wie het contract voor bepaalde tijd eindigt tijdens de wachttijd van 104 weken;
   - degene die een WW-uitkering heeft zodra de arbeidsongeschiktheid 13 weken heeft geduurd;
   - de werkneemster die voor of na zwangerschaps- en bevallingsverlof ziek is ten gevolge van zwangerschap of bevalling;
   - de werknemer die arbeidsongeschikt is door een orgaandonatie;
   - de werknemer die onder de no-riskpolis valt;
   - de werknemer die onder de Compensatieregeling valt.
6. Dat is 70% van het dagloon van de werknemer, maar ten hoogste 70% van het maximumdagloon. Bij ziekte wegens zwangerschap of bevalling of orgaandonatie is dat echter 100% van het (maximum)dagloon.
7. Dat zijn de volgende situaties:
   - zieke werklozen (na 13 weken WW);
   - ziekte vanwege orgaandonatie;
   - zieken voor wie de no-riskpolis geldt.
8. De werkgever heeft een loondoorbetalingsplicht, maar wordt gecompenseerd via een (100%) Ziektewetuitkering.
9. Dat gebeurt als de werknemer meer dan 65% kan verdienen van het loon van een gezond persoon met een vergelijkbare opleiding of ervaring.

Opgave 19.4

1. Antwoord a, b, c en e.
2. Antwoord c en d.
3. Antwoord b.
4. Antwoord a en d.
5. Antwoord a, d, e en f.
6. Antwoord b, c en d.
7. Antwoord b.

© Convoy Uitgevers

Opgave 19.5

1. Antwoord d.
2. Antwoord b en d.
3. Antwoord c.
4. Antwoord a.

Opgave 19.6

1.

	De 4e ziektedag	**Binnen 6 weken**	**4 dagen na 13 weken ziekte**	**Laatste dag dienstverband**
Compensatieregeling			x	
Fictief dienstverband	x			
No-riskpolis		x		
Ziek 5 weken voor de uitgerekende bevallingsdatum	x			
Ziek door orgaandonatie		x		
Ziek uit dienst				x

2.

	Geen re-integratieverslag	**Verkort re-integratieverslag**	**Volledig re-integratieverslag**
Fictief dienstverband	x		
In dienstbetrekking			x
Net uit dienst	x		
Uit dienst na 10 weken of langer ziekte			x
Uit dienst binnen 6 tot 10 weken ziekte		x	
Uit dienst binnen 6 weken ziekte	x		
Uitzendkracht met uitzendbeding	x		

3.

	Eigenrisicodragerschap ZW	
	mogelijk	**niet mogelijk**
Persoon die een WW-uitkering heeft, zodra de arbeidsongeschiktheid 13 weken heeft geduurd		x
Persoon die onder de no-riskpolis valt		x
Persoon met een fictieve dienstbetrekking voor de werknemersverzekeringen	x	
Werkneemster die ziek is ten gevolge van zwangerschap of bevalling		x
Werknemer die arbeidsongeschikt is door orgaandonatie		x
Werknemer die door nawerking recht heeft op ZW	x	
Werknemer van wie het contract voor bepaalde tijd eindigt tijdens de wachttijd van 104 weken	x	

