**Erratum bij theorieboek VPS Arbeidsrecht Sociale Zekerheid editie 2024/2025**

§ 16.12.2, pagina 201, Voorbeeld:

Bij punt 1 is helaas een verkeerd percentage opgenomen, al is de berekening wel met het juiste percentage gemaakt zodat de uitkomst juist is. De juiste tekst moet zijn:

*De pensioengrondslag is € 43.000 – € 17.545 = € 25.455.*

*De opbouw is* ***1,875%*** *van € 25.455 = € 477,28.*

§ 19.2, pagina 260, kader Stappenplan bij ziekte:

In de eerste regel staat ‘Dag 1’ qua ziekmelding bij bedrijfsarts of arbodienst maar dit moet ‘Week 1’ zijn.

§ 20.2, pagina 297, tekst vóór de opsomming:

De tekst moet als volgt zijn:

*De wachttijd voor de WIA bedraagt 104 weken. In deze periode heeft de werkne­mer meestal recht op loondoorbetaling door de werkgever of op een Ziektewetuit­kering van UWV. Soms geldt de wachttijd van 104 weken niet, zoals bij een vervroegde IVA-uitkering (zie ook paragraaf 19.2) en bij 'herleving' van de WIA-uitkering of -aanvraag. Dat laatste speelt in de volgende gevallen:*

§ 20.2.1, pagina 299, bovenaan bij onderdeel 1:

De tekst moet als volgt zijn:

*Er zijn twee mogelijkheden:*

*1. De werknemer heeft 10 jaar of minder arbeidsverleden: voor ieder volledig kalenderjaar aan arbeidsverleden heeft hij dan recht op 1 maand LGU. 7 jaar arbeidsverleden betekent dus 7 maanden loongerelateerde uitkering.*

*2. De werknemer heeft meer dan 10 jaar arbeidsverleden:* ***voor de eerste 10 jaar arbeidsverleden heeft hij recht op 1 maand LGU. Voor alle jaren******daarna maar*** *vóór 1 januari 2016 heeft hij recht op 1 maand LGU. Voor alle jaren* ***daarna*** *vanaf 1 januari 2016 heeft hij recht op 0,5 maand LGU.*

§ 21.1.2, pagina 317 onderste Voorbeeld:

Helaas is er een foutje in de uitkomst geslopen. Het moet als volgt zijn:

…

*Het totale arbeidsverleden telt dus 11 jaar, zodat Frido recht heeft op een loongerelateerde WW-uitkering van* ***10,5 maand****:*

*- In november en december 2024: 75% van zijn dagloon.*

*- Van januari tot en met* ***half september****: 70% van zijn dagloon.*