# Antwoorden oefenvragen BKL Arbeidsrecht Sociale Zekerheid 2026/2027

## Hoofdstuk 2

**Vraag 1**
Het algemeen verbindend verklaren van een cao houdt in dat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de (bedrijfstak-)cao van toepassing verklaart voor de hele bedrijfstak, waardoor de cao ook gaat gelden voor werkgevers en hun werknemers die niet betrokken of vertegenwoordigd waren bij de cao-onderhandelingen.

**Vraag 2**
Antwoord A, B, C en D.

**Vraag 3**
1. Juist.
2. Onjuist; een eventuele cao die voor een onderneming geldt, werkt juist wel door in de individuele arbeidsovereenkomsten van de werknemers van die onderneming. De werkgever moet de regels uit de cao toepassen op de arbeidsvoorwaarden van de werknemers, of – indien mogelijk – ten gunste van de werknemer ervan afwijken.
3. Onjuist; deze aanmelding moet gebeuren bij het ministerie van SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID.
4. Juist.

**Vraag 4**
Antwoord C.

**Vraag 5**
Antwoord D.

**Vraag 6**
Ja, dat is toegestaan. Deze werkgever heeft met een minimum-cao te maken en mag dus in de individuele arbeidsovereenkomsten afwijken van de cao-bepalingen in het voordeel van de werknemers. Aangezien een hoger loon dan voorgeschreven door de cao voordelig is voor de werknemers, is dit een toegestane afwijking.

**Vraag 7**
1. Hier is sprake van een ondernemings-cao. Een vaker voorkomende cao-vorm is de bedrijfstak-cao.
2. Een cao (collectieve arbeidsovereenkomst) is een schriftelijke overeenkomst over arbeidsvoorwaarden tussen één of meer werkgevers of werkgeversorganisaties en één of meer werknemersorganisaties (meestal vakbonden).


© Convoy Uitgevers