17. De sociale verzekeringen

Opgave 17.1

1. De volksverzekeringen, de werknemersverzekeringen, de sociale voorzieningen en de Zorgverzekeringswet.
2. De Zorgverzekeringswet (Zvw) geeft een verzekering voor de dekking van medische kosten. (De Wet langdurige zorg (Wlz) ook voor structurele kosten).
3. Voor de AOW is men niet meer verzekerd vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd (2026: 67 jaar).
4. Voor de werknemersverzekeringen is als fictieve dienstbetrekking aangewezen onder andere de arbeidsrelatie met een:
   - aannemer van werk;
   - agent en subagent;
   - deelvisser;
   - thuiswerker;
   - musicus;
   - artiest;
   - topsporter;
   - gelijkgestelde;
   - sekswerker.
5. Als de verzekerde in detentie verblijft.
6. Dit zijn bezwaren tegen het verzekerd zijn voor de volksverzekeringen, werknemersverzekeringen en/of Zvw, meestal uit godsdienstige overwegingen.

Opgave 17.2

1. AOW, Anw, AKW en Wlz.
2. De hoofdgroep van verzekerden voor de volksverzekeringen wordt gevormd door de ingezetenen van Nederland, ofwel iedereen die in Nederland ingeschreven staat in een Basisregistratie Personen (BRP).
3. Dan hoeft hij geen AOW-premie meer te betalen, maar gaat hij wel een AOW-uitkering ontvangen.
4. Een 'fictieve' dienstbetrekking.
5. Er is geen sprake van verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen voor:
   - werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt (uitgezonderd de ZW);
   - huispersoneel dat op maximaal 3 dagen per week in een privéhuishouding werkt;
   - dga's (directeuren-grootaandeelhouders);
   - gemoedsbezwaarden.

   (Ook een directeur met een minderheidsbelang in de aandelen is soms niet verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen, namelijk als er geen sprake is van een gezagsverhouding).
6. Zowel een werkgever als een werknemer kan als gemoedsbezwaard worden aangemerkt.

Opgave 17.3

1. WW, ZW, WAO en WIA.
2. Naast de ingezetenen van Nederland zijn verzekerd voor de volksverzekeringen:
   - bemanningsleden van schepen en vliegtuigen met een thuishaven in Nederland;
   - Nederlanders in dienst van een Nederlandse publiekrechtelijke rechtspersoon die in het buitenland wonen met hun gezin (bijvoorbeeld ambassadepersoneel);
   - niet-ingezetenen die ter zake van in Nederland verrichte arbeid aan de Nederlandse loonbelasting zijn onderworpen.
3. De hoofdgroep van verzekerden voor de werknemersverzekeringen wordt gevormd door de werknemers met een echte (privaatrechtelijke of publiekrechtelijke) dienstbetrekking.

© Convoy Uitgevers

4. Een fictieve dienstbetrekking in de zin van de werknemersverzekeringen is een dienstbetrekking die geen echte (privaatrechtelijke of publiekrechtelijke) dienstbetrekking is, maar in de wet is aangewezen als uitbreiding van de groep van verzekerden voor de verplichte werknemersverzekeringen (de zogenoemde wetsfictie).
5. Dat zijn degenen die verzekerd zijn voor de Wlz en de niet-ingezetenen die ter zake van in Nederland verrichte arbeid in Nederland loonbelasting betalen.
6. Iemand kan als gemoedsbezwaard worden beschouwd voor alle werknemersverzekeringen, voor één of meer volksverzekeringen en/of voor de Zvw.

Opgave 17.4

1. Antwoord b.
2. Antwoord a en c.
3. Antwoord a en b.
4. Antwoord a en b.
5. Antwoord a.
6. Antwoord e.
7. Antwoord c en d.
8. Antwoord e.

Opgave 17.5

1. Antwoord b.
2. Antwoord a en c.
3. Antwoord b, c en d.
4. Antwoord a.
5. Antwoord c.
6. Antwoord a, c en d.
7. Antwoord a, c, d en f.

Opgave 17.6

1.

	Volksverzekering	**Werknemers-verzekering**	**Sociale voorziening**
AOW	x		
Anw	x		
AKW	x		
Huurtoeslag			x
IOAW			x
IOAZ			x
IOW			x
Participatiewet			x
Toeslagenwet			x
Wajong			x
WAO		x	
WIA		x	
Wlz	x		
Wmo			x
Wsw			x
WW		x	
ZW		x	

2.

