Antwoorden oefenvragen BKL Arbeidsrecht Sociale Zekerheid 2026/2027

Hoofdstuk 11

Vraag 1
Een werknemer kwalificeert als werkloos voor de WW als hij minstens 5 arbeidsuren per week verliest, of minstens de helft van zijn arbeidsuren ingeval een dienstverband van minder dan 10 uur per week, en geen recht heeft op loondoorbetaling over de verloren uren, en hij direct beschikbaar is voor betaald werk.

Vraag 2
Antwoord D.

Vraag 3
1. Juist.
2. Onjuist; de basisuitkering waar de wekeneis van de WW recht op geeft, duurt 3 maanden en geen 6 maanden.
3. Onjuist; de ondergrens van het aantal uur waarover loon moet zijn ontvangen voor de jareneis van de WW, is 208 uur.
4. Juist.

Vraag 4
Antwoord C.

Vraag 5
Antwoord D.

Vraag 6
UWV verzorgt onder voorwaarden een WW-uitkering – anders dan bij werkloosheid – in de situatie van onwerkbaar weer, bij werktijdverkorting (het niet of verkort werken wegens een calamiteit) en bij achterstallig loon in de situatie van betalingsonmacht of faillissement. (Twee van deze situaties moeten worden genoemd)

Vraag 7
1. De voorwaarden voor een WW-uitkering zijn:
   - de werknemer is verzekerd voor de WW;
   - de werknemer verliest 5 arbeidsuren per week (of minstens de helft van zijn arbeidsuren bij een dienstverband van minder dan 10 uur per week) en heeft geen recht op loondoorbetaling over die verloren uren;
   - de werknemer is direct beschikbaar voor betaald werk;
   - de werknemer voldoet aan de wekeneis.
2. Wekeneis: Als de werknemer in de 36 weken vóór de werkloosheid in ten minste 26 weken heeft gewerkt, bestaat er recht op 3 maanden (basis)uitkering.
3. Jareneis: Als de werknemer in de laatste 5 kalenderjaren vóór het jaar van de werkloosheid in ten minste 4 kalenderjaren over minstens 208 uur loon heeft ontvangen, wordt de duur van de WW-uitkering verlengd (tot maximaal 24 maanden).

© Convoy Uitgevers