© Convoy Uitgevers

Opgave 19.7

1. Christa is verzekerd, omdat ze als inwoonster van Nederland ook voor de Wlz verzekerd is. Khan is niet verzekerd. Hij verblijft niet rechtmatig in Nederland en behoort daarom niet tot de doelgroep van de Zvw. Hun dochtertje is in principe wel verzekerd, nadat Christa haar heeft laten bijschrijven op haar polis bij De Goede Zorg.
2. Christa is nominale premie Zvw (ook wel basispremie Zvw genoemd) vershculdigd aan De Goede Zorg. Aanvullende premie Zvw ook aan De Goede Zorg. Haar werkgever is een inkomensafhankelijke werkgeversheffing Zvw verschuldigd aan de Belastingdienst. Voor haar dochtertje is geen bijdrage verschuldigd.
3. Ja, Christa is ook een bedrag verschuldigd voor de Wlz. Op het loon van Christa wordt loonheffing ingehouden, bestaande uit loonbelasting en premie volksverzekeringen. De premie voor de Wlz is een onderdeel van de premie volksverzekeringen.
4. Nee, Christa is zelf een Wlz-bijdrage verschuldigd via inhouding op haar loon. Daarnaast is de werkgever een werkgeversheffing Zvw verschuldigd, maar deze afdracht loopt niet via de loonstrook. (Alleen in bijzondere situaties is er bij werknemers sprake van een Zvw-inhouding, maar daar is bij Christa geen sprake van.)
5. De Zvw dekt de basiszorgkosten. Weefseltransplantatie valt hier niet onder. Dit soort specifieke zorgkosten wordt vanuit de Wlz bekostigd.
6. Bij een naturapolis betaalt de zorgverzekeraar rechtstreeks aan de zorgverlener. Een andere vorm is de restitutiepolis, waarbij de verzekerde eerst de zorgkosten voorschiet door ze te betalen aan de zorgverlener en deze vervolgens bij de zorgverzekeraar declareert. Ook een tussenvorm, de gemengde polis, komt voor.
7. Het verplicht eigen risico voor de Zvw bedraagt € 385 per kalenderjaar (2026). Voor chronisch zieken en gehandicapten vergoedde het CAK vroeger een gedeelte van het eigen risico. Tegenwoordig ligt hier een taak voor de gemeenten via de Wmo of de bijzondere bijstand. Naast het verplicht eigen risico kan men vrijwillig een (extra) eigen risico afsluiten tot een maximum van € 500.
8. Het Zorginstituut Nederland heeft vier taken:
   - adviseren over en verduidelijken van het basispakket aan zorg;
   - bevorderen kwaliteit en inzichtelijkheid van de zorg;
   - systematisch doorlichten van het basispakket;
   - uitvoeren van de financiering van Zvw en Wlz.

   De Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) heeft drie taken:
   - regulering in de zin van het opstellen van regels;
   - toezicht (en handhaving) op zorgverzekeraars en zorgaanbieders;
   - uitvoering: individuele gevalsbehandeling.

Opgave 19.8

1. Tijdens ziekte van een werknemer heeft de werkgever een loondoorbetalingsverplichting, een verplichting tot verzuimbegeleiding en een re-integratieverplichting.
2. Het tijdelijk contract eindigt op 31 december van rechtswege (uitgaande van geen verlenging) en daarmee stopt ook de loondoorbetalingsverplichting. Vanaf die dag heeft Peter recht op een Ziektewetuitkering (vangnet).
3. De loondoorbetalingsplicht geldt gedurende 104 weken vanaf 1 maart 2026, dus dat is tot en met 25 februari 2028. Na die datum heeft Francis recht op een WIA-uitkering.
4. Aan UWV kan verzocht worden om de WIA-uitkering eerder te doen ingaan. De verkorte wachttijd duurt ten minste 13 weken en ten hoogste 78 weken. Als inderdaad een uitkering wordt toegekend, mag deze door De Tour in mindering worden gebracht op het door te betalen loon.

© Convoy Uitgevers

Opgave 19.9

1. Ja, UWV zal de loondoorbetalingsperiode met een jaar verlengen (loonsanctie).
2. Ja, (uiterlijk) op de 1e dag na 42 weken arbeidsongeschiktheid had een ziekmelding moeten worden verzonden. Nu dit niet is gebeurd, legt UWV een boete van (maximaal) € 455 op.
3. Ja, een WIA-aanvraag moet in de 93e week van de arbeidsongeschiktheid worden ingediend. In dit geval is de aanvraag 13 weken te laat ingediend, hetgeen leidt tot een extra loondoorbetalingsplicht van 13 weken, opgelegd door UWV. Samen met de sanctie voor onvoldoende re-integratie (zie antwoord 1) is de periode niet langer dan 52 weken.

Opgave 19.10

1. Nee, zij zijn niet verplicht verzekerd omdat er geen sprake is van een dienstbetrekking, wegens het ontbreken van een gezagsverhouding.
2. Nee, Jan Tromp is na 26 weken hersteld zodat de 42e weekmelding niet aan de orde komt.
3. Nee, mevrouw Jansen is niet in dienstbetrekking wegens het ontbreken van een gezagsverhouding.
4. Nee, boven het verplicht eigen risico van € 385 mag iemand een vrijwillig eigen risico hebben van precies € 100, € 200, € 300, € 400 of € 500. Het totale eigen risico kan dus wel bijvoorbeeld € 585 of € 685 zijn, maar € 600 is niet mogelijk.
5. De maximale termijn voor de loondoorbetalingsplicht is in dit geval 104 weken.