	Wel verzekerd voor de werknemersverzekeringen	**Niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen**
Ambtenaar bij de gemeente Utrecht	x	
Amerikaan bij de Amerikaanse ambassade in Den Haag		x
Directeur-grootaandeelhouder		x
Musicus	x	
Werkzaam via opting-in		x
Agent of subagent	x	
Topsporter	x	
Wajong-gerechtigde wonend in Frankrijk		x
Werknemer bij een loodgietersbedrijf	x	
WW-uitkeringsgerechtigde	x	

3.

	Belastingdienst Toeslagen	**CAK**	**Gemeente**	**NZA**	**SVB**	**UWV**	**Zorgverzekeraar**	**Zorginstituut Nederland**
Advisering over het basispakket zorg								x
Innen eigen bijdrage Wmo en Wlz		x						
Toezicht op zorgverzekeraars				x				
Uitvoering AKW, Anw en AOW					x			
Uitvoering inkomensafhankelijke regelingen	x							
Uitvoering IOAW en IOW						x		
Uitvoering Participatiewet, IOAZ en Wmo			x					
Uitvoering Zvw en Wlz							x	
Uitvoering WIA, WW en ZW						x		

Opgave 17.7

1. Nee, ze staan niet op de loonlijst, want Alfred en Bas zijn zelfstandig ondernemers en geen werknemers. Er is geen sprake van gezag. Hierdoor is er geen verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen. Als ingezetenen van Nederland zijn ze wel verzekerd voor de volksverzekeringen en verzekeringsplichtig voor de Zvw.
2. Ja, hij staat op de loonlijst. Het maakt niet uit dat Christiaan een gedeeltelijke WAO-uitkering heeft. Hij is verzekerd voor alle sociale verzekeringen, ook voor de werknemers-verzekeringen.
3. Nee, de verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen eindigt met ingang van de AOW-leeftijd. Alleen voor de Ziektewet loopt de verzekering beperkt door (premievrij).
4. Edward heeft recht op een bijstandsuitkering op basis van de Participatiewet. De netto maanduitkering is € 1.331,42 exclusief vakantie-uitkering en € 1.401,50 inclusief vakantiebijslag (1e halfjaar 2026).

© Convoy Uitgevers

Opgave 17.8

1. Dirk bezit 90% van de aandelen, samen met zijn echtgenote zelfs 100%. Omdat Dirk ook directeur is, kan hij worden beschouwd als dga (directeur-grootaandeelhouder). Hij is in loondienst bij de bv en staat daarom op de loonlijst. Voor hem moet loonbelasting, premie volksverzekeringen en werknemersbijdrage Zvw worden afgedragen. Premies werknemersverzekeringen zijn niet verschuldigd, omdat er geen verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen bestaat. Het dga-schap van Dirk houdt in dat hij het merendeel van de aandelen, dus van de zeggenschap van Dircom bv bezit. Er kan dus geen sprake zijn van een gezagsverhouding.
2. Toestemming om als gemoedsbezwaarde te worden beschouwd, wordt door de SVB (Sociale Verzekeringsbank) verleend. In zo'n situatie dient het volgende te gebeuren:
   - Op het salaris van Evert wordt in plaats van premie volksverzekeringen premievervangende loonbelasting ingehouden (en vervolgens afgedragen);
   - Dircom bv is zelf niet gemoedsbezwaard en draagt normaal premies werknemersverzekeringen en werkgeversheffing Zvw af voor Evert.
3. De uitzendkrachten staan niet op de loonlijst van Dircom bv, maar op de loonlijst van het uitzendbureau. De uitzendkrachten ontvangen loon van, verrichten persoonlijke arbeid gedurende zekere tijd voor en staan in een gezagsverhouding tot het uitzendbureau. Het bijzondere is dat het werk plaatsvindt onder toezicht en leiding van degene die inleent, te weten Dircom bv. De uitzendkrachten zijn voor alle sociale verzekeringen verzekerd, maar de premieafdracht verloopt via het uitzendbureau, waar ze op de loonlijst staan.

