Antwoorden oefenvragen BKL Arbeidsrecht Sociale Zekerheid 2026/2027

Hoofdstuk 9

Vraag 1
Als de no-riskpolis van kracht is, compenseert UWV na indiensttreding van de betreffende werknemer via een ZW-uitkering de loondoorbetalingsplicht bij ziekte die de werkgever heeft. Bovendien wordt langdurige uitval van een werknemer waarvoor de no-riskpolis geldt niet aan de onderneming toegerekend, waardoor dit geen consequenties voor de premie Whk heeft.

Vraag 2
Antwoord C.

Vraag 3
1. Onjuist; een proefplaatsing kan maximaal 2 maanden duren.
2. Juist.
3. Onjuist; de melding bij de bedrijfsarts of arbodienst moet inderdaad binnen 4 dagen gebeuren, maar wanneer de melding bij UWV moet gebeuren is afhankelijk van de specifieke situatie.
4. Onjuist; voor de WIA komen in aanmerking werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn, oftewel minder dan 65% arbeidsgeschikt.

Vraag 4
Antwoord A.

Vraag 5
Antwoord D.

Vraag 6
Het verschil tussen loondispensatie en loonkostensubsidie is dat bij loondispensatie de werkgever de werknemer wegens verminderde arbeidsproductiviteit minder dan het minimumloon of hogere cao-loon mag betalen (waarbij UWV het loon aanvult tot het wettelijke minimum) en dat bij loonkosten-subsidie de werkgever het minimumloon of hogere cao-loon moet betalen maar hij subsidie van de gemeente ontvangt voor de verminderde arbeidsproductiviteit van de werknemer.

Vraag 7
Het nadeel van WGA-eigenrisicodragerschap is dat de werkgever gedurende 10 jaar lang de eventuele WGA-uitkeringen van (ex-)werknemers zelf voor zijn rekening moet nemen (of zich hiervoor herverzekert).
Het voordeel van WGA-eigenrisicodragerschap is dat de werkgever een lagere premie Werkhervattingskas (Whk) betaalt omdat het premiedeel voor de WGA wegvalt.

© Convoy Uitgevers

Vraag 8

1. De werkgever kan door de ZW-uitkering van UWV worden ontlast bij het door te betalen loon aan Natacha in het geval van haar arbeidsongeschiktheid (er moeten drie situaties worden genoemd):
   - vóór of na zwangerschaps-/bevallingsverlof;
   - omdat zij een heringetreden arbeidsongeschikte is voor wie de no-riskpolis geldt;
   - wegens orgaandonatie;
   - omdat zij een oudere, voormalig werkloze is die minstens 13 weken ziek is (Compensatieregeling);
   - als het dienstverband inmiddels beëindigd is (al heeft de werkgever dan geen loondoorbetalingsplicht meer).
2. Dit is afhankelijk van de situatie:
   - uiterlijk op de 4e ziektedag (7 mei) bij ziekte door zwangerschap of bevalling (zowel sommige situaties vóór het zwangerschapsverlof als de situatie erna)
   - uiterlijk binnen 6 weken bij ziekte door orgaandonatie of door zwangerschap (vóór het zwangerschapsverlof) of in geval van een heringetreden arbeidsongeschikte;
   - uiterlijk binnen 4 dagen na een ziekte van 13 weken in geval van oudere en voormalig werklozen;
   - uiterlijk op de laatste werkdag bij het ziek uit dienst gaan.
3. De loondoorbetalingsverplichting wegens de ziekte van Robert duurt maximaal 104 weken.
4. De eerste 52 weken moet de werkgever 70% van het loon doorbetalen, maar minstens het voor Robert geldende wettelijk minimumloon. De tweede 52 weken moet de werkgever 70% van het loon doorbetalen (en geldt er geen ondergrens meer).

© Convoy Uitgevers