Opgave 19.11

1. Nee, de werkgever heeft een loondoorbetalingsverplichting. Als de ziekte het gevolg was geweest van de zwangerschap van Petra zou er een (100%) compensatie vanuit de Ziektewet hebben plaatsgevonden, maar dat is niet het geval.
2. Ja, aangezien Petra ziek is geworden in de periode van 6 tot 4 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum (de flexibiliseringsperiode), gaat het zwangerschapsverlof in op de dag van de ziekmelding.
3. Ja, Petra kan aanspraak maken op een Ziektewetuitkering op grond van de nawerkingsbepaling omdat zij binnen 4 weken na het einde van haar verzekering ziek is geworden.
4. Het advocatenkantoor hoeft Simon niet ziek te melden bij de arbodienst en bij UWV. De reiskostenvergoeding geldt niet als loon. Simon is dus een stagiair zonder beloning. Er is geen sprake van verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen. Ziekmelding is niet aan de orde.

Opgave 19.12

1. De 1e ziektedag is maandag 4 april. Als 1e ziektedag geldt de 1e werkdag waarop wegens ziekte niet is gewerkt of het werken tijdens werktijd is gestaakt.
2. Nee, het standpunt van kapsalon Haarfijn is niet juist. Er geldt een loondoorbetalingsverplichting voor de werkgever. Deze verplichting geldt ook voor werknemers met tijdelijke contracten.
3. Nee, kapsalon Haarfijn mag niet opnieuw 2 wachtdagen in acht nemen omdat hier geen sprake is van een nieuw ziektegeval. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen binnen een periode van 4 weken worden samengeteld.
4. Een second opinion (deskundigenoordeel) moet worden aangevraagd bij UWV. De kosten hiervan voor Alicia (als werkneemster) bedragen € 100.

Opgave 19.13

1. Er is geen eigen risico tot het bereiken van de 18-jarige leeftijd.
2. Nee, de arbeidsongeschiktheid is niet ingetreden binnen 5 jaar na het einde van de WAO-uitkering.
3. Ja, hier zou sprake zijn geweest van nawerking, want hij wordt ziek binnen 4 weken na het einde van de verzekering. (Er gelden dan 2 wachtdagen.)

© Convoy Uitgevers

Opgave 19.14

1. Bart heeft uitsluitend recht op doorbetaling van loon (antwoord c), omdat hij bij intreden van zijn arbeidsongeschiktheid nog in dienst van Slagter bv is. Er kan om die reden geen ZW-uitkering worden toegekend.
2. Bart heeft uitsluitend recht op een ZW-uitkering (antwoord a). Er bestaat geen recht op doorbetaling van loon, omdat de dienstbetrekking met Slagter bv per 1 juli is beëindigd.
3. De werkgever moet Bart bij UWV ziek melden en hij moet Bart de documenten verstrekken die over de re-integratie zijn opgesteld, zoals de Probleemanalyse en het Plan van aanpak. Deze vormen samen het re-integratieverslag. Bart moet het re-integratieverslag aan UWV zenden.
4. Ja, zowel de werkgever als UWV kan het loon en/of de uitkering verhalen op degene die naar burgerlijk recht aansprakelijk voor de schade is. Dat is Fred de Graaf, omdat die met een te hoge snelheid door een rood stoplicht is gereden en het ongeluk heeft veroorzaakt dat heeft geleid tot de arbeidsongeschiktheid van Bart.
5. Bart kan een second opinion (deskundigenoordeel) van UWV vragen. Hij moet daarvoor een vergoeding aan UWV betalen. Het kost hem (als werknemer) € 100.
6. UWV begeleidt Bart vanaf 1 juli bij zijn re-integratie.

Opgave 19.15

1. Drie situaties waarin een vergoeding vanuit de Ziektewet (ZW) aan de orde is:
   - art. 29 lid 2 letter e ZW: bij ziekte wegens orgaandonatie door de werknemer;
   - art. 29a lid 1 en lid 4 ZW: als de werkneemster arbeidsongeschikt is wegens zwangerschap of bevalling;
   - art. 29b lid 1 letter a ZW: als de zieke werknemer direct voor het dienstverband een WIA-uitkering had.