Opgave 17.9

1. Aangenomen wordt dat Izaäk aan alle voorwaarden voor de thuiswerker voldoet. Er is geen sprake van een echte dienstbetrekking, maar wel van een fictieve dienstbetrekking. Op grond hiervan is hij verzekerd voor alle sociale verzekeringen, ook voor de werknemers-verzekeringen.
2. Er is sprake van een echte (privaatrechtelijke) dienstbetrekking. Vanwege de leeftijd van Jacob bestaat er geen verzekeringsplicht meer voor de werknemersverzekeringen WAO/WIA, de WW en evenmin voor de volksverzekering AOW. Jacob is wel verzekerd voor de Anw, AKW, Wlz en Zvw. Er is ook een beperkte verzekeringsplicht voor de ZW. Naast de loonbelasting worden premies afgedragen voor Anw, Wlz en Zvw.
3. Er is geen sprake van een geldige verblijfstitel, met andere woorden de heer Karamel verblijft illegaal in Nederland. In zo'n situatie kan er geen sprake zijn van een rechtmatig verblijf in Nederland en is verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen niet aan de orde. Zelfs al zou hij rechtmatig in Nederland verblijven, is het nog maar de vraag of hij verzekerd is voor de werknemersverzekeringen. De heer Karamel moet dan namelijk ook nog voldoen aan de richtlijnen van de Wet arbeid vreemdelingen.
4. Blijkbaar zijn voor de scholieren alle elementen van een dienstbetrekking aanwezig, zodat er sprake is van verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen, dus ook voor de Ziektewet.

Opgave 17.10

1. Nee, er is geen sprake van een arbeidsovereenkomst wegens het ontbreken van een gezagsverhouding (geen leiding en geen toezicht).
2. De thuiswerkers zijn verzekerd op grond van de fictieve dienstbetrekking waarin zij werkzaam zijn. Zij werken thuis en ontvangen doorgaans ten minste 40% van het minimumloon.
3. De ontheffing wegens gemoedsbezwaren moet worden aangevraagd bij de SVB (Sociale Verzekeringsbank).
4. Nee, de eigenaren van een vof worden als ondernemers beschouwd. Er is geen sprake van een arbeidsovereenkomst, met name door het ontbreken van een gezagsverhouding. Bouwmeester en Verkruisen hebben ook geen fictieve dienstbetrekking voor de werknemersverzekeringen, omdat zij zelfstandig ondernemer zijn.

© Convoy Uitgevers

5. Hoewel het element gezag niet expliciet wordt genoemd, wijst alles erop dat Verkruisen vanaf 1 november een privaatrechtelijke dienstbetrekking heeft. Op basis hiervan bestaat verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen (en de Zvw).

Opgave 17.11

1. Nee, mevrouw Mandekker is op basis van de feitelijke wijze van werken niet in dienstbetrekking werkzaam, omdat de gezagsverhouding ontbreekt. Zij is vrij om te komen en te gaan. Evenmin is er sprake van een met een dienstbetrekking gelijk te stellen arbeidsverhouding (fictieve dienstbetrekking als gelijkgestelde), omdat de familierelatie overheerst.
2. Mevrouw Mandekker is verzekeringsplichtig voor de Zvw. Nadat zij zich heeft aangemeld bij een zorgverzekeraar, is zij ook verzekerd voor de Zvw.
3. Ja, de dochter wordt bijgeschreven op de polis van mevrouw Mandekker en is daarmee verzekerd (premievrij).
4. Ja, een werknemer wordt geacht gemoedsbezwaren te hebben tegen de Zorgverzekeringswet als hij gemoedsbezwaard is voor de volksverzekering Wlz.
5. De erkenning als gemoedsbezwaarde voor de werknemersverzekeringen moet worden aangevraagd bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

Opgave 17.12

1. Onjuist. De verzekeringsplicht werknemersverzekeringen eindigt als de werknemer AOW-gerechtigd wordt. Voor de ZW wordt een uitzondering gemaakt, zodat hij daarvoor wel (beperkt) verplicht verzekerd is (premievrij).
2. Juist. (Er is met betrekking tot de leeftijd wel een bovengrens voor de verplichte werknemersverzekeringen, maar er is geen ondergrens.)
3. Juist.
4. Onjuist. Sjon heeft een fictieve dienstbetrekking (aangenomen werk). Hij heeft recht op een ZW-uitkering.
5. Onjuist. Er is wel sprake van een fictieve dienstbetrekking voor de loonheffing en de Zvw, maar niet voor de werknemersverzekeringen. Bert heeft dus geen recht op een ZW-uitkering.

