Antwoorden oefenvragen BKL Arbeidsrecht Sociale Zekerheid 2026/2027

Hoofdstuk 10

Vraag 1
Het doel van de Wet arbeid en zorg (WAZO) is door middel van diverse verlofvormen de combinatie van werk en privé eenvoudiger te maken voor werknemers.

Vraag 2
Antwoord A.

Vraag 3
1. Onjuist; het is de werkgever die deze uitkering voor de werknemer bij UWV moet aanvragen.
2. Juist.
3. Onjuist; deze werkneemsters hebben recht op zwangerschaps- en bevallingsverlof van MINIMAAL 16 weken. Doordat zij na de bevalling recht hebben op het geplande bevallingsverlof (en altijd minstens 10 weken bevallingsverlof), kan de situatie van ongepland langer zwangerschapsverlof vanwege een latere bevalling dan de uitgerekende datum uiteindelijk in totaal tot een langere verlofperiode dan 16 weken leiden.
4. Onjuist; voor een gedeelte van het ouderschapsverlof is wel een uitkering van UWV mogelijk.

Vraag 4
Antwoord D.

Vraag 5
Antwoord B.

Vraag 6
De werkneemster heeft recht op 12 weken bevallingsverlof.
Volgens planning zou zij 4 weken zwangerschapsverlof opnemen, zodat er 12 weken aan bevallingsverlof zouden overblijven (10 weken bevallingsverlof plus 2 weken onbenut zwangerschapsverlof). Ondanks dat de bevalling 1 week op zich heeft laten wachten, en het zwangerschapsverlof dus in de praktijk 5 weken geduurd, houdt de werkneemster recht op het oorspronkelijk geplande bevallingsverlof. Hierdoor komt haar totale zwangerschaps- en bevallingsverlof dus uit op 17 weken.

Vraag 7
Ja, de werkgever moet hem de rest van de dag doorbetalen. De werknemer heeft namelijk op grond van de WAZO voor het uitoefenen van zijn actieve kiesrecht recht op kort verzuimverlof met behoud van het loon.

Vraag 8
1. Antwoord C.
2. Antwoord C.

© Convoy Uitgevers