   (Andere antwoorden kunnen ook goed zijn.)
2. In art. 7:629 BW is de loondoorbetalingsplicht gedurende 104 weken geregeld. In lid 9 van dit artikel wordt toegestaan dat over de eerste 2 ziektedagen geen loon wordt uitbetaald. Maar hierbij is aangegeven dat dit door de werkgever bedongen moet worden. Het moet dus een onderdeel van de arbeidsvoorwaarden zijn. Gelet op het feit dat Snel bv hiermee op een bepaald tijdstip wil starten, lijkt het waarschijnlijk dat hierover niets is afgesproken. In dat geval zijn de 2 wachtdagen niet toegestaan.
3. Dat moet volgens art. 38 lid 1 ZW gebeuren uiterlijk op de 1e dag nadat de arbeidsongeschiktheid 42 weken heeft geduurd, dus op 26 mei 2027.
4. Art. 38 lid 3 ZW noemt een boete van ten hoogste € 455 als deze verplichting niet of niet behoorlijk wordt nagekomen.
5. Jacco kan tijdelijk het recht op loondoorbetaling verliezen op grond van art. 7:629 lid 3 letter e BW. Als hij zijn medewerking verleent, zal Snel bv het loon weer gaan betalen. Ernstiger is het feit dat het opzegverbod bij ziekte op grond van art. 7:670 BW buiten werking gesteld kan worden. Immers, art. 7:670a lid 1 geeft aan dat dit verbod niet van toepassing is als Jacco zonder deugdelijke grond niet mee wil werken aan het Plan van aanpak, en de werkgever hem schriftelijk tot nakoming van die verplichting heeft gemaand.

Opgave 19.16

1. Voor de ZW-gerechtigden zonder werkgever.
2. Dat is het geval als betrokkene:
   - vrijwillig verzekerd is voor de Ziektewet, of vrijwillig verzekerd is geweest;
   - een werkgever heeft (zie vraag 1);
   - een WAO-uitkering ontvangt.

© Convoy Uitgevers

3. Dat is het geval als:
   - het zwangerschapsverlof ingaat tussen week 44 en week 52 van de ziekte en men na het verlof ziek nog steeds is;
   - men gedetineerd is tussen week 44 en 52 van de ziekte, en men na de detentie nog steeds ziek is;
   - het contract eindigt tussen week 44 en 52 van de ziekte.
4. Met een arbeidsdeskundige van UWV.
5. Een maand.
6. In art. 19aa lid 2 Ziektewet.
7. Als iemand nog bezig is met een proefplaatsing loopt de ZW-uitkering toch door. Deze uitkering stopt namelijk pas als de proefplaatsing stopt.
8. Maximaal 104 weken.
9. De ZW-betaling is per week. Een uitzondering geldt voor de WW-gerechtigde die ziek wordt. Die ontvangt (na een wachttijd van 13 weken waarin de WW doorloopt) de ZW-uitkering per maand.
10. De uitkering wordt verminderd met bruto 70% van € 100 = met € 70 per gewerkte week (ervan uitgaande dat er recht bestaat op een uitkering van 70% van het dagloon).

Opgave 19.17

1. Onjuist. De Arbodienst mag medische gegevens van Carla alleen met haar toestemming aan de werkgever doorgeven.
2. Juist. (Op grond van art. 25 lid 2 WIA moet Carla meewerken aan het Plan van aanpak.)
3. Juist. Dat is inderdaad mogelijk. Hier is waarschijnlijk sprake van het zonder deugdelijke grond weigeren van passende arbeid. De werkgever doet er wel verstandig aan eerst een second opinion te vragen bij UWV.
4. Juist. Ook Carla kan een second opinion vragen bij UWV.
5. Juist. Indien UWV vindt dat Carla het administratieve werk kan doen en zij vangt haar werk weer aan, kan ze weer loon gaan ontvangen.