Opgave 17.13

1. Harco verricht arbeid voor Herstalco bv, werkt onder gezag van de bedrijfsleider en ontvangt € 225 loon per maand. Hij is in echte dienstbetrekking in de zin van de Wet LB. Omdat Harco een echte dienstbetrekking heeft, is hij eveneens verzekerd voor de werknemersverzekeringen.
2. Hoewel de arbeidsrelatie van Yvonne voldoet aan alle kenmerken van de echte dienstbetrekking wordt deze toch niet als zodanig aangemerkt omdat zij op minder dan 4 dagen per week in de huishouding van een natuurlijk persoon werkt. Er geldt een vrijstelling voor zogeheten dienstverleners aan huis. Zij is dus niet in echte of fictieve dienstbetrekking in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Deze vrijstelling geldt ook voor de werknemersverzekeringen. Yvonne is dus niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen.
3. Maartje is statutair directeur en werkt op basis van een arbeidsovereenkomst in een ‘echte’ dienstbetrekking (loon, gezag en persoonlijke arbeid) tot Dreamline Travel Agency bv. Omdat Maartje in echte dienstbetrekking werkt, is zij ook verzekerd voor de werknemers-verzekeringen. Zij kan, vanwege het ontbreken van zeggensmacht, tegen haar wil ontslagen worden. Zij werkt dus in een positie van ondergeschiktheid/gezag tot Dreamline Travel Agency bv.
4. Farouk is een stagiair met een stagevergoeding. Deze vergoeding kwalificeert gezien het aantal gewerkte uren per maand niet als een reële beloning. Er is daarom geen sprake van een echte dienstbetrekking in de zin van de Wet LB. Als stagiair met een niet-reële beloning is er wel sprake van een fictieve dienstbetrekking. Farouk is alleen verzekerd voor de Wajong en ZW.

© Convoy Uitgevers

5. Frits werkt op basis van een arbeidsovereenkomst in een ‘echte’ dienstbetrekking (loon, gezag en arbeid) tot supermarktketen COOP. Omdat Frits de AOW-leeftijd bereikt heeft, is hij niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Wel bestaat bij ziekte maximaal 6 weken recht op loondoorbetaling of een ZW-uitkering.
6. Harry is niet in echte dienstbetrekking omdat hij zijn werk zelf kan bepalen en hij zich zonder toestemming mag laten vervangen. Ook is er geen sprake van een fictieve dienstbetrekking omdat het door hem genoten loon niet ten minste 40% van het minimumloon bedraagt en hij op minder dan 2 dagen per week werkt. Dezelfde bepalingen gelden voor de werknemersverzekeringen. Harry is dus niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen.

Opgave 17.14

1. Jacqueline moet schriftelijk bezwaar indienen bij UWV binnen zes weken na dagtekening van de beslissing.
2. Ja, Van Zundert bv kan ook bezwaar maken aangezien de werkgever zelf ook belanghebbende is. De hoogte van de gedifferentieerde Whk-premie wordt beïnvloed door de instroom in de WGA.

Opgave 17.15

1. Volksverzekeringen: Verzekerd: art. 6 AOW, art. 13 Anw enz. (ingezetene);
   Werknemersverzekeringen: Niet verzekerd: geen werknemer conform art. 3 WW, art. 3 ZW enz.
2. Volksverzekeringen: Verzekerd: art. 13 Anw enz. Alleen niet voor de AOW: art. 6 lid 1 AOW (AOW-gerechtigd);
   Werknemersverzekeringen: Niet verzekerd voor WW, WIA en WAO, wel voor ZW: geen werknemer en AOW-gerechtigde leeftijd volgens art. 3 WW, art. 8 WIA enz.
3. Volksverzekeringen: Verzekerd: art. 8 lid 1 Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999 (student);
   Werknemersverzekeringen: Niet verzekerd: geen werknemer conform art. 3 WW, art. 3 ZW enz.
4. Volksverzekeringen: Niet verzekerd: art. 14 lid 1 Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999 (in dienst bij een volkenrechtelijke organisatie);
   Werknemersverzekeringen: Niet verzekerd: art. 7 lid 1 Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden werknemersverzekeringen 1990 (werknemer van volkenrechtelijke organisatie).
5. Volksverzekeringen: Verzekerd: art. 6 AOW, art. 13 Anw enz. (ingezetene);
   Werknemersverzekeringen: Niet verzekerd: art. 8 lid 1 letter d Besluit aanwijzing gevallen waarin de arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd.

Opgave 17.16

1. Sandra valt onder de categorie dienstverlening aan huis, omdat zij op minder dan 4 dagen per week in de privéhuishouding van mevrouw Van Zanten werkzaam is. Zie onder meer art. 5 Wet LB. Omdat er geen sprake is van een dienstbetrekking, valt dit werk niet onder de verzekeringsplicht. Zie onder meer art. 6 lid 1 letter c WW.
2. Art. 53 lid 2 WW geeft het volgende aan: UWV laat tot de vrijwillige verzekering toe de persoon jonger dan de AOW-gerechtigde leeftijd, van wie de arbeidsverhouding op grond van art. 6 lid 1 onderdeel c niet als dienstbetrekking wordt beschouwd. In de andere werknemersverzekeringswetten zijn soortgelijke mogelijkheden genoemd. Sandra kan zich voor deze werkzaamheden dus vrijwillig voor de werknemersverzekeringen aanmelden.
3. Volgens art. 58 lid 1 WW mag Sandra zelf de hoogte van haar verzekerde dagloon opgeven, maar dat bedrag mag niet hoger zijn dan het maximumdagloon voor de werknemers-verzekeringen.
4. Omdat Sandra ingezetene van Nederland is, valt ze onder de verplichte Zvw-verzekering (art. 2 lid 1 Zvw). Dit staat los van een eventuele WW-uitkering en een dienstverband. Sandra draagt nominale premie af aan de zorgverzekeraar. De inkomensafhankelijke bijdrage wordt berekend over haar inkomsten uit of in verband met arbeid. Dus zowel over de WW-uitkering als over het inkomen dat ze bij mevrouw Van Zanten verdient.

5. Volksverzekeringen: Niet verzekerd voor AOW, Anw en AKW op grond van de Wet beperking export uitkeringen (Wet BEU). De moeder van Sandra kan hiervoor onder voorwaarden een vrijwillige verzekering afsluiten op grond van art. 34 en volgende AOW en art. 63 en volgende Anw. Aanmelding dient te geschieden bij de SVB.
Werknemersverzekeringen: Niet verzekerd: geen werknemer conform art. 3 WW, art. 3 ZW enz.
Zorgverzekeringswet: In verband met de Verordening 883/2004 kan zij verzekerd zijn voor de Nederlandse zorgverzekeringen Wlz en Zvw. Aanmelding geschiedt bij de SVB. Er bestaat dan recht op zorg in Frankrijk. De hoogte van de premie is gebaseerd op de hoogte van de zorgkosten in Frankrijk. Premie moet worden afgedragen aan het CAK. Deze premie kan ook worden ingehouden op haar WAO-uitkering.

Opgave 17.17

1. Schema 1

Wet	**Verzekerd vanaf**	**Einde verzekering**
ZW	aanvang dienstbetrekking	– einde dienstbetrekking – pensioen vóór AOW-leeftijd – overlijden
WW	aanvang dienstbetrekking	– einde dienstbetrekking – AOW-leeftijd – pensioen vóór AOW-leeftijd – overlijden
WIA	aanvang dienstbetrekking	– einde dienstbetrekking – AOW-leeftijd – pensioen vóór AOW-leeftijd – overlijden
Zvw	verplichte inschrijving door ouders na geboorte*	overlijden
AOW	geboorte	– AOW-leeftijd – overlijden
Anw	geboorte	overlijden
AKW	geboorte	overlijden
Wlz	geboorte	overlijden
Wajong	geboorte	– AOW-leeftijd – overlijden

* Zie art. 2 lid 3 Zvw. Hieruit blijkt dat een kind na geboorte verzekeringsplichtig is, maar pas verzekerd is na aanmelding bij een zorgverzekeraar door de ouders.

© Convoy Uitgevers

2. Schema 2

Wet	Werknemers/Volksverzekering	Uitvoeringsinstantie
ZW	werknemersverzekering	UWV
WW	werknemersverzekering	UWV
WIA	werknemersverzekering	UWV
Zvw	*	Zorgverzekeraar
AOW	volksverzekering	SVB
Anw	volksverzekering	SVB
AKW	volksverzekering	SVB
Wlz	volksverzekering	Zorgverzekeraar

* De Zvw hoort niet bij een van deze categorieën, maar komt het meest overeen met een volksverzekering.