Opgave 19.18

1. Art. 20 ZW geeft aan dat werknemers in de zin van de Ziektewet verzekerd zijn. De verzekering voor de Ziektewet eindigt dus zodra het werknemerschap ophoudt. Het werknemerschap is geregeld in art. 3 tot en met 8c ZW. Voor Jan Roelofs eindigt het werknemerschap dus op 1 oktober. Als na het einde van de verzekering nog arbeidsongeschiktheid ontstaat, bestaat er in principe geen recht meer op uitkering (maar zie het antwoord op vraag 2).
2. De Ziektewet kent echter in art. 46 ZW een zogenoemd nawerkingsartikel. Als een voorheen verzekerde binnen 4 weken na het einde van zijn verzekering arbeidsongeschikt wordt, werkt de verzekering voor de Ziektewet na. Op grond van art. 29 lid 2 letter b ZW moeten wel 2 wachtdagen in acht worden genomen. Gezien het arbeidsverleden kan er geen recht op WW ontstaan.
3. De zwangerschaps- en bevallingsuitkering is niet geregeld in de Ziektewet, maar in de Wazo. In art. 3:1 Wazo wordt vermeld dat deze uitkering 16 weken duurt (20 weken bij een tweeling of meerling).
4. Arbeidsongeschiktheid rechtstreeks ten gevolge van de zwangerschap of bevalling is wel in de Ziektewet geregeld en wel in art. 29a ZW (zie antwoord 5).
5. Als de verzekerde na afloop van de periode van 16 weken (of 20 weken) nog arbeidsongeschikt is ten gevolge van de bevalling, verstrekt UWV aansluitend aan de Wazo-uitkering een ZW-uitkering. Dit tot een maximum van 104 weken, gerekend vanaf de 1e werkdag na de 16-wekenperiode (of 20- wekenperiode). Art. 29a lid 4 ZW geeft ook aan dat het ziekengeld gelijk is aan (100% van) het dagloon.

© Convoy Uitgevers

6. Nee, op grond van art. 29 lid 2 letter d onder ten eerste ZW wordt gedurende de eerste 13 weken van arbeidsongeschiktheid nog geen ZW-uitkering verstrekt. In plaats daarvan loopt de WW-uitkering door, tenzij de maximale WW-duur bereikt is. Art. 7 ZW geeft aan dat WW-uitkeringsgerechtigden worden beschouwd als werknemer in de zin van de Ziektewet (vangnetgevallen).

Opgave 19.19

1. De tijdstippen zijn:
   a. Als Astrid Vergouwen na 42 weken nog steeds ziek is, moet Maikel haar ziek melden bij UWV uiterlijk op de 1e werkdag nadat Astrid 42 weken ziek is. Art. 38 lid 1 ZW.
   b. Maikel hoeft Fred Vugts niet ziek te melden bij UWV, omdat Fred een vrijwilliger is en geen werknemer is in de zin van de Ziektewet. Art. 6 lid 1 letter e ZW.
   c. Voor Melanie Verbunt zijn er twee mogelijkheden. Als Melanie loon of een stagevergoeding ontvangt, wordt zij wel beschouwd als werknemer in de zin van de Ziektewet, art. 4 lid 1 letter g ZW. Maikel zal haar uiterlijk op de 1e werkdag nadat Melanie 42 weken ziek is, moeten melden bij UWV, art. 38 lid 1 ZW. Als Melanie geen loon en ook geen stagevergoeding betaald krijgt, geldt deze verplichting niet.
   d. Maikel hoeft voor Kelly geen ziekmelding bij UWV te doen. Dit is de taak van het uitzendbureau.
2. Maikel moet de werknemer ziek melden bij UWV uiterlijk op de 1e werkdag nadat de werknemer 42 weken ziek is. Als de dienstbetrekking eindigt voordat de termijn van 42 weken is verstreken, moet Maikel de werknemer uiterlijk op de laatste werkdag ziek melden bij UWV (art. 38 lid 2 ZW).

Opgave 19.20

1. De laatste situatie. Frits heeft uitsluitend recht op doorbetaling van loon, omdat hij bij het intreden van zijn arbeidsongeschiktheid (nog) in dienst van Vermooij bv is. Er kan geen ZW-uitkering worden toegekend. Art. 29 lid 1 ZW.
2. Frits kan:
   - UWV om een second opinion (deskundigenoordeel) vragen;
   - een procedure bij de civiele rechter starten (bijvoorbeeld een kort geding);
   - mediation inzetten.
3. Vermooij bv loopt het risico dat het bedrijf na afloop van de WIA-wachttijd van 104 weken nog 1 jaar extra loon moet doorbetalen (loonsanctie).
4. Cees kan zich vrijwillig verzekeren voor de ZW en WIA, omdat hij in het jaar voorafgaande aan de start van zijn bedrijf (voor deze wetten) verplicht verzekerd is geweest.

© Convoy Uitgevers