Opgave 17.18

1. Degene die ingevolge de Wlz van rechtswege verzekerd is, is verzekeringsplichtig voor de Zvw. Dat betekent dat hij een zorgverzekering moet afsluiten. Dit volgt uit art. 2 lid 1 Zvw. Het betreft:
   - alle (legale) ingezetenen van Nederland;
   - niet-ingezetenen als zij aan de heffing van loonbelasting zijn onderworpen in verband met binnen Nederland verrichte arbeid.
2. Van de verplichte Zvw-verzekering zijn uitgezonderd:
   - militairen in werkelijke dienst (art. 2 lid 2 letter a Zvw);
   - gemoedsbezwaarden (art. 2 lid 2 letter b Zvw);
   - vreemdelingen die als werknemer werken zonder dat voldaan wordt aan de Wet arbeid vreemdelingen (art. 23 Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999).

   Opmerking: Tijdens detentie wordt de basisverzekering Zvw opgeschort. De gedetineerde ontvangt zorg via het Ministerie van Justitie.
3. In vele gevallen gaat een WW-uitkering over in een uitkering op grond van de Participatiewet. Maar Herbert voldoet aan de voorwaarden voor een IOAW-uitkering. Immers, bij aanvang van zijn werkloosheid was hij ouder dan 50 jaar, hij is geboren vóór 1965 en in 2028 is de maximale duur van zijn WW-uitkering verstreken.
4. De IOAW kent geen vermogenstoets. Ook is de inkomenstoets beperkter dan bij de Participatiewet. Alleen inkomsten uit arbeid of over overig inkomen worden in mindering gebracht op de IOAW-uitkering. Inkomsten uit bijvoorbeeld alimentatie of onderhuur blijven volledig buiten beschouwing.
5. Nee, voor werknemers van minstens 60 jaar en 4 maanden die werkloos worden, geldt een tijdelijke regeling: de IOW (Wet inkomensregeling oudere werklozen). Deze regeling is nog gunstiger dan de IOAW. Zo wordt het inkomen uit arbeid voor 30% vrijgelaten. Een ander verschil is dat het inkomen van een eventuele partner ook buiten beschouwing wordt gelaten.

Opgave 17.19

1. Anton voldoet aan alle eisen voor het reguliere werknemerschap. Op grond hiervan is hij verzekerd voor ZW, WW en WIA. Zie art. 3 ZW, art. 3 WW, art. 7 WIA. En op grond van zijn ingezetenschap is Anton verzekerd voor de volksverzekeringen en de Zvw.

2. Indien Anton geen vergoeding ontvangt, is er geen sprake van een echte dienstbetrekking. Ook heeft hij dan geen fictieve dienstbetrekking conform het Besluit aanwijzing gevallen waarin de arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd. Anton is dan een 'gewone' stagiair. Hij is op grond daarvan alleen verzekerd voor de Wajong en de Zvw. En op grond van zijn ingezetenschap voor de volksverzekeringen.
3. Ja, art. 2 lid 2 letter b Zvw geeft aan dat niet verzekeringsplichtig voor de Zvw is: degene die ontheven is van de verplichtingen, opgelegd op grond van de Wlz. In de casus is inderdaad gegeven dat Jan Bazel gemoedsbezwaard is voor de volksverzekeringen (dus voor de Wlz).
4. De erkenning als gemoedsbezwaarde voor de werknemersverzekeringen (maar ook voor de volksverzekeringen) moet op grond van art. 64 lid 1 Wfsv bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB) worden gevraagd.
5. Mevrouw Peper kan een vrijwillige verzekering afsluiten voor de ZW, WIA en WW. Deze verzekeringen moeten worden aangevraagd bij UWV. Zie respectievelijk art. 64 ZW, art. 18 WIA en art. 53 WW.

Opgave 17.20

1. De stagiair zonder vergoeding is verzekerd op basis van de Wajong.
2. De stagiair met vergoeding is verzekerd op basis van de Wajong en de ZW.
3. Nee, Frans is ouder dan de AOW-leeftijd, waardoor hij niet voor de WIA verzekerd is.

© Convoy Uitgevers